

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**



П О Л О Ж Е Н И Е О Р Г А Н И З А Ц И И

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**Положение о программе развития кадрового потенциала
РІ**

ОРИГИНАЛ

Содержание

1 Область применения	3
2 Нормативные ссылки.....	3
3 Термины, определения и сокращения	3
4 Ответственность.....	4
5 Общие положения	4
6 Порядок присвоения, продления членства и прекращения действия уровня программы	7
Приложение 1 Форма подачи заявления на вступление в программу развития кадрового потенциала РІ для уровня «Перспективные кадры».....	9
Приложение 2 Лист согласования Положения о программе развития кадрового потенциала РІ.....	10
Приложение 3 Лист регистрации изменений в Положении о программе развития кадрового потенциала РІ	11
Приложение 4 Лист ознакомления с Положением о программе развития кадрового потенциала РІ	12

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора
(чем) (должность)

от «25» ноября 2024 г. №863-О

П О Л О Ж Е Н И Е О Р Г А Н И З А Ц И И
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение о программе развития кадрового
потенциала PI

Введено впервые

1 Область применения

1.1 Настоящее Положение о программе развития кадрового потенциала PI определяет основные направления деятельности университета по выявлению и формированию лидеров, которые способствуют созданию и поддержке коллективов, реализующих значимые проекты в сфере исследований и разработок ИРНТУ, а также определяет права и обязанности университета и сотрудников, имеющих статус PI.

1.2 Настоящее положение распространяется на всех НПР ИРНТУ.

2 Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано на основе следующих нормативных документов:
Федеральный закон РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет».

СТО 002 «Порядок управления документированной информацией (документами) СМК».

3 Термины, определения и сокращения

3.1 В настоящем Положении применены следующие термины, с соответствующими определениями:

PI (Principal Investigator - ключевой исследователь) – профессионал в предметной области, имеющий опыт исследований и разработок, отвечающий за формирование программы исследований и разработок в рамках направления деятельности, обеспечивающий формирование и воспроизводство команды и развитие компетенций её участников, определяющий формат коммуникации и модели кооперации с компаниями-представителями индустрии для устойчивого ежегодного выполнения коммерчески успешных и основанных на инновациях НИОКР коллективом на сумму не менее 10 млн рублей в год.

Программа развития ФГБОУ ВО ИРНТУ – программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Иркутский национальный исследовательский технический университет на 2021-2030 годы». Программа развития направлена на содействие увеличению вклада ФГБОУ ВО ИРНТУ в достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года, сбалансированное пространственное развитие страны, обеспечение доступности

ИРНТУ	Положение о программе развития кадрового потенциала РІ	Положение - 2024
<p>качественного высшего образования в субъектах Российской Федерации, в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».</p> <p>Система менеджмента качества (СМК) – часть системы менеджмента применительно к качеству.</p> <p>Стандарт организации (СТО) – нормативный документ по стандартизации, разработанный, как правило, на основе согласия, характеризующегося отсутствием возражений по существенным вопросам у большинства заинтересованных сторон, устанавливающий комплекс норм, правил, требований к различным видам деятельности университета или их результатам и утвержденный приказом руководства университета.</p> <p>3.2 В настоящем положении используются следующие сокращения:</p> <p>РІ – Principal Investigator (ключевой исследователь);</p> <p>БД РЦНИ – база данных российского центра научной информации;</p> <p>ДПО – дополнительное профессиональное образование;</p> <p>ИРНТУ – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет»;</p> <p>НИОКР – научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы— совокупность работ, направленных на получение новых знаний и практическое применение при создании нового изделия или технологии;</p> <p>НПР – научно-педагогические работники;</p> <p>НТС – научно-технический совет;</p> <p>СМК – система менеджмента качества;</p> <p>СТО – стандарт организации.</p> <p>4 Ответственность</p> <p>4.1 Ответственность за разработку, пересмотр, идентификацию внесенных изменений в данное Положения возложена на проректора по научной работе.</p> <p>4.2 Разработчик настоящего положения осуществляет периодическую проверку (пересмотр) данного положения в установленном порядке согласно СТО 002 «Порядок управления документированной информацией (документами) СМК».</p> <p>4.3 Ответственность за выполнение требований данного положения возлагается на сотрудников, имеющих присвоенный статус РІ и проректора по научной работе ИРНТУ.</p> <p>5 Общие положения</p> <p>5.1 Программа развития кадрового потенциала РІ сформирована для становления и расширения возможностей ключевых исследователей, обеспечения достижения целей и решения задач научно-исследовательской, кадровой, молодежной и финансовой политик программы «Приоритет 2030» и является неотъемлемой частью программы развития ИРНТУ. В рамках программы предусмотрены мероприятия по привлечению, отбору и подготовке специалистов в сфере исследований и разработок в качестве руководителей проектных команд. На статус РІ могут претендовать ключевые исследователи и научно-педагогические работники, имеющие опыт реализации крупных проектов, запуска программ исследований и разработок в интересах заказчиков. Программа предусматривает поэтапное становление РІ и ориентирована на поиск и подготовку управленческих кадров по трем уровням: РІ, лидеры направлений, перспективные кадры.</p> <p>5.2 Статус присваивается с целью закрепления полномочий и мер поддержки для участников программы, способствующих развитию приоритетных направлений в сфере исследований и разработок.</p>		

