



Министерство науки и высшего образования РФ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ПРИКАЗ**

« 20 » 09 2022г.

№ 588-О

г. Иркутск

О взаимодействии с партнерами  
и контрагентами

В соответствии с политикой ИРНТУ по взаимодействию с партнерами и контрагентами ИРНТУ в образовательной, научной, международной и иной деятельности

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить следующие принципы ИРНТУ во взаимоотношениях с физическими и юридическими лицами, привлекаемыми для выполнения работ и оказания услуг в интересах ИРНТУ:

1.1. При привлечении физических лиц для оказания услуг, выполнения работ в интересах ИРНТУ, университет обязуется строго соблюдать законодательство Российской Федерации, а также обеспечивать равные права и свободы всех сотрудников университета как штатных, так и внештатных, соблюдения Устава, Правил внутреннего распорядка, Кодекса этики ИРНТУ по отношению ко всем сотрудникам университета. Внештатные сотрудники вправе пользоваться инфраструктурой университета, бытовыми условиями и иными возможностями университета на условиях, предусмотренных трудовым договором, локальными нормативными актам университета и в рамках Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании» в Российской Федерации университет обеспечивает

открытость к диалогу по всем спорным вопросам по отношению к внештатным сотрудникам, так же, как и к штатным сотрудникам.

1.2. При взаимодействии с организациями, обеспечивающими аутсорсинговые услуги в интересах университета (обучение, техподдержка, уборка, охрана и т.д.), университет оставляет за собой право применять все допустимые законодательством РФ и заключенными договорами возможности по недопущению нарушения прав сотрудников аутсорсинговых компаний, включая право на расторжение договоров, применения гражданско-правовой ответственности, а также обращения в правоохранительные и иные государственные органы в случае выявления нарушений по отношению к сотрудникам аутсорсинговых компаний.

1.3. Университет не приемлет взаимодействие с организациями, допускающими нарушения прав и свобод личности и будет воздерживаться от заключения договоров с компаниями, не разделяющими общепринятые нормы морали, допускающими дискриминацию в зависимости от пола, возраста, национальности, вероисповедания и (или) иного аналогичного признака, допускающими нарушения трудового и иного законодательства РФ и не разделяющими ценности, к которым стремится университет.

2. Возложить на проректоров по соответствующим направлениям деятельности обеспечивать контроль по соблюдению принципов партнерства, установленных приказом, и надлежащее реагирование на все случаи выявления таких нарушений.

3. При возникновении спорных вопросов, выносить их на общественное обсуждение Ректората, Ученого совета, Конференции работников и обучающихся в соответствии с уровнем вопроса и с привлечением представителей соответствующих профсоюзных организаций, действующих в университете.

Контроль за исполнением приказа оставить за собой.

Ректор



М.В. Корняков