

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**



**П О Л О Ж Е Н И Е   О Р Г А Н И З А Ц И И**

**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**

**Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО  
«ИРНИТУ»**

**ОРИГИНАЛ**

**Содержание**

<b>1 Область применения .....</b>	<b>3</b>
<b>2 Нормативные ссылки .....</b>	<b>3</b>
<b>3 Термины, определения и сокращения .....</b>	<b>4</b>
<b>4 Ответственность.....</b>	<b>7</b>
<b>5 Общие положения .....</b>	<b>7</b>
<b>6 Политика в области охраны труда .....</b>	<b>7</b>
<b>7 Цели в области охраны труда .....</b>	<b>9</b>
<b>8 Обеспечение функционирования СУОТ .....</b>	<b>9</b>
<b>9 Процедуры, направленные на достижение целей университета в области охраны труда .....</b>	<b>15</b>
<b>10 Планирование мероприятий по реализации процедур .....</b>	<b>21</b>
<b>11 Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур .....</b>	<b>22</b>
<b>12 Планирование улучшений функционирования СУОТ .....</b>	<b>23</b>
<b>13 Реагирование на аварии, несчастные случаи, профессиональные заболевания и микротравмы.....</b>	<b>24</b>
<b>14 Управление документами СУОТ .....</b>	<b>25</b>
<b>Приложение 1</b> Таблица проведения инструктажей, обучения по охране труда в ИРННТУ ..	<b>28</b>
<b>Приложение 2</b> Лист согласования Положения о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРННТУ».....	<b>30</b>
<b>Приложение 3</b> Лист регистрации изменений Положения о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРННТУ».....	<b>31</b>
<b>Приложение 4</b> Лист ознакомления с Положением о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРННТУ» .....	<b>32</b>

**УТВЕРЖДЕНО**приказом ректора  
(чем) (должность)

от «06» апреля 2023 г. №227-О

**П О Л О Ж Е Н И Е   О Р Г А Н И З А Ц И И**  
**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**Положение о системе управления  
охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ»Введено взамен Положения о системе  
управления охраной труда в ФГБОУ ВО  
«ИРНТУ», утвержденного приказом №  
323-О от 10.06.2021 г.**1      Область применения**

**1.1** Настоящее Положение о системе управления охраной труда (далее – Положение) устанавливает цели и принципы функционирования и последовательного совершенствования Системы управления охраной труда (далее – СУОТ), а также порядок проведения мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет» (далее по тексту ИРНТУ).

**1.2** Положение определяет задачи, обязанности и ответственность руководителей и специалистов университета по созданию здоровых и безопасных условий труда работников по выполнению требований законодательных актов по охране труда, правил и инструкций по охране труда и безопасной эксплуатации оборудования, зданий, сооружений, безопасности учебных процессов и производства работ.

**1.3** Положение является руководством по созданию и совершенствованию системы управления охраной труда в ИРНТУ, а также интеграции элементов этой системы в качестве составной части общей политики и управленческих мероприятий.

**1.4** Положение распространяется на все структурные подразделения ИРНТУ, на всех работников в объеме их компетенции и должностных обязанностей.

**1.5** Данное Положение разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ (ТК РФ – Федеральный закон РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ), на основе Примерного положения министерства труда РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

**1.6** Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**2      Нормативные ссылки**

Настоящее положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2023)

ИРНТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ»	Положение-2023
-------	---	----------------

Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".

Приказ Минтруда России Федеральной службы по труду и занятости от 21.03.2019 N 77 "Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда".

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда».

Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утвержден Приказом Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 г. № 29н.

Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»

Устав «ФГБОУ ВО ИРНТУ», утвержден приказом Министерства науки и высшего образования РФ.

Коллективный договор между работниками и ФГБОУ ВО ИРНТУ от 08.10.2021 г.

Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО ИРНТУ.

Положения о функциональных обязанностях работников ФГБОУ ВО ИРНТУ, обеспечивающих и участвующих в функционировании системы управления охраной труда.

Положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда работников ФГБОУ ВО ИРНТУ.

Положение о порядке обеспечения работников ФГБОУ ВО «Иркутский национальный исследовательский технический университет» средствами индивидуальной защиты и правилах их применения.

СТО 001 Система менеджмента качества. Общие требования к оформлению документов СМК.

СТО 002 Система менеджмента качества. Порядок управления документированной информацией (документами) СМК.

### 3 Термины, определения и сокращения

**3.1** В настоящем положении применены следующие термины с соответствующими определениями:

**Авария** – внезапное разрушение сооружений и технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемые взрыв и выброс опасных веществ.

**Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

**Вредный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

**Инструкция по охране труда** – локальный нормативный правовой акт, содержащий требования по охране труда для профессий и отдельных видов работ.

**Инцидент** – небезопасное происшествие, связанное с работой или произошедшее в процессе работы, но не повлекшее за собой несчастного случая.

**Локальный правовой акт** – нормативный правовой акт, действие которого ограничено рамками одной или нескольких организаций.

**Микротравма (микрповреждение)** - ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами,

ИРНТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ»	Положение-2023
-------	---	----------------

участствующими в производственной деятельности работодателя при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

**Наблюдение за производственной (научной, опытно-экспериментальной) средой** – определение и оценка факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут оказать воздействие на здоровье работников.

**Несчастный случай на производстве** - событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении трудовых обязанностей, повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

**Нормативно правовая база** – совокупность норм права, содержащихся в нормативных правовых актах.

**Нормативно правовой акт** – официальный документ установленной формы, принятый (изданный) в пределах компетенции уполномоченного государственного органа (должностного лица).

**Опасность** – источник или ситуация с возможностью нанесения вреда жизни или здоровью человека.

**Опасный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

**Охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Оценка риска** - процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников.

**Первая помощь пострадавшим на производстве** – помощь, оказываемая пострадавшим при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях, и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью, до оказания медицинской помощи лицам, имеющим соответствующую подготовку.

**Проверка (обследование)** – систематический, независимый, оформленный в виде документа, процесс получения и объективной оценки данных степени соблюдения установленных критериев.

**Производственная деятельность** – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, оказания различных видов услуг.

**Производственного контроля объекты** – производственные, общественные помещения, здания, сооружения, санитарно-защитные зоны, зоны санитарной охраны, оборудование, транспорт, технологическое оборудование, технологические процессы, рабочие места, а также сырье, полуфабрикаты, готовая продукция, отходы производства и потребления.