ИРНТУ	Положение о программе развития кадрового потенциала РІ	Положение - 2024
-------	--	------------------

5.3 Задачи программы:

- развитие управленческих навыков и компетенций в сфере исследований и разработок, научно-технологического и инновационного потенциала НИР, обучающихся по направлениям магистратуры, аспирантуры;
- отбор участников программы на основе диагностики компетенций;
- формирование комплексного подхода к работе с человеческим капиталом;
- трансляция опыта и формирование академической культуры в университете;
- расширение партнерства и сети профессиональных контактов университета.

5.4 Программа развития кадрового потенциала РІ включает следующие этапы:

- определение потенциальных участников программы - НИР и обучающихся по направлениям магистратуры и аспирантуры, имеющих достижения в сфере исследований и разработок;
- диагностика компетенций потенциальных участников программы на основании тестирования и экспертного интервью, проведение отбора участников, определение уровня и трека развития в рамках программы;
- разработка индивидуальной программы развития участника для повышения уровня его компетенций (работа с ментором из числа руководителей успешно функционирующих предприятий по направлению деятельности участника, обучение по программам ДПО, стажировки на предприятиях, иные меры поддержки);
- формирование программы исследований и разработок, присвоение статуса РІ;
- реализация программы исследований и разработок, мониторинг развития участников программы и принятие корректирующих решений.

5.5 Программа развития кадрового потенциала РІ выделяет три уровня:

- РІ - профессионалы, имеющие успешный опыт руководства реализацией НИОКР и программами в сфере исследований и разработок, нацеленные на увеличение объема НИОКР по направлению деятельности, потенциальные руководители стратегических проектов ИРНТУ;
- Лидеры направлений- научно-педагогические работники, имеющие успешный опыт реализации НИОКР и/или руководства командой проекта, рассматриваемые как потенциальные руководители стратегических проектов ИРНТУ. Цель в рамках программы – получение новых возможностей для развития, формирование программы исследований и разработок, видения персональной и командной траекторий развития. Потенциальные кандидаты на присвоение статуса РІ;
- Перспективные кадры – обучающиеся ИРНТУ по программам магистратуры или аспирантуры, научно-педагогические работники, имеющие опыт участия в научных исследованиях, рассматриваемые как потенциальные руководители НИОКР. Цель в рамках программы – приобретение навыков управления проектами, поиска и управления ресурсами, успешная реализация собственного проекта. Потенциальные кандидаты на переход на уровень «Лидеры направлений».

5.6 Основными критериями к кандидату на присвоение уровня в рамках программы развития кадрового потенциала РІ являются:

Уровень	Критерии
РІ	Наличие ученой степени или управленческого опыта, программы исследований и разработок, опыта успешного руководства коллективом (рост объема НИОКР на 1 участника коллектива, количества и уровня публикаций, появление новых участников команды), ежегодный объем НИОКР свыше 10 млн руб. на коллектив, наличие РИД, публикаций из перечня «Белого списка» БД РЦНИ (У1), индексируемых в международных БД (Scopus и WoS). Наличие

