

**Программа вводного инструктажа по охране труда
для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих
в производственной деятельности ФГБОУ ВО «ИРНИТУ»**

№ п/п	Наименование темы	Продолжи- тельность (в минутах)
1	Ознакомление с презентацией вводного инструктажа	3
2	Общие положения Общие сведения об Университете Основные положения законодательства об охране труда Особенности регулирования труда женщин Охрана труда инвалидов Правила внутреннего трудового распорядка	7
3	Организация работы по охране труда Общие правила поведения работников на территории университета Основные опасные и вредные производственные факторы, действующие на работников университета Средства индивидуальной защиты	5
4	Основные требования по предупреждению электротравматизма Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций. Оказание первой помощи пострадавшим	5
5	Ознакомление с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков	5
6	Устная проверка степени усвоения инструктажа	5
Итого:		30

1. Общие положения

1.1. Программа вводного инструктажа по охране труда для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности ИРНИТУ, независимо от их образования, стажа работы, разработана в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

1.2. Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций, в ходе вводного инструктажа реализуются следующие цели: ознакомление с характером работы в ИРНИТУ, общими требованиями к условиям безопасности труда и разъяснение работникам их задачи по соблюдению производственной и трудовой дисциплины.

1.3. Вводный инструктаж в отношении командированных в университет работников и работников сторонних организаций, выполняющих работы на выделенном участке, обучающихся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящих в университете производственную практику, и других лиц, участвующих в производственной деятельности университета, проводится в день явки в университет, до допуска к выполнению видов деятельности. Срок действия инструктажа ограничен сроком действия договора на конкретный вид деятельности (гражданско-правовые договоры, договоры о производственной практике и т.д.).

1.4. Программа вводного инструктажа по охране труда рассчитана на тридцать минут. По усмотрению лица, ответственного за проведение вводного инструктажа по охране труда, продолжительность инструктажа может быть увеличена или уменьшена, но содержание программы при этом уменьшено быть не может.

2. Общие сведения об Университете

2.1. Полное официальное наименование Университета на русском языке: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет» (далее по тексту – Университет).

Сокращенное наименование Университета на русском языке: ФГБОУ ВО «ИРНИТУ», ИРНИТУ.

Учредителем ФГБОУ ВО «ИРНИТУ» является Российская Федерация, функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.

Университет создан в соответствии с решением Правления Объединения Цветметзолото 26 февраля 1930 года (протокол № 19).

Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 мая 2011г. № 1886 Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Иркутский государственный технический университет» переименовано в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Иркутский государственный технический университет», которое приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 февраля 2015г. № 85 переименовано в федеральное

государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет».

Юридический и почтовый адрес: 664074, г. Иркутск, ул. Лермонтова, 83.

2.2. В структуру ИРНТУ входят различные структурные подразделения, обеспечивающие осуществление образовательной, научной и иной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания обучающихся.

3. Основные положения законодательства об охране труда

3.1. Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

3.2. Законодательство об охране труда устанавливает правовые основы регулирования отношений в области охраны труда между работниками, работодателями, государственными органами, органами местного самоуправления, общественными организациями, обеспечивает реализацию государственной политики в области охраны труда и направлено на создание условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

3.3. Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из статей Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

4. Особенности регулирования труда женщин

4.1. Ограничивается применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному или бытовому обслуживанию.

4.2. Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

4.3. Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения трудовой пенсии по старости). Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

4.4. Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5–8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации).

5. Охрана труда инвалидов

5.1. В ИРНТУ не допускается дискриминация по признаку инвалидности, то есть любого различия, исключения или ограничения по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области.

5.2. Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья устанавливаются ограничения на привлечение их к выполнению тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам.

5.3. Работники, нуждающиеся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, могут переводиться на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой.

6. Правила внутреннего трудового распорядка

6.1. Порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режимы работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в ИРНТУ регулируются Правилами внутреннего трудового распорядка.

6.2. К числу работников ИРНТУ, на которых распространяются Правила внутреннего трудового распорядка, относятся все категории лиц, работающих в ИРНТУ по трудовому договору, в том числе срочному, и

занимающих должности: научно-педагогических работников (НПР), включающих профессорско-преподавательский состав (ППС) и научных работников (НР), административно-управленческого (АУП), учебно-вспомогательного (УВП), прочего обслуживающего персонала (ПОП) по штатному расписанию, утверждаемому в установленном порядке, либо выполняющих работу по определенной профессии, специальности, либо нанятых для выполнения конкретного вида работы.

7. Организация работы по охране труда

7.1. Служба охраны труда осуществляет контроль соблюдения прав работников на здоровые и безопасные условия труда, инициирует проведение мероприятий по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

7.2. Руководители структурных подразделений обеспечивают соблюдение работниками вверенных подразделений нормативных требований охраны труда, а также обеспечивают социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Общие правила поведения работников на территории университета

8.1. Для обеспечения безопасных условий труда, при нахождении на территории университета установлены и действуют Правила, которые обязательны для всех работников:

- вход (выход) в учебные корпуса университета разрешается только через центральный вход, а также через входы в корпусах «Ж» и «Г» по электронному пропуску;

- необходимо соблюдать правила трудового распорядка ИРНИТУ;

- по территории ИРНИТУ работники должны передвигаться по пешеходным дорожкам, быть внимательными к сигналам движущегося транспорта, места, на которых ведутся работы, обходить на безопасном расстоянии;

- необходимо быть внимательным и соблюдать осторожность при хождении по лестничным маршам внутри зданий;

- вход (выход) в учебные корпуса университета разрешается только через центральный вход, а также через входы в корпусах «Ж» и «Г» по электронному пропуску;

- необходимо соблюдать правила трудового распорядка ИРНИТУ;

- по территории ИРНИТУ работники должны передвигаться по пешеходным дорожкам, быть внимательными к сигналам движущегося транспорта, места, на которых ведутся работы, обходить на безопасном расстоянии;

– необходимо быть внимательным и соблюдать осторожность при хождении по лестничным маршам внутри зданий.