**Производственный контроль** — контроль, за соблюдением санитарных правил, гигиенических нормативов и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий.

**Профессиональное заболевание** – хроническое или острое заболевание, являющееся результатом воздействия на работника вредных производственных факторов и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

**Профессиональный риск** – вероятность причинения вреда жизни и здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

ИРНТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ»	Положение-2023
-------	---	----------------

**Работник** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

**Работодатель** – физическое или юридическое лицо (организация), имеющее право найма на работу и вступившее в трудовые отношения с работником, в университете работодателем является ректор.

**Рабочее место** – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и, которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

**Риск** – сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием.

**Система управления охраной труда** - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику, цели в области охраны труда и процедуры по достижению цели исключения любых травм, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов.

**Специальная оценка условий труда** – комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также- вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

**Средства индивидуальной защиты работников** – средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

**Средства коллективной защиты** – технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

**Стандарты безопасности труда** — правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

**Требования охраны труда** – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

**Управление профессиональными рисками** – комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

**Условия труда** – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**3.2** В настоящем положении используются следующие сокращения:

**ГОСТ**– государственный стандарт;

**ИРНТУ** - федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет»;

ИРНТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ»	Положение-2023
<p><b>Положение</b> - Положение о системе управления охраной труда в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет»;</p> <p><b>СОТ</b>- служба охраны труда;  <b>СОУТ</b> – специальная оценка условий труда;  <b>СУОТ</b> – система управления охраной труда;  <b>ТК РФ</b> - Трудовой кодекс Российской Федерации.</p> <p><b>4 Ответственность</b></p> <p><b>4.1</b> Ответственным за разработку, пересмотр, идентификацию внесенных изменений в данное Положение возложена на руководителя СОТ.</p> <p><b>4.2</b> Разработчик настоящего положения осуществляет периодическую проверку (пересмотр) данного документа, в установленном порядке, согласно СТО 002 Система менеджмента качества. Порядок управления документированной информацией (документами) СМК.</p> <p><b>4.3</b> Ответственность за выполнение требований данного положения возлагается на всех сотрудников ИРНТУ.</p> <p><b>4.4</b> Ответственность за состояние охраны труда в ИРНТУ возлагается на ректора, в структурных подразделениях – непосредственно на руководителей структурных подразделений.</p> <p><b>4.5</b> Должностные лица и работники, виновные в нарушениях требований безопасности и условий охраны труда, в пределах своих должностных обязанностей несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.</p> <p><b>5 Общие положения</b></p> <p><b>5.1</b> Система управления охраной труда – часть общей системы управления деятельностью ИРНТУ, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью университета.</p> <p><b>5.2</b> Управление охраной труда включает в себя функции по подготовке, принятию и реализации управленческих решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, медицинских и социальных мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение работоспособности, здоровья и жизни работников ИРНТУ в процессе труда.</p> <p><b>5.3</b> Цель внедрения СУОТ - обеспечение безопасных условий труда для работников на всех стадиях производственного процесса, условий, при которых обеспечивается не только своевременное устранение каких-либо нарушений норм по охране труда, но и предупреждение возможности их возникновения.</p> <p><b>5.4</b> Основные элементы СУОТ – политика, организация работ по охране труда, планирование и применение мероприятий по реализации процедур, контроль выполнения процессов, непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.</p> <p><b>6 Политика в области охраны труда</b></p> <p><b>6.1</b> Политика ИРНТУ в области охраны труда является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств сохранения жизни и здоровья работников, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.</p>		

Основной целью ИРНТУ в области охраны труда является создание безопасных условий труда и сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности, а обучающихся – в процессе образовательной деятельности.

**6.2** Политика в области охраны труда включает следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых администрация ИРНТУ принимает на себя:

- реализацию организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, медицинских, социальных, реабилитационных и иных мероприятий, направленных на безопасность, сохранение работоспособности, здоровья и жизни работников и обучающихся университета в процессе труда и учебы;
- обеспечение социальных гарантий в области охраны труда согласно Коллективному договору между трудовым коллективом и работодателем;
- выполнение последовательных и непрерывных мер по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- защита законных интересов работников и обучающихся, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- проведение специальной оценки условий труда;
- проведение медицинских осмотров;
- проведение профессионального отбора работников в соответствии с существующими требованиями к определенным специальностям;
- усиление требовательности и персональной ответственности руководителей структурных подразделений и должностных лиц за состоянием охраны труда;
- снижение потенциала рисков в области охраны труда при осуществлении производственной деятельности и учебного процесса и постоянное повышение эффективности предупредительных мер по соблюдению требований и норм охраны труда в структурных подразделениях;
- финансирование мероприятий по охране труда;
- обеспечение функционирования информационной системы охраны труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда;
- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия.

**6.3** Система управления охраной труда совместима с другими системами управления университета. Политика по охране труда распространяется на все структурные подразделения университета.

**6.4** Выполнение ключевых принципов и целей политики в области охраны труда будет осуществляться за счет:

- повышения компетентности персонала;
- обеспечения выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательных и других нормативных правовых актах, которые регламентируют деятельность ИРНТУ в области охраны труда;
- назначения должностных лиц, обеспечивающих выполнение конкретных вопросов охраны труда;
- планирования и внедрения комплексных мер по достижению установленных нормативов и повышению существующего уровня охраны труда и направленных на



ИРНТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ»	Положение-2023
<p>профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний в ИРНТУ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– разработки и утверждения положений, инструкций, других локальных нормативных актов по охране труда;</li> <li>– проведения эффективной экономической политики, направленной на стимулирование создания безопасных и безвредных условий труда;</li> <li>– повышения ответственности персонала по достижению целей и задач в области охраны труда;</li> <li>– личной заинтересованности работников в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда.</li> </ul> <p><b>7 Цели в области охраны труда</b></p> <p><b>7.1 Основные цели СУОТ в Университете:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– создание безопасных и здоровых условий труда работников;</li> <li>– предотвращение производственного травматизма, производственных заболеваний и других нежелательных происшествий;</li> <li>– обеспечение эффективного функционирования СУОТ.</li> </ul> <p><b>7.2 Обязательства, задачи в сфере охраны труда, которые руководство ИРНТУ принимает на себя для достижения заявленных целей:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда, требованиям отраслевых и локальных нормативных актов по охране труда, профессиональной безопасности и здоровья, коллективному договору и иным требованиям, распространяющим свое действие на университет;</li> <li>– осуществления выявления, оценки и управления профессиональными рисками для максимального снижения, как минимум до приемлемого уровня, воздействия опасностей на здоровье работников с целью предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также аварийных ситуаций (специальная оценка условий труда);</li> <li>– контроль, за соблюдением требований охраны труда;</li> <li>– обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда;</li> <li>– реализация основных направлений политики организации в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;</li> <li>– разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;</li> <li>– формирование безопасных условий труда;</li> <li>– вовлечение работников университета и их представителей к активному участию в работе, связанной с вопросами охраны труда;</li> <li>– совершенствование СУОТ путем систематического контроля (проверок) состояния условий труда.</li> </ul> <p><b>8 Обеспечение функционирования СУОТ</b></p> <p><b>8.1 Организация работы по охране труда в ИРНТУ</b></p> <p><b>8.1.1</b> Порядок организации работы по охране труда в университете определяется его Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, коллективным договором ИРНТУ, в соответствии с требованиями нормативных правовых актов по охране труда и настоящего Положения.</p>		

ИРННТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРННТУ»	Положение-2023
--------	--	----------------

**8.1.2** В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК), работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда. В ИРННТУ данная обязанность, возлагается непосредственно на ректора.

**8.1.3** Для эффективной организации работы по охране труда необходимо определять обязанности для каждого подразделения и конкретного исполнителя, предусматривать необходимые между подразделениями связи, обеспечивающие функционирование всей структуры, излагать в документах системы управления установленные требования и меры по обеспечению их выполнения.

**8.1.4** Организация работ по функционированию СУОТ предусматривает:

- обеспечение работы службы охраны труда в ИРННТУ;
- распределение обязанностей в сфере охраны труда на каждом уровне управления персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении охраной труда работника;
- подготовку соответствующих приказов, распоряжений и иных распорядительных документов, направленных на функционирование СУОТ;
- организацию разработки и утверждение положений, инструкций и иных локальных нормативных актов по охране труда в ИРННТУ;
- принятие оперативных мер по обеспечению функционирования СУОТ;
- участие работников, уполномоченных ими представительных органов в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- взаимодействие с выборным органом первичной профсоюзной организации.

## **8.2 Управление охраной труда в ИРННТУ**

**8.2.1** Для обеспечения эффективного функционирования СУОТ устанавливается разграничение обязанностей и ответственности в сфере охраны труда между должностными лицами с использованием уровней управления.

**8.2.2** Ректор университета распределяет обязанности и определяет между руководителями ответственность за соблюдением требований охраны труда на всех уровнях управления университетом и во всех структурных подразделениях.

**8.2.3** Органами управления является руководство ИРННТУ и руководители структурных подразделений, которые имеют право принимать управленческие решения в пределах своей компетенции и контролировать выполнение принятых решений.

**8.2.4** В качестве уровней управления охраной труда в ИРННТУ рассматриваются:

- уровень кафедры, отдела, службы, лаборатории. На этом уровне устанавливаются обязанности в сфере охраны труда непосредственно ректора ИРННТУ, проректоров по направлениям, службы охраны труда.
- уровень структурного подразделения. На этом уровне устанавливаются обязанности в сфере охраны труда непосредственно руководителей структурных подразделений ИРННТУ.
- уровень ректора ИРННТУ, в целом. На этом уровне устанавливаются обязанности в сфере охраны труда непосредственно ректора ИРННТУ, проректоров по направлениям, службы охраны труда.

**8.2.5** Основными принципами в организации работы по управлению охраной труда является:

- Принцип системности — деятельность, которая носит системный, постоянный и упорядоченный характер, охватывая все составные системы.

ИРНТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ»	Положение-2023
-------	---	----------------

– Принцип опережения — деятельность, которая носит опережающий характер, направленный на своевременное выявление и устранение отрицательных факторов, которые могут привести к несчастному случаю, профзаболеванию, аварии.

– Принцип коллективизма — участие всех работников в процессе, относительно создания безопасных и безвредных условий работы, согласно своим функциональным обязанностям.

– Принцип информированности — деятельность, которая строится на максимальной информированности всех работников ИРНТУ об опасных факторах.

– Принцип выявления и устранения причин — проведение профилактической работы, направленной не столько на наказание виновных, сколько на устранение выявленных недостатков.

– Принцип стимулирования — деятельность, направленная на применение моральных и материальных стимулов к работникам, избежание наказаний за представление информации о нарушении требований безопасности и охраны труда.

– Принцип ответственности — предусматривает осознанность каждого работника и его ответственность на своем рабочем месте за конкретные вопросы, которые определяют безопасность работы.

### **8.3 Распределение обязанностей в сфере охраны труда работников ИРНТУ**

#### **8.3.1 Работодатель, в лице ректора в порядке, установленном законодательством:**

– гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

– обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;

– обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

– организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;

– принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

– обеспечивает создание и функционирование СУОТ;

– руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между проректорами, руководителями структурных подразделений и службой охраны труда;

– определяет ответственность проректоров, руководителей структурных подразделений и службы охраны труда за деятельность в области охраны труда;

– обеспечивает комплектование службы охраны труда квалифицированными специалистами;

– организует, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

– обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;

ИРНТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ»	Положение-2023
-------	---	----------------

- допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно единым типовым нормам их выдачи;
- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;
- организует проведение специальной оценки условий труда;
- организует управление профессиональными рисками;
- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;
- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечивает лечебно-профилактическим питанием, молоком соответствующий контингент работников в соответствии с условиями труда и согласно установленным нормам;
- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности.

### **8.3.2** Служба охраны труда.

**8.3.2.1** Функции службы охраны труда в ИРНТУ возлагаются на службу охраны труда (далее – СОТ), которая подчиняется начальнику управления по работе с персоналом и обучающимися.

**8.3.2.2** СОТ в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами об охране труда, соглашениями (отраслевым), коллективным договором, соглашением по охране труда, другими локальными нормативными правовыми актами ИРНТУ.

#### **8.3.2.3** Основными задачами СОТ являются:

- организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
- контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов;
- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
- информирование и консультирование работников университета, в том числе ректора, по вопросам охраны труда;
- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.
- постоянное улучшение деятельности посредством использования результатов аудитов, анализа данных, корректирующих и предупреждающих действий, результатов анализа со стороны руководства.