ИРНТУ	Положение о программе развития кадрового потенциала РІ	Положение - 2024
	широкой сети деловых контактов, членство в составе совещательных органов и профессиональных сообществ.	
Лидеры направлений	Наличие плана исследований и разработок, успешного опыта руководства коллективом (рост объема НИОКР на 1 участника коллектива, количества и уровня публикаций, появление новых участников команды), ученой степени или управленческого опыта, ежегодный объем НИОКР от 1 до 10 млн руб. на коллектив. Наличие РИД, публикаций из перечня «Белого списка» БД РЦНИ (У1), индексируемых в международных БД (Scopus и WoS), опыт работы с фондами и заказчиками НИОКР, опыт руководства малыми группами, проектами.	
Перспективные кадры	Наличие плана реализации проекта, опыта выполнения НИОКР. Наличие РИД, публикаций из перечня «Белого списка» БД РЦНИ (У1), опыт стажировок на предприятиях, участия в конференциях.	
<p>5.7 Для соответствия критериям п. 5.6. кандидат может распределять полномочия и зоны ответственности между участниками его команды.</p> <p>5.8 Уровни обеспечивают следующие полномочия и преимущества в ИРНТУ:</p>		
Уровень	Полномочия и преимущества	
РІ	<ul style="list-style-type: none"> - делегирование полномочий по представлению интересов Университета на различных площадках; - делегирование полномочий по подписанию соглашений, договоров на сумму до 10 млн рублей; - сокращение сроков сервисного сопровождения проектов в формате «Зеленый коридор»; - возможность использования собственных и кредитных ресурсов Университета для обеспечения реализации программы исследований и разработок; - возможность создания автономного подразделения; - содействие в формировании, воспроизводстве и повышении компетенций команды; - приоритетность при предоставлении материальных ресурсов университета (помещений, оборудования, доступа к центрам коллективного пользования). 	
Лидеры направлений	<ul style="list-style-type: none"> - приоритетное финансирование стажировок, курсов повышения квалификации, ДПО для руководителя команды и членов его коллектива; - делегирование полномочий по представлению интересов Университета на различных площадках; - содействие в формировании, воспроизводстве и повышении компетенций команды; - содействие в формировании программы исследований и разработок. 	
Перспективные кадры	<ul style="list-style-type: none"> - приоритетное финансирование стажировок, курсов повышения квалификации, ДПО; - приоритетное рассмотрение кандидата при участии в конкурсе на обучение по образовательным программам магистратуры/аспирантуры в интересах ИРНТУ (Целевая программа подготовки кадров ИРНТУ); 	

ИРННТУ	Положение о программе развития кадрового потенциала РІ	Положение - 2024
--------	--	------------------

	- содействие в реализации индивидуального плана развития, запуске и реализации проектов.
--	--

6 Порядок присвоения, продления членства и прекращения действия уровня программы

6.1 Уровень «Перспективные кадры» присваивается по результатам рассмотрения кандидата научно-техническим советом ИРННТУ на основании заявления кандидата согласно форме (Приложение 1).

6.2 Кандидат может подать заявление путём личного предоставления проректору по научной работе.

6.3 Информация о присвоении уровня размещается на официальном сайте ИРННТУ в разделе «Деятельность», «Наука».

6.4 Уровень «Лидеры направлений» присваивается по результатам рассмотрения кандидата научно-техническим советом ИРННТУ на основании представления проректора по научной работе.

6.5 Ответственность за определение соответствия кандидата уровням «Перспективные кадры» и «Лидеры направлений» требованиям настоящего положения лежит на членах научно-технического совета ИРННТУ.

6.6 Уровни «Перспективные кадры» и «Лидеры направлений» присваиваются на срок не более одного года с возможностью продления или досрочного окончания действия уровня.

6.7 Основные требования к продлению уровней «Перспективные кадры» и «Лидеры направлений»:

Уровень	Требования
Лидеры направлений	Успешное руководство командой для достижения ею показателей: увеличение объема НИОКР не менее чем на 10 % от предшествующего года, успешное выполнение НИОКР, увеличение количества участников команды, публикация научных статей, индексируемых в БД РЦНИ.
Перспективные кадры	Участие в реализации НИОКР в качестве исполнителя или руководителя, повышение уровня развития ключевых компетенций (прохождение стажировок и курсов повышения квалификаций, участие в конференциях), публикация научных статей, индексируемых в БД РЦНИ.

