



Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ПРИКАЗ

« 11 » 12 2024г.

№ 951-О

г. Иркутск

О политике ИРНТУ
в области измерения
и устранения гендерного
разрыва в оплате труда

В целях реализации положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин в соответствии со стратегией ИРНТУ в области кадровой политики

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Начальнику управления планирования, бухгалтерского учета и аудита Максимовой Н.Б., ежегодно в срок не позднее 30 апреля осуществлять расчет и анализ показателей фактически начисленной среднемесячной заработной платы за прошедший календарный год отдельно в отношении мужчин и женщин, работающих на одинаковых должностях (при условии наличия не менее 10 работающих на одной должности).

2. Зав. кафедрой социологии и психологии Струк Е.Н., ежегодно в срок не позднее 20 мая формировать отчет с пояснениями и анализом «О гендерном разрыве в оплате труда и мероприятиях, направленных на его устранение».

3. Начальнику пресс-службы Курганской Н.В., ежегодно в срок не позднее 31 мая публиковать на сайте университета в разделе «Кадровая политика» отчет, указанный в пункте 2 приказа.

Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по международной деятельности Быкова С.С.

Ректор



М.В. Корняков