

ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ № 82

г. Иркутск

«6» декабря 2023 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет», именуемое в дальнейшем «Университет», в лице ректора Корнякова Михаила Викторовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Общество с ограниченной ответственностью «Полус Строй» в лице директора по персоналу и АХО Степанова Ивана Леонидовича, действующего на основании доверенности №24/94-н/24-2023-11-178 от 21.09.2023 г., именуемое в дальнейшем «Организация», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о сотрудничестве на следующих условиях:

### 1. Предмет договора

1.1 Предметом настоящего договора является развитие перспективных направлений сотрудничества между Университетом и Организацией в области образования, науки, разработки и реализации профессиональных образовательных программ, направленных на удовлетворение потребностей Организации в подготовке кадров; по вопросам организации практик обучающихся и трудоустройства выпускников Университета в Организации.

1.2 Основными целями сотрудничества между Университетом и Организацией является установление долгосрочных связей по вопросам:

- подготовки специалистов, отвечающих требованиям и специфике современных предприятий и организаций;
- установления устойчивых партнерских взаимоотношений между Сторонами по вопросам организации практик обучающихся на базе Организации;
- содействия временной занятости обучающихся и трудоустройству выпускников Университета.

### 2. Права и обязанности Сторон

#### 2.1 Права и обязанности Университета:

2.1.1. На основании заявок Организации направлять обучающихся в Организацию для прохождения практик в сроки, предусмотренные учебным планом и календарным учебным графиком в соответствии с дополнительно заключенным договором о практической подготовке.

2.1.2. На основании Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации», Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации», Трудового кодекса РФ содействовать удовлетворению потребностей Организации в квалифицированных кадрах по заявкам Организации.

2.1.3. Совместно с уполномоченным сотрудником Организации принимать участие в отборе и мониторинге обучающихся, ориентированных на работу в Организации.

2.1.4. Уведомлять Организацию о проведении мероприятий, организуемых Университетом, направленных на содействие занятости и трудоустройству выпускников.

2.1.5. Размещать поступившую в Университет профориентационную информацию, в том числе по актуальным вакансиям Организации, на стендах Университета и в группе в социальных сетях.

2.1.6. Предоставлять время и аудитории для проведения сотрудниками Организации профориентационных мероприятий, направленных на информирование обучающихся о перспективах работы в Организации, по предварительному согласованию даты и времени.

2.1.7. Осуществлять информационную поддержку профориентационных мероприятий, организуемых Организацией, с целью привлечения молодых кадров из числа обучающихся и выпускников Университета.

2.1.8. В соответствии с официальными заявками Организации направлять обучающихся и выпускников Университета соответствующих специальностей и направлений подготовки, по своим

личностным и профессиональным качествам удовлетворяющих требованиям, предъявляемым Организацией к кандидату, для трудоустройства в Организации.

2.1.9. Запрашивать у Организации информацию о трудоустроенных обучающихся и выпускниках Университета, их профессиональном и карьерном росте.

2.1.10. Поддерживать заключение договоров целевого обучения между Организацией и обучающимися в Университете по соответствующим специальностям и направлениям подготовки, а также при необходимости участвовать в договорах целевого обучения в качестве третьей стороны.

2.1.11. Совместно с Организацией формулировать актуальные темы проектов и проектных задач и организовывать проектную деятельность по их решению при участии обучающихся соответствующих специальностей и направлений подготовки; предоставлять возможность специалистам Организации участвовать в реализации данных проектов, их экспертном сопровождении и оценке их результатов; предоставлять Организации сведения о результатах проектной деятельности обучающихся.

2.1.12. Предоставлять уполномоченным специалистам Организации возможность: вести занятия в качестве преподавателей по дисциплинам по профилю деятельности Организации, участвовать в аттестации обучающихся на соответствующих специальностях и направлениях подготовки, участвовать в мероприятиях внутренней независимой оценки качества образования (при наличии такой возможности в Университете и на основании отдельного договора).

