

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



П О Л О Ж Е Н И Е О Р Г А Н И З А Ц И И

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**Положение о проведении конкурса проектов развития университета
для формирования кадрового резерва ИРНТУ**

ОРИГИНАЛ

Содержание

1	Область применения.....	3
2	Нормативные ссылки.....	3
3	Термины, определения и сокращения.....	3
4	Ответственность.....	4
5	Общие положения.....	4
6	Управление конкурсом.....	4
7	Направления конкурса.....	5
8	Порядок и сроки проведения конкурса.....	5
9	Регламент работы участника победителя конкурса.....	5
10	Меры поддержки для участников конкурса.....	6
	Приложение 1 Форма заявки для участия в конкурсе проектов развития университета для формирования кадрового резерва ИРНТУ.....	7
	Приложение 2 Лист согласования Положения о конкурсе проектов развития университета для формирования кадрового резерва ИРНТУ.....	8
	Приложение 3 Лист регистрации Положения о конкурсе проектов развития университета для формирования кадрового резерва ИРНТУ.....	9
	Приложение 4 Лист ознакомления с Положением о конкурсе проектов развития университета для формирования кадрового резерва ИРНТУ.....	10

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ректора

от «30» июня 2022г. № 462-О

П О Л О Ж Е Н И Е О Р Г А Н И З А Ц И И**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**

Положение о проведении конкурса
проектов развития университета для
формирования кадрового резерва ИРНТУ

Введено впервые

1 Область применения

1.1 Настоящее положение определяет цели, задачи и порядок проведения конкурса проектов развития университета для формирования кадрового резерва ИРНТУ (далее – конкурс).

1.2 Настоящее положение распространяется на работников, магистрантов и аспирантов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет», а также сторонних организаций.

2 Нормативные ссылки

Настоящее положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет».

Программа развития университета «Приоритет-2030».

СТО 002 Система менеджмента качества. Порядок управления документированной информацией (документами) СМК.

3 Термины, определения и сокращения

3.1 В настоящем положении применены следующие термины с соответствующими определениями:

Кадровый резерв – группа работников ИРНТУ, прошедших отбор, демонстрирующих высокую результативность в текущей работе, имеющих потенциал и мотивацию для карьерного и профессионального роста в сфере образования и управления, обладающих профессиональными и личностными компетенциями и навыками, необходимыми для преподавательской, научной, управленческой деятельности.

Система менеджмента качества – часть системы менеджмента применительно к качеству.

Стандарт организации – нормативный документ по стандартизации, разработанный, как правило, на основе согласия, характеризующегося отсутствием возражений по существенным вопросам у большинства заинтересованных сторон, устанавливающий

комплекс норм, правил, требований к различным видам деятельности университета или их результатам и утвержденный приказом руководства университета.

3.2 В настоящем положении используются следующие сокращения:

СМК – система менеджмента качества.

СТО – стандарт организации.

ФГБОУ ВО «ИРНТУ» – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет».

4 Ответственность

4.1 Ответственность за разработку, пересмотр, идентификацию внесенных изменений в данное положение возложена на начальника управления по работе с персоналом и обучающимися.

4.2 Разработчик настоящего положения осуществляет периодическую проверку (пересмотр) данного положения в установленном порядке согласно СТО 002 Система менеджмента качества. Порядок управления документированной информацией (документами) СМК.

4.3 Ответственность за выполнение требований данного положения возлагается на Экспертную комиссию по подготовке и проведению конкурса.

5 Общие положения

5.1 Настоящий конкурс проводится с целью отбора высококвалифицированных работников, магистрантов и аспирантов, заинтересованных в повышении конкурентоспособности ИРНТУ, улучшения их профессиональных компетенций, формирования из их числа кадрового резерва на вышестоящие кадровые позиции, а так же в целях развития новых направлений деятельности в вузе и реализации собственного проекта участников конкурса, направленного на выполнение стратегических целей университета в рамках программы развития «Приоритет-2030».

5.2 Задачами конкурса являются:

- выявление и поддержка авторов проектов, направленных на решение актуальных задач развития университета;
- продвижение и реализация наиболее перспективных проектов;
- повышение мотивации работников, магистрантов и аспирантов к участию в деятельности университета через реализацию собственного проекта;
- создание условий для самореализации работников, магистрантов и аспирантов.

5.3 Участниками конкурса могут стать работники, магистранты и аспиранты в возрасте до 35 лет.

5.4 На основании результатов конкурса формируется кадровый резерв ИРНТУ.

5.5 Организатором конкурса является Иркутский национальный исследовательский технический университет.

5.6 Конкурс финансируется за счет средств гранта или за счет софинансирования программы Приоритет 2030.

6 Управление конкурсом

6.1 Общее руководство подготовкой, проведением и оценкой представленных проектов осуществляет конкурсная комиссия.

6.2 Состав конкурсной комиссии, порядок, формы, условия проведения конкурса, требования к предоставлению конкурсных материалов утверждаются приказом ректора.

6.3 Конкурсная комиссия занимается сбором и обработкой конкурсной документации; осуществляет информационное освещение конкурса; оценивает проекты; оформляет протокол по результатам конкурса.

7 Направления конкурса

Тематические направления конкурса могут охватывать как профессиональную область деятельности участника конкурса, так и любую иную, касающуюся деятельности университета:

- образовательная деятельность;
- научно-исследовательская деятельность;
- деятельность по работе с молодежью;
- международная деятельность;
- управление человеческим капиталом;
- деятельность по развитию инфраструктуры и кампуса;
- цифровая трансформация университета;
- финансовая деятельность;
- иные направления.