9. Основные опасные и вредные производственные факторы, действующие на работников университета

9.1. Вредный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

9.2. Опасный фактор рабочей среды – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельные вредные факторы рабочей среды могут стать опасными.

9.3. Основными источниками опасных производственных факторов являются:

- неисправность оборудования, инструмента, конструктивные недостатки оборудования;
- неудовлетворительное содержание транспортных средств, грузоподъемных механизмов, электрооборудования;
- загромождение рабочих мест, проходов и т. д.; обратить внимание на лестницы и переходы на территории предприятия;
- погрузо-разгрузочные работы, монтажные, работы на высоте;
- неприменение (неправильное применение) средств индивидуальной защиты;
- несовершенство технологического процесса;
- неудовлетворительное содержание здания и территории.

9.4. Основные вредные производственные факторы:

- наличие в воздухе вредных веществ в виде пыли, паров, газов и их соединений;
- ионизирующие поля и излучения;
- неионизирующие поля и излучения;
- отсутствие или недостаток естественного света;
- недостаточность искусственного освещения и т. д.

9.5. Основными методами и средствами предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний являются:

- регулярное прохождение работниками предварительных и периодических медосмотров;
- установка средств коллективной защиты и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- использование работниками средств коллективной и индивидуальной защиты;

- обучение работников правилам охраны труда и проверки знаний охраны труда, проведение инструктажей по охране труда;
- трехступенчатый контроль за соблюдением требований охраны труда.

10. Средства индивидуальной защиты

10.1. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, дерматологические средства индивидуальной защиты и смывающие средства в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. Работа без предусмотренных нормами спецодежды и защитных приспособлений запрещается.

10.2. Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны соответствовать характеру и условиям работы и обеспечить безопасность труда.

11. Основные требования по предупреждению электротравматизма

11.1. Основные мероприятия по предупреждению электротравматизма:

- организационно-технические (проведение обучения, стажировок, инструктажей для лиц электротехнического персонала, а также проведение инструктажей по электробезопасности для лиц неэлектротехнического персонала);
- заземление электрооборудования (основная цель – защита человека от поражения электрическим током);
- зануление электрооборудования (основная цель – защита человека от поражения электрическим током и защита оборудования);
- использование предупредительных плакатов, надписей, знаков, табличек;
- использование приборов, определяющих наличие электрического тока (тестера, указатели и проч.);
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты (диэлектрические перчатки, диэлектрические галоши, боты, коврики, очки, штанги, стремянки, инструмент с изолированными ручками и проч.).

11.2. Во избежание поражения электрическим током необходимо соблюдать следующие правила:

- не прикасаться к арматуре общего освещения, электропроводам, к незаземленным и неогражденным токоведущим

частям электрических устройств, аппаратов и приборов (розеток, патронов, переключателей и др.);

- не наступать на переносные электропровода, не снимать ограждения и защитные кожухи с токоведущих частей оборудования, приборов;

- не использовать в помещениях переносные электронагревательные приборы (чайники, кипятильники, плитки и т.д.);

- не производить самому ремонт электрооборудования;

- при уходе с рабочего места, даже на короткое время, отключить электрооборудование от подачи электроэнергии;

- при обнаружении нарушений в работе электрооборудования сообщить об этом руководителю.

12. Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций.

12.1. Аварийная ситуация – ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития.

12.2. При возникновении аварийной (чрезвычайной) ситуации действовать в соответствии с утвержденным планом (инструкцией) по действиям в случае возникновения ЧС (информирование руководства и экстренных спасательных служб, проведения эвакуации персонала и обучающихся, оказание пострадавшим первой помощи).

12.3. При поломке оборудования прекратить его эксплуатацию, обесточить, вызвать представителей технической службы для принятия соответствующих мер.

12.4. При несчастном случае (травме) оказать первую помощь, при необходимости вызвать скорую медицинскую помощь (номера телефонов 03, 003, 112). О произошедшем незамедлительно доложить руководству.

12.5. Системы оповещения работников могут быть пяти видов:

- световая сигнализация;

- звуковые сигналы: сирены, усилители сигналов и громкие сигналы высокого тона;

- речевое оповещение: тексты, которые произносятся через основные элементы систем оповещения;

- автоматизированное оповещение с помощью звука;

- автоматические сигналы с помощью светового мигания.

12.6. Университет оснащен объектовой системой оповещения «Inter-M», (речевая, через микрофон), покрытие 100% площади здания, суммарная мощность 5 Квт, включение от системы автоматической

пожарной сигнализации (АПС), возможность трансляции с микрофонной консоли произвольного сообщения.

13. Оказание первой помощи пострадавшим

13.1. Первая помощь – это комплекс мероприятий, направленных на восстановление и сохранение жизни и здоровья пострадавшего, осуществляемых не медицинскими работниками (взаимопомощь) или самим пострадавшим (самопомощь).

13.2. Каждый работник ИРНТУ должен быть ознакомлен с Правилами по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим при несчастном случае, действующими в ИРНТУ.