

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования**

Иркутский национальный исследовательский технический университет



УТВЕРЖДАЮ:  
Ректор М.В. Корняков  
«09» августа 2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ МОТИВАЦИИ И ФОРМИРОВАНИИ  
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

ИРНИТУ с целью повышения энергоэффективности и уменьшения потребления энергоресурсов за счет внедрения основ энергоэффективного поведения, формирует Систему мотивации сотрудников и устанавливает следующие требования:

**1. Общие положения.**

1.1 Положение о системе мотивации и формировании энергоэффективного поведения (далее — Положение) является документом, в котором представлен набор требований к системе мотивации сотрудников ИРНИТУ в области энергоэффективности.

**2. Функции положения об учете требований энергоэффективности**

2.1. Положение регулирует систему мотивации всех сотрудников ИРНИТУ, связанных с СЭМ и влияющих на потребление энергоресурсов.

2.2. Выполнение требований Положения контролируется Председателем комиссии по энергосбережению и исполняется теми сотрудниками ИРНИТУ, в чью сферу компетенции в рамках функциональной структуры ИРНИТУ входит данное требование.

**3. Требования к системе мотивации и необходимым условиям для ее внедрения:**

3.1. Должна быть разработана и актуализирована энергетическая политика с целью:

- обоснования актуальности реализации политики энергосбережения;
- декларации ориентации на энергосбережение со стороны высшего руководства;

- определения долгосрочных и краткосрочных целей энергосбережения.
- 3.2. Должны быть проведены следующие организационные мероприятия
- распределена ответственность за энергопотребление;
  - сформирована структура управления энергосбережением;
  - должен быть запущен механизм контроля энергосбережения.
- 3.3. Должен быть разработан учетно-управленческий блок:
- система оценки результатов деятельности сотрудников по результатам реализации мероприятий по энергосбережению (элементы взаимосвязи: целевые показатели производительности – расчетные затраты по энергопотреблению- сопоставление расчетных данных с фактическими);
  - ресурсное обеспечение мероприятий по трансформации существующей системы мотивации.
- 3.4. Должен быть разработан информационный блок:
- информационная система оповещения о задачах и результатах энергосбережения (использование интерактивных инструментов информация об энергопотреблении ИРНТУ, стоимости энергоресурсов, важность энергосбережения для улучшения экономики, способах снижения энергопотребления;)
  - открытость информации о целевом и фактическом потреблении энергоресурсов, об отклонениях потребления каждого энергоресурса от целевых значений, как для всего ИРНТУ, так и для каждого подразделения.
- 3.5. Ключевыми группами сотрудников, на которые должна быть нацелена система мотивации к энергосбережению, выступают административно-управленческий аппарат и рядовые исполнители.

#### **4. Система стимулирования энергосбережения**

4.1. С целью построения многоуровневой системы мотивации необходимо создание различных мотивационных стимулов для каждой из выделенных групп.

4.2. Система стимулирующих выплат и взысканий должна быть четко разъяснена сотрудникам. Система стимулирующих выплат должна опираться



на реально достижимые уровни энергопотребления, учитывать объёмы энергозатрат и быть пропорциональной полученной экономии.

4.3. Система стимулирования может быть реализована при следующих исходных условиях:

- на основании достигнутых эффектов в снижении потребления тепловой и электрической энергии;
- эффекты должны быть достоверными и подтвержденными результатами прямых измерений;
- стимулирование должно быть системным и включать в себя, как материальный, так и моральный компоненты;
- стимулирование должно осуществляться наряду с применением мер наказания за неэффективное использование энергетических ресурсов; источники материального стимулирования должны быть реальными и связанными с экономией средств ИРНИТУ;
- масштабы материального стимулирования из разных источников финансирования должны соответствовать объемам экономии средств по соответствующему источнику.

4.4. Количественное выражение и более подробные предложения по реализации мер мотивации сотрудников, в том числе стимулирующих выплат, оформляются отдельным директивным документом - приказом за подписью представителя высшего руководства. Предложения по реализации мер готовит Совет по энергосбережению на основе данных от Комиссии по энергосбережению.