## **2.2 Права и обязанности Организации:**

2.2.1. При наличии свободных мест для прохождения практик и (или) соответствующей потребности у Организации предоставить Университету в соответствии с учебным планом и календарным учебным графиком информацию о местах для прохождения практик.

2.2.2. Вести профориентационную работу среди обучающихся Университета по востребованным специальностям и направлениям подготовки с целью содействия их занятости и трудоустройству в Организации.

2.2.3. По предварительному согласованию с Университетом проводить профориентационные мероприятия, направленные на информирование обучающихся о перспективах работы в Организации.

2.2.4. Организация вправе направлять по уведомлению Университета специалистов Организации для участия в днях карьеры, презентациях для обучающихся соответствующих специальностей и направлений подготовки, других мероприятиях, организуемых Университетом, с целью содействия занятости обучающихся и трудоустройству выпускников.

2.2.5. Организация вправе содействовать Университету в организации и проведении экскурсий на базе подразделений Организации.

2.2.6. По предварительному согласованию с Университетом проводить мастер-классы, обучающие семинары, тренинги для обучающихся соответствующих специальностей и направлений подготовки с целью формирования у них необходимых профессиональных навыков и компетенций, востребованных в Организации.

2.2.7. При соответствующей необходимости и наличии вакантных рабочих мест, открытых для молодых специалистов в организации, предоставлять данную информацию в Университет.

2.2.8. В соответствии с официальными заявками на подбор специалистов, поступившими в Университет от Организации, рассматривать вопрос о возможности трудоустройства в организации выпускников Университета, по своим личностным и профессиональным качествам удовлетворяющих предъявляемым к кандидату требованиям.

2.2.9. По запросу Университета предоставлять информацию о трудоустроенных обучающихся и выпускниках Университета, их профессиональном и карьерном росте.

2.2.10. Организация вправе заключать договоры целевого обучения с обучающимися в Университете по соответствующим специальностям и направлениям подготовки, прошедшими отбор в Организации.

2.2.11. Совместно с Университетом формулировать актуальные темы проектов и проектных задач для организации университетом проектной деятельности обучающихся по соответствующим специальностям и направлениям подготовки; предлагать специалистов Организации в качестве

экспертов по предложенным темам, участвующих совместно с представителями Университета в проектной деятельности и (или) оценке её результатов.

2.2.12. По предложению Университета предлагать специалистов Организации в качестве преподавателей по дисциплинам по профилю деятельности Организации, участвовать в аттестации обучающихся на соответствующих специальностях и направлениях подготовки, участвовать в мероприятиях внутренней независимой оценки качества образования.

### 3. Ответственность сторон

3.1 Ответственность сторон по настоящему договору наступает только в случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ.

3.2 Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Договора или в связи с ним, подлежат урегулированию сторонами путем переговоров. При отсутствии согласия спор между сторонами подлежит рассмотрению в соответствии с действующим законодательством.

### 4. Срок действия договора, порядок его изменения и расторжения

4.1 Договор заключается сроком на 5 (пять) лет, вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

4.2 В случае, если не менее чем за один месяц до окончания срока действия настоящего договора ни одна из сторон не заявила о прекращении его действия, договор считается пролонгированным на один календарный год.

4.3 Каждая из сторон в любое время вправе отказаться от настоящего договора, предупредив об этом другую сторону не позднее, чем за один месяц до момента его расторжения.

4.4 Неотъемлемой частью настоящего Договора является:  
Приложение 1 - Заверения и гарантии о борьбе с коррупцией.

### 5. Юридические адреса и подписи сторон:

#### Университет

**ИРНИТУ, ФГБОУ ВО «ИРНИТУ»,  
«Иркутский политех»**  
664074, Иркутская область, г. Иркутск, ул.  
Лермонтова, д. 83  
ИНН: 3812014066  
КПП: 381201001  
ОГРН: 1023801756120

Центр карьеры:  
Тел. +7 (3952) 40-55-00, 40-50-57  
E-mail: info@istu.edu, dianank@istu.edu  
Факс: +7 (3952) 40-51-00

Ректор



/М.В. Корняков

М.П.