**8.3.2.4** Для выполнения поставленных задач на СОТ возлагаются следующие функции:

ИРНТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ»	Положение-2023
<ul style="list-style-type: none"> <li>– учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами;</li> <li>– оказание помощи структурным подразделениям в организации и проведении измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, в оценке травмобезопасности оборудования, приспособлений;</li> <li>– организация и участие в проведении специальной оценки условий труда, и контроль за ее проведением;</li> <li>– участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда;</li> <li>– участие в составлении списков должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации за работу с вредными или опасными условиями труда;</li> <li>– участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев;</li> <li>– оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда, в соответствии с установленными сроками;</li> <li>– участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями;</li> <li>– составление отчетности по охране и условиям труда по формам, установленным Росстатом России;</li> <li>– оказание помощи в разработке программ обучения по охране труда работников;</li> <li>– проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу;</li> <li>– контроль за обеспечением средствами индивидуальной и коллективной защиты;</li> <li>– организация своевременного обучения по охране труда работников и специалистов и участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда;</li> <li>– обеспечение должностных лиц, структурных подразделений локальными нормативными правовыми актами, наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда;</li> <li>– доведение до сведения работников действующих законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации, коллективного договора;</li> <li>– контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, а также за принятием мер по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве, выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, других мероприятий по созданию безопасных условий труда;</li> <li>– контроль за правильным расходованием средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;</li> <li>– контроль за использованием труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с законодательством Российской Федерации;</li> <li>– рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений ректору по устранению выявленных недостатков;</li> <li>– методическая помощь в разработке и пересмотре инструкций по охране труда;</li> <li>– организация и контроль за проведением предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников;</li> </ul>		

ИРНТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ»	Положение-2023
<p>– контроль за выдачей работникам, занятым на производстве с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнениями или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, спецодежды, специальной обуви и других необходимых средств индивидуальной защиты;</p> <p>– контроль за своевременным обеспечением работающих смывающими средствами в соответствии с установленными нормами;</p> <p>– контроль за соблюдением санитарно-технического состояния условий труда;</p> <p>– контроль за своевременным проведением специальной оценки условий труда, за разработкой и выполнением по результатам мероприятий по приведению условий и охраны труда в соответствие с нормативными требованиями.</p> <p><b>8.3.3 Организация работ по обеспечению охраны труда</b></p> <p><b>8.3.3.1</b> Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами распределены в Положении о функциональных обязанностях работников ФГБОУ ВО ИРНТУ, обеспечивающих и участвующих в функционировании системы управления охраной труда.</p> <p><b>8.3.3.2</b> Обязанности всех работников по охране труда:</p> <p>В соответствии с требованиями статьи 215 Трудового кодекса РФ каждый работник обязан:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– соблюдать требования охраны труда;</li> <li>– правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;</li> <li>– следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;</li> <li>– использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;</li> <li>– проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;</li> <li>– незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;</li> <li>– немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;</li> <li>– проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.</li> </ul> <p>Приступать к выполнению своих обязанностей допускается только при положительном заключении медицинской комиссии.</p> <p><b>8.3.3.3</b> Ответственность за невыполнение требований по охране труда:</p> <p>Работники ИРНТУ несут ответственность в соответствии с Законодательством Российской Федерации за невыполнение должностных обязанностей по охране труда, если это</p>		

ИРНТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ»	Положение-2023
-------	---	----------------

привело или могло привести к несчастным случаям, заболеваниям, авариям, пожарам, материальному ущербу.

## **9 Процедуры, направленные на достижение целей университета в области охраны труда**

### **9.1 Обучение работников по охране труда**

**9.1.1** Согласно ст. 214 ТК, работодатель обязан обеспечить:

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда; недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

**9.1.2** В соответствии со ст. 219 ТК, все работники обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

**9.1.3** Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда всех работников осуществляют с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

**9.1.4** С целью организации подготовки работников по охране труда в Университете разработано «Положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда работников ФГБОУ ВО «Иркутский национальный исследовательский технический университет».

### **9.2 Организация и проведение специальной оценки условий труда**

**9.2.1** В соответствии со ст. 214 ТК, работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

**9.2.2** Согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

### **9.3 Управление профессиональными рисками**

**9.3.1** Оценка и управление профессиональными рисками осуществляется на всех уровнях управления и контроля в сфере охраны труда. Данная процедура определена в Положении по управлению профессиональными рисками в ФГБОУ ВО ИРНТУ и включает следующие мероприятия:

- выявление (идентификация) опасностей;

ИРНТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ»	Положение-2023
<p>– оценка уровней профессиональных рисков;</p> <p>– снижение уровней профессиональных рисков.</p> <p><b>9.3.2</b> Согласно ст. 214 ТК, работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты. В соответствии со ст. 216 ТК, каждый работник имеет право на получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.</p> <p><b>9.3.3</b> Согласно ст. 218 ТК, управление профессиональными рисками включает в себя комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами СУОТ и меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.</p> <p><b>9.3.4</b> Меры по исключению или снижению уровней профессиональных рисков:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– исключение опасной работы (процедуры);</li> <li>– замена опасной работы (процедуры) менее опасной;</li> <li>– реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;</li> <li>– реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;</li> <li>– использование средств индивидуальной защиты;</li> <li>– страхование профессионального риска.</li> </ul> <p><b>9.4 Организация и проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров</b></p> <p><b>9.4.1</b> Согласно статье 214 ТК, работодатель обязан в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.</p> <p><b>9.4.2</b> Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ст. 69, ст. 220 Трудового кодекса РФ, утвержден Приказом Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 г. № 29н. (далее по тексту – Порядок)</p> <p><b>9.4.3</b> Предварительные и периодические осмотры (обследования, освидетельствования) проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами (далее – медицинские организации), с которыми ИРНТУ заключен договор.</p> <p>Взаимодействие с медицинскими организациями по проведению предварительных и периодических осмотров (обследования, освидетельствования) осуществляется Службой охраны труда.</p> <p><b>9.4.4</b> Предварительные и периодические осмотры проводятся на основании списков работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, с указанием</p>		



ИРНТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ»	Положение-2023
-------	---	----------------

вредных и (или) опасных производственных факторов, а также вида работ. Список работников составляется на основании проведенной специальной оценки условий труда и Приложения 1 к приказу Минздрава от 28.01.2021 г. № 29н службой охраны труда, утверждается приказом ректора.

