



Министерство образования и науки РФ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ

ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ПРИКАЗ

г. Иркутск

" 15 " апреля 2019 г.

№ 5271

О политике ИРНИТУ в области измерения
и устранения гендерного разрыва в оплате труда

В целях реализации положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин соответствии со стратегией ИРНИТУ в области кадровой политики

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Начальнику управления планирования, бухгалтерского учета и аудита Максимовой Н.Б. ежегодно в срок не позднее 30 апреля осуществлять расчет и анализ показателей фактически начисленной среднемесячной заработной платы за прошедший календарный год отдельно в отношении мужчин и женщин, работающих на одинаковых должностях (при условии наличия не менее 10 работающих на одной должности);

2. Заведующей кафедрой социологии и психологии Струк Е.Н. ежегодно в срок не позднее 20 мая формировать отчет с пояснениями и анализом «О гендерном разрыве в оплате труда и мероприятиях, направленных на его устранение».

3. Начальнику пресс-службы Курганской Н.В. ежегодно в срок не позднее 31 мая публиковать на сайте университета в разделе «Кадровая политика» отчет, указанный в п. 2. настоящего приказа.

4. Контроль возложить на начальника управления по дополнительному образованию и социальной работе Пономарева Б.Б.

/Ректор

М.В. Корняков