#### Организация

**ООО «Полюс Строй»**  
660075, Красноярский край, г. Красноярск,  
ул. Маерчака, д. 10, пом. 196  
ИНН: 2463210633  
КПП: 246001001  
ОГРН: 1082468061620

Тел.: +7 (391) 219-17-37  
E-mail: ps.info@polyus.com

Директор по персоналу и АХО



/И.Л. Степанов

М.П.



Руководитель Центра карьеры



Д.Н. Копайгородская

Юридическая служба



Буслова Е.С.

### Заверения и гарантии о борьбе с коррупцией

Организация настоящим подтверждает, что ей известно о применимых к ней требованиях антикоррупционного законодательства, принимает на себя обязательство соблюдать такие требования и не предпринимать никаких действий, которые могут нарушить такие требования в связи с исполнением обязательств по Договору, включая (без ограничения) действия, изложенные в пунктах 2 и 3 настоящего Приложения.

Организация, ее аффилированные лица, работники, посредники и любые иные лица, действующие от имени Исполнителя, в связи с исполнением обязательств по Договору, не будут предлагать, обещать, санкционировать или осуществлять выплату денежных средств, передачу ценностей, любых финансовых и иных выгод или преимуществ в пользу Государственного служащего с намерением повлиять на любое действие или бездействие Государственного служащего, побудить Государственного служащего оказать влияние на действия или решения государственного органа или организации (учреждения, агентства) или произвести какое-либо действие, несовместимое с его должностью, противоречащее принципам добросовестности и беспристрастности и нарушающее оказываемое этому Государственному служащему доверие.

Организация, ее аффилированные лица, работники, посредники и любые иные лица, действующие от имени Исполнителя, в связи с исполнением обязательств по Договору, не будут предлагать, обещать, санкционировать или осуществлять выплату денежных средств, передачу ценностей, любых финансовых и иных выгод или преимуществ в пользу любого лица с намерением вознаградить или побудить данное лицо к совершению ненадлежащих действий или решений, связанных с коммерческой деятельностью, совершаемых в ходе выполнения данным лицом своих трудовых обязанностей.

Понятие Государственного служащего в целях настоящего Приложения включает, не ограничиваясь, следующие категории лиц: (1) физическое лицо, которое: (i) занимает должность (по назначению или в результате избрания), предполагающую выполнение законодательных, административных или судебных функций любого характера, или действует от имени подобного лица, (ii) выполняет публичную функцию в интересах или от имени правительственного органа, государственного учреждения или ведомства или (iii) является государственным служащим или агентом международной организации; (2) должностное лицо в значении статьи 285 Уголовного кодекса Российской Федерации; (3) член органов управления организации, принадлежащей государству или контролируемой государством; и (4) лицо, являющееся близким родственником физического лица, указанного в пунктах (1), (2) или (3), или физического лица, которое ранее соответствовало описанию, приведенному в пунктах (1), (2) или (3), и продолжает оказывать непосредственное воздействие на выполнение государственных функций даже после официального ухода со своего поста.

Организация обязуется по добросовестному запросу со стороны Профильной организации сотрудничать с Профильной организацией, чтобы определить, имело ли место нарушение Организацией пунктов 2 или 3 настоящего Приложения. Если Профильная организация обоснованно придет к выводу, что нарушение Организацией имело место, то Профильная организация вправе в одностороннем внесудебном порядке отказаться от исполнения Договора, при этом Профильная организация не возмещает Организации понесенные им убытки, связанные с исполнением Договора.

Организация обязуется возместить Профильной организации все убытки, обязательства, ущерб, суммы в рамках судебных решений, оценок, штрафов, суммы в рамках любого урегулирования, издержки и расходы (включая юридические расходы, но ими не ограничиваясь), которые Профильная организация понесет вследствие любого нарушения Исполнителем пунктов 2 или 3 настоящего Приложения.

Университет:

М.П.

 /М.В. Корняков/

Организация:

М.П.

/И.Л. Степанов/