**9.4.5** Направление для прохождения предварительного медицинского осмотра (обследования) заполняется сотрудниками отдела кадров, на основании утвержденного, ректором ИРНТУ списка работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра.

Все записи в направлении ведутся четко и разборчиво. Не допускаются зачеркивания. Направление выдается лицу, поступающему на работу, под роспись.

**9.4.6** Работник отдела кадров обязан обеспечить учет выданных направлений. Оформленное направление регистрируется в Журнале учета направлений, выдаваемых работникам для прохождения предварительного медосмотра.

В случае перевода работника на другую работу, которая относится к работе с вредными или опасными условиями труда, а на прежней работе работник не проходил медосмотр по новым вредным и (или) опасным производственным факторам, ответственный работник отдела кадров выписывает работнику направление на медосмотр с указанием вредных и опасных факторов со ссылкой на соответствующие пункты и подпункты списка работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра.

**9.4.7** Лицо, прошедшее предварительный медицинский осмотр, принимаемое на работу, предоставляет заключение по результатам предварительного медицинского осмотра работнику отдела кадров.

Ответственность за надлежащее хранение документов, материалов по проведению медицинских осмотров возлагается на отдел кадров.

**9.4.8** Периодичность проведения периодических осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ.

Периодические осмотры проводятся в сроки, указанные в Приказе Минздрава РФ от 28.01.2021 г. № 29н. Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно.

**9.4.9** Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (далее - поименные списки), с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также вида работы, составленных службой охраны труда.

**9.4.10** ИРНТУ в сроки, предусмотренные договором, но не позднее чем за два месяца до даты начала проведения периодического осмотра (п.24 Порядка) направляет в медицинскую организацию поименные списки для составления календарного плана. План утверждает руководитель медицинской организации по согласованию с работодателем.

**9.4.11** Работодатель издает приказ о проведении медицинского осмотра, в приложении к нему включается календарный план.

Руководители структурных подразделений за 10 рабочих дней до начала медицинского осмотра организуют ознакомление работников с календарным планом под подпись (п.27 Порядка).

**9.4.12** Направления на медицинский осмотр выдает сотрудник, назначенный приказом работодателя, он подписывает документ с указанием своей должности, фамилии и инициалов. Выдача направлений учитывается в электронном Журнале (п.9 Порядка). Задача сотрудника — координировать действия медицинской организации и работников, которые проходят осмотры (следить за явкой сотрудников и корректировать план, если по каким-либо причинам работник не смог пройти медосмотр в назначенный день).

ИРНТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ»	Положение-2023
-------	---	----------------

**9.4.13** Объем исследований и необходимость участия в медосмотре конкретных врачей-специалистов определяет медицинская организация на основании вредных и опасных производственных факторов, и работ, которые указали в поименном списке (п. 28 Порядка).

**9.4.14** Не позже чем через 30 дней после осмотров медицинская организация оформляет заключительный акт в пяти экземплярах. Один направляют работодателю в течение 5 рабочих дней от даты утверждения. Остальные: в центр профпатологии, ФСС и Роспотребнадзор. Еще один остается в медицинской организации, его хранят 50 лет (47 Порядка).

**9.4.15** Для выполнения рекомендаций медицинской организации, указанных в заключительном акте Службой охраны труда, составляется план работы, в котором указываются мероприятия, исполнители и сроки. После выполнения мероприятий составляется отчет, свидетельствующий о результатах выполнения рекомендаций предыдущего заключительного акта.

**9.4.16** Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов) проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

**9.4.17** Освидетельствование работника проводится на основании поименных списков работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического психиатрического освидетельствования, составленных на основании списка работников, подлежащих психиатрическому освидетельствованию, утвержденных работодателем.

## **9.5 Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях**

**9.5.1** В соответствии со ст. 214 ТК, работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, а согласно ст. 216 ТК, работник имеет право на получение достоверной информации от работодателя, об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

**9.5.2** Информирование работников ИРНТУ осуществляется в форме:

- включения соответствующих положений в трудовой договор, в том числе и о предоставляемых работнику гарантиях, полагающихся компенсациях за работу во вредных и опасных условиях;
- ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда, наличием на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов - при проведении вводного инструктажа по охране труда;
- ознакомления работника с полагающимися ему средствами индивидуальной защиты - при проведении вводного инструктажа по охране труда;
- информирования работников о риске повреждения здоровья – при проведении вводного инструктажа по охране труда и при проведении первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте;
- ознакомления работника с условиями и охраной труда на рабочем месте - при проведении первичного (повторного) инструктажа по охране труда на рабочем месте;

ИРНТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ»	Положение-2023
-------	---	----------------

– использования информационных ресурсов локальной компьютерной сети и сети «Интернет»;

– размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

Информирование работников о профессиональных рисках, а также о фактических и возможных последствиях их для здоровья и безопасности выполняемой ими работы осуществляется также:

– при проведении всех видов инструктажей по охране труда;

– при информировании о произошедших несчастных случаях, авариях и инцидентах.

## **9.6 Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников**

**9.6.1** В соответствии со ст. 214 ТК, работодатель обязан обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**9.6.2** С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в ИРНТУ осуществляются мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

**9.6.3** К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

– обеспечение рационального использования рабочего времени;

– организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;

– обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;

– поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

## **9.7 Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами**

**9.7.1** Согласно статье 214 ТК, работодатель обязан обеспечить:

– применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

– приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

– организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

**9.7.2** В соответствии со ст. 221 ТК, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие

ИРНТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ»	Положение-2023
-------	---	----------------

средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

**9.7.3** С целью установления единых требований к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в ИРНТУ разработано «Положение о порядке обеспечения работников ФГБОУ ВО «Иркутский национальный исследовательский технический университет» средствами индивидуальной защиты и правилах их применения», утверждено приказом ректора от 20.11.2017 г. № 663-П.