6.8 Действие уровней «Перспективные кадры» и «Лидеры направлений» может быть продлено на один год. Решение о продлении уровня принимает научно-технический совет ИРННТУ.

6.9 Статус РІ присваивается по результатам рассмотрения кандидата на основании представления проректора по научной работе Ученым советом ИРННТУ.

6.10 В представлении на присвоение статуса РІ должны быть указаны сведения, позволяющие определить соответствие критериям на присвоение статуса РІ согласно п. 5.5.

6.11 Информация о присвоении статуса РІ размещается на официальном сайте ИРННТУ.

6.12 Ответственность за определение соответствия кандидата на статус РІ требованиям настоящего положения лежит на членах ученого совета ИРННТУ.

ИРННТУ	Положение о программе развития кадрового потенциала РІ	Положение - 2024
<p>6.13 Статус РІ присваивается бессрочно с возможностью досрочного окончания действия статуса.</p> <p>6.14 Основанием для досрочного окончания действия уровней «Перспективные кадры», «Лидеры направлений» и статуса РІ может служить нарушение этических норм и правил университета, нарушение законодательства РФ.</p> <p>6.15 Решение о досрочном окончании действия уровней «Перспективные кадры», «Лидеры направлений» принимается научно-техническим советом ИРННТУ.</p> <p>6.16 Решение о досрочном окончании действия статуса РІ принимается Ученым советом ИРННТУ.</p> <p>6.17 ИРННТУ вправе в установленном порядке присвоить статус РІ внештатному сотруднику университета и заключить с ним трудовой договор/договор на оказание услуг, выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ, а также производить оплату за участие внешних специалистов в научных исследованиях и иным образом производить выплаты за полученные научные результаты.</p> <p>6.18 Решение о присвоении статуса РІ внештатному сотруднику ИРННТУ принимается Ученым советом ИРННТУ.</p>		
8		

**Приложение 1 Форма подачи заявления на вступление в программу развития
кадрового потенциала РІ для уровня «Перспективные кадры»
(обязательное)**

Заявление на вступление в программу развития кадрового потенциала РІ, уровень
«Перспективные кадры»

ФИО	
Уровень обучения, специальность, курс, группа / место работы и должность	
Наименование проекта	
Краткое описание проекта	
План реализации проекта	
Опыт выполнения НИОКР	
Наличие РИД	
Наличие публикаций из перечня «Белого списка» РЦНИ (У1)	
Опыт стажировок на предприятиях	
Опыт участия в конференциях	

(подпись)

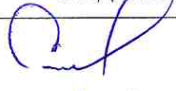
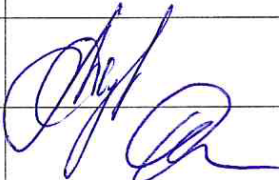
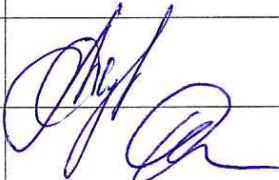




(дата)

(ФИО)

ИРНИТУ	Положение о программе развития кадрового потенциала РІ	Положение - 2024
--------	--	------------------

Приложение 2 Лист согласования Положения о программе развития кадрового потенциала РІ (обязательное)

СОГЛАСОВАНО:

Должность	Инициалы, фамилия	Дата	Подпись
Проректор по учебной работе	В. В. Смирнов	30.10.2024	
Проректор по молодёжной политике	Д. Н. Лобанова	29.10.2024	
Руководитель юридической службы	О. Л. Пенизева	30.10.2024	
Начальник управления планирования, бухгалтерского учёта и аудита	Н. Б. Максимова	30.10.2024	
Начальник управления по работе с персоналом и обучающимися	Т.Ю. Гуруленко	29.10.2024	
Начальника отдела мониторинга и менеджмент качества	О. С. Артемова	29.10.2024	
Председатель профсоюза работников	В.В. Пешков	29.10.2024	

РАЗРАБОТАНО:

Ответственный за разработку: Проректор по научной работе	А.М. Кононов	29.10.2024	
Ответственный исполнитель: Начальник байкальского центра трансфера технологий	И.А. Бянкина	29.10.24	

Положение одобрено на заседании Ученого совета ИРНИТУ
 Протокол № 3 от 25 октября 2024г.