8 Порядок и сроки проведения конкурса

8.1 К участию в конкурсе допускаются проекты по актуальным направлениям деятельности университета, нацеленные на эффективное использование потенциала университета, развитие новых направлений деятельности вуза, улучшение качества жизни работников и обучающихся, повышение конкурентоспособности университета.

8.2 Конкурс проводится ежегодно в сентябре месяце.

8.3 Начало проведения конкурса и приема заявок объявляется приказом ректора.

8.4 Участнику конкурса необходимо подать заявку, в которой должна быть отражена информация, позволяющая экспертам оценить содержание проекта и его результат (Приложение 1).

8.5 К заявке необходимо приложить презентацию проекта.

8.6 В течение октября конкурсная комиссия рассматривает и утверждает список победителей - авторов лучших проектов конкурса, которые получают возможность реализации своего проекта в университете и зачисляются в кадровый резерв ИРНТУ.

8.7 Итоги конкурса размещаются на официальном сайте ИРНТУ.

9 Регламент работы победителя конкурса

9.1 До конца декабря текущего года победитель проекта разрабатывает план реализации проекта и согласует его с конкурсной комиссией.

9.2 Реализация проекта осуществляется с января по декабрь следующего года.

9.3 В декабре месяце, после реализации проекта, предоставляется отчет в конкурсную комиссию.

ИРНТУ	Положение о проведении конкурса проектов развития университета для формирования кадрового резерва ИРНТУ	Положение - 2022
-------	---	------------------

10 Меры поддержки для участников конкурса

ИРНТУ обязуется оказывать следующие меры поддержки победителям конкурса:

- ресурсная и административная поддержка для реализации представленного конкурсного проекта;
- ДПО различной продолжительностью, в том числе курсы повышения квалификации, стажировки, программы профессиональной переподготовки, лекции, семинары, групповые тренинги, коммуникативные площадки, дискуссионные клубы, стратегические и форсайт-сессии, подготовка и презентация проектов решений, мастер-классы, стратегические сессии, анализ реальных ситуаций и пр., включая языковые курсы;
- программы академической мобильности в ведущих российских и зарубежных научных организациях, нацеленные на развитие профессиональных и управленческих компетенций;
- участие в экспертной и представительской деятельности в профессиональных ассоциациях, комиссиях и рабочих группах университета;
- приоритетное участие в мероприятиях, нацеленных на обсуждение стратегических целей и задач университета;
- предоставление служебного жилья (рассматривается на жилищной комиссии);
- социологические исследования;
- система эффективного контракта научно-педагогических работников.

**Приложение 1 Форма заявки для участия в конкурсе проектов развития университета
для формирования кадрового резерва ИРНТУ****ЗАЯВКА**для участия в конкурсе проектов развития университета
для формирования кадрового резерва ИРНТУ

Участник конкурса (фамилия, имя, отчество)	
Организация (институт/факультет, кафедра)	
Контактный телефон участника	
Адрес электронной почты	
Название проекта	
Актуальность проекта (обоснование необходимости его реализации в вузе. Какую задачу вуза решает данный проект?)	
Краткое описание проекта	
Предполагаемое количество ресурсов для реализации проекта (денежные затраты, необходимое оборудование, материалы, персонал и т.п.)	
Подразделение – заказчик проекта	
Ожидаемые результаты (количественные и качественные)	
Презентация проекта	
Дополнительная информация	


ИРНТУ

Положение о проведении конкурса
проектов развития университета
для формирования кадрового резерва
ИРНТУ


Положение - 2022

**Приложение 2 Лист согласования Положения о конкурсе проектов развития
университета для формирования кадрового резерва ИРНТУ
(обязательное)**

СОГЛАСОВАНО:

Должность	Инициалы, фамилия	Дата	Подпись
Проректор по научной работе	А.М. Кононов	22.06.22	
Проректор по учебной работе	В.В. Смирнов	22.06.22	
Проректор по работе с госорганами и индустриальными партнерами	Е.Ю. Семенов	22.06.22	
Проректор по международной деятельности	С.С. Быков	27.06.22	
И.о. проректора по молодежной политике	И.А. Челпанова	27.06.22	
Проректор по цифровой трансформации	А.Н. Копайгородский	22.06.22	
Проректор по кампусному и корпоративному управлению	С.С. Аносов	22.06.22	
Советник ректора	Е.Г. Можаяева	24.06.22	
Руководитель юридической службы	О.Л. Пенизева	22.06.22	
Начальник управления планирования бухгалтерского учета и аудита	Н.Б. Максимова	24.06.22	
Председатель первичной профсоюзной организации работников ИРНТУ	В.В. Пешков	22.06.22	
Зам. начальника отдела мониторинга и качества образовательных услуг	О.С. Артемова	22.06.22	

РАЗРАБОТАНО:

Ответственный за разработку, исполнитель: Начальник управления по работе с персоналом и обучающимися	Т.Ю. Гуруленко	22.06.2022	
---	----------------	------------	---

Положение одобрено на заседании Ученого совета университета.
Протокол № 21 от 28 июня 2022 г.

**Приложение 3 Лист регистрации Положения о конкурсе проектов развития
университета для формирования кадрового резерва ИРНТУ
(обязательное)**

Порядковый номер изменения	Основание (№ приказа, дата)	Дата введения изменения	Изменения внёс	
			Фамилия, инициалы	Подпись внесившего изменения, дата внесения
1	2	3	4	5

ИРНТУ

Положение о проведении конкурса
проектов развития университета
для формирования кадрового резерва
ИРНТУ

Положение - 2022

**Приложение 4 Лист ознакомления с Положением о конкурсе проектов развития
университета для формирования кадрового резерва ИРНТУ
(обязательное)**

№	И.О. Фамилия	Должность	Дата	Подпись