**9.7.4** С целью установления обязательных требований к приобретению, выдаче, применению, хранению смывающих и (или) обезвреживающих средств, а также порядка их применения в Университете утвержден Перечень рабочих мест, профессий и должностей работников ИРНТУ, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, с указанием норм выдачи на одного работника в месяц (Приказ ректора от 02.06.2021 г. № 456-П)

## **9.8 Обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами**

**9.8.1** Согласно ст. 222 ТК, на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации и Положением.

## **9.9 Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией**

**9.9.1** С целью организации проведения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией работодатель, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет) порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

**9.9.2** Работы, выполняемые в ИРНТУ работниками Подрядчика, осуществляются на основании проектного решения (при необходимости), соответствующего договора и организационно-технологических и распорядительных документов, формируемых ИРНТУ и Подрядчиком (акт - допуск для производства ремонтных, строительных, монтажных, пусконаладочных и других видов работ, выполняемых работниками сторонних (подрядных, субподрядных) организаций; актов (акта) о соответствии выполненных внеплощадочных и внутриплощадочных подготовительных работ требованиям безопасности труда и готовности объекта к началу работ; приказов об организации и производстве работ и о назначении ответственных лиц за организацию и безопасное производство работ; при необходимости, проектов организации строительства и проектов производства работ либо типового или целевого проекта организации работ на капитальный и текущий ремонт основного оборудования.

**9.9.3** Заключение договора с Подрядчиком производится при наличии в договоре обязательного раздела, указывающего на условия и ответственность Подрядчика за выполнение требований охраны труда, как при производстве работ, так и при нахождении его работников на территории ИРНТУ. Договор с Подрядчиком в обязательном порядке должен содержать разделы, разграничивающие обязанности ИРНТУ и Подрядчика в области охраны труда.

ИРНТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ»	Положение-2023
-------	---	----------------

**9.9.4** Персонал Подрядчика должен иметь документы, подтверждающие наличие обучения в области охраны труда, охраны окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности.

**9.9.5** Допуск Подрядчика к выполнению работ производится при условии обеспечения всех требований безопасности, соответствующих действующему законодательству Российской Федерации.

**9.9.6** Основанием для допуска Подрядчика к месту производства работ на территорию ИРНТУ является наличие договора (договора подряда), заключенного между ИРНТУ и Подрядчиком.

**9.9.7** Работники Подрядчика в своей работе на территории и объектах ИРНТУ должны руководствоваться требованиями нормативных правовых актов по охране труда.

**9.9.8** Контроль за выполнением требований охраны труда и пожарной безопасности при выполнении работ Подрядчиком ведётся ответственным представителем Подрядчика.

**9.9.9** До подписания акта о выполненных работах, Подрядчик, осуществляющий работы по строительству, ремонту, реконструкции и модернизации объектов, обязан передать представителю ИРНТУ необходимую документацию (акты об освидетельствовании скрытых работ и акты о промежуточной приемке отдельных ответственных конструкций; акты об индивидуальных испытаниях смонтированного оборудования; журналы производства работ и авторского надзора проектных организаций и прочее).

**9.9.10** После завершения работ Подрядчик обязан обеспечить уборку с места выполнения работ строительного мусора, отходов, инструментов, приспособлений, монтажных вагончиков и т.д.

**9.9.11** Для организации снабжения безопасной продукцией, исходя из специфики деятельности ИРНТУ, устанавливается порядок снабжения безопасной продукцией, ответственность Поставщика и порядок контроля со стороны ИРНТУ за выполнением согласованных действия по организации снабжения безопасной продукцией.

**9.9.12** При установлении порядка снабжения безопасной продукцией используется следующий набор возможностей Поставщиков по соблюдению требований ИРНТУ, включая требования охраны труда:

- оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;
- эффективная связь и координация с уровнями управления ИРНТУ до начала работы;
- информирование работников Поставщика об условиях труда в ИРНТУ, имеющих опасность;
- контроль выполнения Поставщиком требований ИРНТУ в области охраны труда.

## **10 Планирование мероприятий по реализации процедур**

**10.1** В соответствии со статьей 225 ТК, финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств ИРНТУ.

**10.2** Мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков представляют собой сводный документ, определяющий не только сами мероприятия по улучшению условий и охраны труда, но и сроки их выполнения, их стоимость и ответственных лиц, а также ожидаемую социальную эффективность (количество работников, условия труда которых планируется улучшить, количество работников, условия труда которых планируется привести в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических нормативов).

**10.3** Процесс планирования и финансирования представляет собой организационный управленческий процесс, осуществляемый с целью обеспечения безопасных условий труда

ИРНТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ»	Положение-2023
<p>работников на основе эффективного использования средств, выделяемых на улучшение условий и охраны труда. При планировании и финансировании Мероприятий учитываются государственные нормативные требования охраны труда, зафиксированные в законодательных, нормативных правовых актах, а также межотраслевых правилах по охране труда и отраслевых нормативных правовых актах по охране труда.</p> <p><b>10.4</b> При разработке Мероприятий учитывается специфика деятельности ИРНТУ и рекомендуемый Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденный федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также результаты проведенной специальной оценки условий труда на рабочих местах, оценки профессиональных рисков, материалы расследования несчастных случаев, проверок состояния охраны труда и т. д.</p> <p><b>10.5</b> В Мероприятия, включаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– проведение обучения работников по охране труда;</li> <li>– профессиональная подготовка (переподготовка) работника;</li> <li>– проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;</li> <li>– проведение специальной оценки условий труда;</li> <li>– обеспечение средствами индивидуальной защиты;</li> <li>– пропаганда охраны труда, направленная на соблюдение работниками требований охраны труда;</li> <li>– организация режима труда и отдыха;</li> <li>– организация обслуживания и содержания в безопасном состоянии зданий, сооружений, оборудования, территории, рабочих мест;</li> <li>– иное.</li> </ul> <p><b>10.6</b> Сопровождение выполнения Мероприятий осуществляется на всех этапах выполнения и включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– распределение работ между исполнителями, которые реализуют отдельные задачи;</li> <li>– назначение ответственных лиц по контролю за реализацией отдельных задач;</li> <li>– рассмотрение и согласование технических заданий, проектной и другой технической документации, договоров;</li> <li>– приемку (введение в эксплуатацию) отдельных этапов результата выполненных работ;</li> <li>– создание и организация работы комиссий по приемке выполненных работ.</li> </ul> <p><b>11 Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур</b></p> <p><b>11.1</b> Основными показателями эффективности функционирования СУОТ в ИРНТУ являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– уровень производственного травматизма;</li> <li>– уровень профессиональных заболеваний;</li> <li>– уровень заболеваний, связанных с условиями труда;</li> <li>– количество обученных работников по охране труда, в % отношении от общего количества работников, подлежащих обучению;</li> <li>– количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в % отношении от общего количества рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда;</li> <li>– количество работников, которые работают в неудовлетворительных условиях труда;</li> </ul>		

ИРНТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ»	Положение-2023
<p>– количество оборудования, которое не отвечает требованиям нормативных актов по охране труда;</p> <p>– количество аварийных зданий и сооружений;</p> <p>– обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты;</p> <p>– обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями;</p> <p>– обеспеченность работников надлежащим медицинским обслуживанием;</p> <p>– расходы на улучшение состояния безопасности, гигиены труда, расходы от несчастных случаев и профзаболеваний;</p> <p>– расходы на расследование и ликвидацию последствий аварий, несчастных случаев, профзаболеваний.</p> <p><b>11.2</b> Постоянный контроль за функционированием системы охраны труда является одним из средств по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, отравлений, и осуществляется путем оперативного выявления отклонений от требований правил и норм охраны труда с принятием необходимых мер по их устранению.</p> <p><b>11.3</b> Систематическое проведение постоянного контроля за состоянием условий и охраны труда в ИРНТУ направлено на:</p> <p>– установление соответствия фактического состояния охраны труда требованиям законодательства, правил, инструкций и других нормативных правовых актов по охране труда;</p> <p>– своевременное выявление нарушений требований нормативных правовых актов по охране труда, правил, норм, стандартов, инструкций и другой нормативно-технической документации, устранение недостатков в организации охраны труда работающих, предотвращение возникновения пожаров, аварий и предупреждение несчастных случаев, профзаболеваний в ИРНТУ;</p> <p>– своевременное принятие и реализацию мероприятий по ликвидации причин возникновения выявленных нарушений;</p> <p>– повышение личной ответственности руководителей структурных подразделений за создание безопасных условий труда, а работников – за выполнение требований охраны труда при выполнении работ;</p> <p>– получение объективных данных о состоянии охраны труда на рабочих местах, в структурных подразделениях.</p> <p><b>12 Планирование улучшений функционирования СУОТ</b></p> <p><b>12.1</b> В ИРНТУ установлены два вида анализа эффективности функционирования СУОТ:</p> <p>– периодический анализ - проводится ежегодно службой охраны труда в период планирования финансирования мероприятий необходимых для эффективного функционирования СУОТ;</p> <p>– внеочередной анализ – проводится в связи с изменениями в законодательстве по охране труда, изменениями в структуре управления, введением новых технологий, необходимостью исправить недостатки в функционировании СУОТ.</p> <p><b>12.2</b> Исходными данными для анализа эффективности функционирования СУОТ являются:</p> <p>– результаты постоянного контроля за состоянием условий и охраны труда;</p> <p>– результаты предыдущих анализов;</p> <p>– результаты расследования инцидентов, несчастных случаев, профессиональных заболеваний;</p> <p>– соответствующие сообщения от внешних сторон (надзора и контроля) и внутренних сторон (жалобы);</p>		

ИРННТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРННТУ»	Положение-2023
<p>– изменения в трудовом законодательстве, нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;</p> <p>– иное.</p> <p><b>12.3</b> При планировании улучшения функционирования СУОТ проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– степень достижения целей ИРННТУ в области охраны труда;</li> <li>– способность СУОТ удовлетворять общим потребностям ИРННТУ и его заинтересованным сторонам, включая работников и органы управления, надзора и контроля;</li> <li>– эффективность действий на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;</li> <li>– необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей работников ИРННТУ в области охраны труда, перераспределение ресурсов ИРННТУ;</li> <li>– необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;</li> <li>– необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.</li> </ul> <p><b>13 Реагирование на аварии, несчастные случаи, профессиональные заболевания и микротравмы</b></p> <p><b>13.1</b> В соответствии со ст. 227 ТК, расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в трудовой деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.</p> <p><b>13.2</b> При установлении порядка действий при возникновении аварии учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;</li> <li>– возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;</li> <li>– невозобновление работы в условиях аварии;</li> <li>– предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;</li> <li>– оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи при наличии у работодателя здравпункта), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;</li> <li>– подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.</li> </ul>		



ИРНТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ»	Положение-2023
-------	---	----------------

Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

**13.3** В соответствии со ст. 226 ТК, в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний в ФГБОУ ВО ИРНТУ осуществляется учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. На основании Положения о порядке расследования и учета микротравм в ФГБОУ ВО ИРНТУ.

#### **14 Управление документами СУОТ**

**14.1** В соответствии со ст. 8 ТК, в ИРНТУ принимаются локальные нормативные акты по охране труда, в соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами по охране труда, Коллективным договором.

**14.2** Согласно ст. 214 ТК, работодатель обязан обеспечить:

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников и согласование с выборным органом первичной профсоюзной организации в порядке, установленном Коллективным договором;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

**14.3** В соответствии с ТК, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором, принятие локальных нормативных актов по охране труда согласовывается с профсоюзной организацией ИРНТУ.

**14.4** Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, а также локальные нормативные акты, не подлежат применению.

**14.5** Локальными нормативными актами по охране труда являются:

- Положения;
- Правила;
- Программы по охране труда;
- Инструкции по охране труда;
- Приказы и распоряжения по охране труда;
- Решения;
- Планы по охране труда;
- Методические рекомендации.

**14.6** Разработка локальных нормативных актов по охране труда осуществляется в соответствии с приказом ректора ИРНТУ.

**14.7** Данными приказами определяются цели, виды, сроки, исполнители и руководители разработки локальных нормативных актов.

**14.8** Структура, построение, оформление и изложение содержания локального нормативного акта по охране труда должны соответствовать требованиям СТО 001 Система менеджмента качества. Общие требования к оформлению документов.

**14.9** В ИРНТУ разрабатываются и утверждаются в установленном порядке инструкции по охране труда по профессиям и видам работ.

**14.10** Инструкции по охране труда разрабатываются на основе Положения о порядке разработки правил и инструкций по охране труда в ФГБОУ ВО ИРНТУ. Инструкции по охране труда вводятся в действие приказом ректора ИРНТУ и являются обязательными для соблюдения работниками соответствующих профессий, должностей или при выполнении соответствующих видов работ.

ИРННТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРННТУ»	Положение-2023
<p><b>14.11</b> Инструкции по охране труда, действующие в ИРННТУ, разрабатываются в соответствии с общим Перечнем инструкций по охране труда, действующим в ИРННТУ, который составляется СОТ и утверждается приказом ректора.</p> <p><b>14.12</b> Разработка и пересмотр инструкций осуществляется руководителями структурных подразделений, которые несут ответственность за своевременное выполнение этой работы.</p> <p><b>14.13</b> Инструкция считается действующей со дня издания приказа о вводе ее в действие либо с даты, указанной в приказе, если иное не предусмотрено приказом ректора ИРННТУ.</p> <p><b>14.14</b> Учет инструкций по охране труда в ИРННТУ ведется в СОТ в журнале учета инструкций по охране труда для работников.</p> <p><b>14.15</b> Документация СУОТ ИРННТУ включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Коллективный договор, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка;</li> <li>– положения СУОТ;</li> <li>– приказы ректора ИРННТУ о назначении лиц, ответственных за создание безопасных условий и охрану труда и иные;</li> <li>– протоколы проверки знаний по охране труда работников ИРННТУ;</li> <li>– материалы по проведению специальной оценки условий труда;</li> <li>– журналы учета инструкций по охране труда;</li> <li>– программы вводного инструктажа по охране труда;</li> <li>– программы первичных инструктажей по охране труда на рабочем месте;</li> <li>– журналы регистрации вводного инструктажа по охране труда;</li> <li>– журналы регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте;</li> <li>– списки контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также видов работ;</li> <li>– поименные списки работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, разработанных на основании списков контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также видов работ;</li> <li>– перечень профессий и должностей работников, требующих присвоения I квалификационной группы по электробезопасности;</li> <li>– перечни бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам;</li> <li>– личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты;</li> <li>– перечни рабочих мест работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств;</li> <li>– личные карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств;</li> <li>– журнал регистрации несчастных случаев на производстве;</li> <li>– другие документы по охране труда.</li> </ul> <p><b>14.16</b> Работники имеют право доступа к документам, относящимся к их трудовой деятельности и здоровью.</p> <p><b>14.17</b> Обеспечение сбора, обработки передачи, обмена, использования информации по охране труда, а также своевременное внесение необходимых изменений позволяет проводить ее анализ и принимать решение по повышению уровня охраны труда в ИРННТУ.</p> <p><b>14.18</b> Процедуры информационного обеспечения по охране труда содержат порядок:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– получения и рассмотрения внешних и внутренних сообщений, связанных с охраной труда, их документального оформления, а также подготовки и выдачи ответов на них;</li> </ul>		

ИРНТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ»	Положение-2023
-------	---	----------------

- обеспечения внутренней передачи и обмена информацией по охране труда между соответствующими уровнями и функциональными структурами ИРНТУ;
- получения, гарантированного рассмотрения и подготовки ответов на запросы, идеи и предложения работников.

**Приложение 1 Таблица проведения инструктажей, обучения по охране труда в  
ИРНТУ  
(обязательное)**

№п/п	Наименование направлений	Периодичность проведения	Ответственные исполнители	Документ для оформления результатов	Кто контролирует
1	Вводный инструктаж всех вновь принимаемых в организацию работников по охране труда	При поступлении на работу	СОТ	Журнал вводного инструктажа, Заявление о приеме на работу	ОК; СОТ; Руководитель структурного подразделения
2	Первичный инструктаж на рабочем месте. Стажировка.	До начала производственной деятельности	Руководитель структурного подразделения	Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте	Проректоры; СОТ
3	Повторный (периодический) инструктаж по охране труда	1 раз в 6 месяцев; и 1 раз в 3 месяца – (требования к персоналу указанных в межотраслевых или отраслевых правилах по охране труда)	Руководитель структурного подразделения	Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте	Проректоры; СОТ;
4	Внеплановый инструктаж	1. При введении новых правил, инструкций. 2. При изменении процесса, замене оборудования. 3. При нарушении инструкций и правил работающими. 4. По требованию контролирующих органов	Руководитель структурного подразделения	Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте	Проректоры; СОТ; Вышестоящие контролирующие органы
5	Целевой инструктаж по охране труда	При выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности; производстве работ, на которые оформляется наряд – допуск, разрешение и другие документы; проведении экскурсии на предприятие, организации	Руководитель структурного подразделения	В разрешительном документе Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте	Проректоры; Главные специалисты; СОТ;







ИРНТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ»	Положение-2023
-------	---	----------------

		массовых мероприятий с обучающимися (экскурсии, походы, спортивные соревнования и т.д)			
6	Обучение и проверка знаний требований по охране труда, пожарной безопасности и по оказанию первой помощи пострадавшим у рабочих и служащих	1 раз в год	Руководитель структурного подразделения	Журнал учета посещаемости занятий по охране труда; Протокол проверки знаний; Удостоверение; Журнал выдачи удостоверений; Журнал регистрации протоколов заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда	Проректоры; СОТ
7	Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов	1 раз в 3 года	Ректор	Протокол проверки знаний; Удостоверение	СОТ; ОК;
8	Обучение и проверка знаний по электробезопасности работников организации	1 раз в год	Главный энергетик, Руководитель структурного подразделения	протокол, удостоверение	СОТ


ИРНТУ	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ»	Положение-2023
-------	---	----------------

**Приложение 2 Лист согласования Положения о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ»**  
(обязательное)

СОГЛАСОВАНО:

Должность	Инициалы, фамилия	Дата	Подпись
Советник ректора	Е.Г.Можаева	05.04.2023	
Начальник управления по дополнительному образованию и социальной работе, представитель руководства по качеству	Б.Б. Пономарев	03.04.2023	
Начальник управления по работе с персоналом и обучающимися	Т.Ю. Гуруленко	30.03.2023	
Руководитель юридической службы	О.Л. Пенizeва	03.04.2023	
Председатель первичной профсоюзной организации работников ИРНТУ	В.В. Пешков	04.04.2023	
Начальник отдела мониторинга и качества образовательных услуг	В.В. Надршин	30.03.2023	

РАЗРАБОТАНО:

Руководитель службы охраны труда	Л.В. Ощепкова	30.03.2023	
----------------------------------	---------------	------------	---

Положение о Системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ИРНТУ» утверждено на заседании Первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО ИРНТУ

Протокол заседания № 9 от «05» 04 2023 г.