## **5. Принципы материального стимулирования**

Устанавливаются базовые уровни по каждому ресурсу с разбивкой по месяцам (Приложение 1). В таблице Приложения 1 указаны базовые уровни потребления тепловой энергии с учетом среднемесячных температур наружного воздуха согласно СП 131.13330.2012 Строительная климатология. Актуализированная редакция СНиП 23-01-99\*

При определении норматива расхода базовые уровни должны пересчитываться с учетом фактической среднемесячной температуры.

При достижении экономии от установленных нормативов 32% сэкономленных средств направляются на материальное стимулирование основного персонала, принимающего участие в эксплуатации объектов. Ещё 32% сэкономленных средств направляются на материальное обеспечение мероприятий по повышению энергоэффективности.

Итоги по результатам деятельности подводятся ежеквартально на основании данных, представляемых диспетчерской службой НОИЦ «Энергоэффективность» и бухгалтерии: При получении отрицательных результатов по какому-либо объекту сумма перерасхода учитывается в итогах следующего квартала. При получении устойчивых отрицательных результатов (в течение 2-3 Месяцев и более) ситуация по такому объекту анализируется комиссией по энергосбережению, которая принимает решение по результатам анализа.

## **6. Подразделения ИРНИТУ, принимающие участие в обеспечении энергосбережения**

### 6.1. Службы и подразделения

Основные подразделения, принимающие участие в эксплуатации объектов энергоресурсопотребления, представлены в табл. 6.1.

Контроль расхода энергоресурсов осуществляет отдел «Энергоучет» НОИЦ «Энергоэффективность» (ответственный Кузьмин Р.В.). По основным объектам энергоресурсопотребления назначаются ответственные сотрудники.

Таблица 6.1.

Подразделения ИРНИТУ, принимающие участие в эксплуатации объектов энергоресурсопотребления:

№пп	Подразделение	Доля объема экономии, направляемая на материальное стимулирование
1.	Сантехническая служба и отдел вентиляции	8%
2.	Служба главного энергетика	8%
3.	Коменданты общежитий и учебных корпусов	8%
4.	НОИЦ «Энергоэффективность»	8%



## 6.2 Права и обязанности служб и подразделений:

Сантехническая служба и отдел вентиляции отвечают за техническое состояние и надлежащую эксплуатацию приборов и оборудования в системах энергоресурсопотребления.

Коменданты несут ответственность за контроль текущего состояния систем энергоресурсопотребления, предотвращение расточительного и нерационального энергоресурсопотребления, своевременную информацию о неисправностях.

НОИЦ «Энергоэффективность» несет ответственность за исправное состояние систем учета и автоматического управления энергоресурсами, сбор и передачу поставщикам информацию по энергоресурсопотреблению, контроль взаиморасчетов с поставщиками энергоресурсов, анализ результатов деятельности и подготовку информации для комиссии по энергосбережению; проводит обучение персонала.

Комиссия по энергоресурсопотреблению координирует деятельность подразделений и подготавливает проекты решений.

Решения по результатам деятельности принимаются ректором по представлению комиссии.

Контроль реализации настоящего Положения, анализ и обобщение результатов осуществляет комиссия по энергосбережению, назначаемая приказом ректора ИРНИТУ по представлению директора НОИЦ «Энергоэффективность».

## 7. Объекты энергоресурсопотребления

В настоящее время можно выделить 5 укрупненных групп объектов энергоресурсопотребления ИРНИТУ:

№пп	Группа	Доля в общем объеме платежей
1	Комплекс объектов Студгородка ИРНИТУ	75%
2	Машиностроительный колледж	14%
3	Усольский филиал и химико-технологический техникум	5,1%
4	Геологоразведочный техникум	4,7%
5	Черемховское отделение, база практики в п. Черноруд, СОЛ «Политехник».	1,2%
6	Всего	100%

Действие настоящего Положения распространяется на объекты Студгородка ИРНИТУ, так как здесь созданы достаточные предпосылки для его применения: имеется техническая база для контроля расходования энергоресурсов и информационная база для обоснованного нормирования.

Директор департамента ХД



Чеботнягин Л.М.