

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ**



**П О Л О Ж Е Н И Е      О Р Г А Н И З А Ц И И**

**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**

**Положение о конкурсе молодых преподавателей ИРНИТУ**

**ОРИГИНАЛ**

## Содержание

|   |    |
|---|----|
| <b>1 Область применения</b> .....   | 3  |
| <b>2 Нормативные ссылки</b> .....   | 3  |
| <b>3 Термины, определения и сокращения</b> .....  | 4  |
| <b>4 Ответственность</b> .....  | 4  |
| <b>5 Общие положения</b> .....  | 5  |
| <b>6 Требования к соискателям</b> .....   | 5  |
| <b>7 Комиссия по проведению конкурсного отбора</b> .....  | 5  |
| <b>8 Порядок проведения конкурсного отбора</b> .....  | 6  |
| <b>9 Порядок финансовой поддержки победителей конкурса</b> .....  | 8  |
| <b>10 Обязанности победителя конкурса</b> .....   | 10 |
| <b>Приложение 1</b> Форма заявления на участие конкурсном отборе молодых преподавателей ИРННТУ .....  | 11 |
| <b>Приложение 2</b> Форма характеристики-рекомендации на работника для участия в конкурсном отборе молодых преподавателей ИРННТУ .....      | 12 |
| <b>Приложение 3</b> Форма плана работ соискателя .....  | 13 |
| <b>Приложение 4</b> Форма протокола заседания комиссии по конкурсному отбору молодых преподавателей ИРННТУ .....                            | 14 |
| <b>Приложение 5</b> Форма отчета работника – победителя конкурса молодых преподавателей ИРННТУ .....  | 15 |
| <b>Приложение 6</b> Форма протокола заседания Комиссии по оценке результатов работы победителя конкурса молодых преподавателей ИРННТУ ..... | 16 |
| <b>Приложение 7</b> Лист согласования Положения о конкурсе молодых преподавателей ИРННТУ .....  | 17 |
| <b>Приложение 8</b> Лист регистрации изменений Положения о конкурсе молодых преподавателей ИРННТУ .....                                     | 18 |
| <b>Приложение 9</b> Лист ознакомления с Положением о конкурсе молодых преподавателей ИРННТУ .....   | 19 |

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом ректора  
от «18» сентября 2019г. №567-П

**П О Л О Ж Е Н И Е    О Р Г А Н И З А Ц И И**  
**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**

Положение о конкурсе молодых преподавателей ИРНТУ

Введено впервые

## 1 Область применения

**1.1** Настоящее положение определяет условия и порядок проведения конкурса для молодых преподавателей в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет» (далее – ИРНТУ, университет).

**1.2** Требования настоящего положения распространяются на работников ИРНТУ и прочих лиц, участвующих в конкурсе молодых преподавателей ИРНТУ, и сотрудников ИРНТУ, ответственных за проведение конкурса молодых преподавателей ИРНТУ.

## 2 Нормативные ссылки

В настоящем положении использованы ссылки на следующие документы:

Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001г. № 197-ФЗ;

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;

Профессиональный стандарт «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.09.2015 № 608н;

Федеральная целевая программа от 21 мая 2013 г. № 424 «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России на 2014 - 2020 годы»;

Устав Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет»;

СТО 001-2018 Система менеджмента качества. Общие требования к оформлению документов СМК;

СТО 002-2018 Система менеджмента качества. Порядок управления документированной информацией (документами) СМК;

Положение о порядке конкурсного отбора на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу;

Регламент управления системой эффективного контракта научно-педагогических работников ИРНТУ.

### 3 Термины, определения и сокращения

**3.1** В настоящем положении приведены следующие термины с соответствующими определениями:

**Конкурс молодых преподавателей ИРНИТУ** – конкурсный отбор среди молодых сотрудников ИРНИТУ и прочих лиц, направленный на выявление и (или) привлечение молодых и талантливых преподавателей в ИРНИТУ и стимулирование их учебно-методической, научно-исследовательской и иной деятельности;

**Система менеджмента качества** - часть системы менеджмента применительно к качеству;

**Соискатель** – лицо, удовлетворяющее требованиям к участникам конкурса молодых преподавателей ИРНИТУ согласно настоящему положению;

**Стандарт организации** – нормативный документ по стандартизации, разработанный, как правило, на основе согласия, характеризующийся отсутствием возражений по существенным вопросам у большинства заинтересованных сторон, устанавливающий комплекс норм, правил, требований к различным видам деятельности университета или их результатам и утвержденный приказом руководства университета.

**3.2** В настоящем положении используются следующие сокращения:

**Ph.D.** – Philosophic Doctor (лат.) – учёная степень, присуждаемая в зарубежных университетах, которая считается равной учёной степени кандидата наук в Российской Федерации;

**ВАК** – высшая аттестационная комиссия;

**ИРНИТУ** – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет»;

**НИР** – научно-исследовательская работа;

**НИЧ** – научно-исследовательская часть;

**ППС** – профессорско-преподавательский состав;

**РИНЦ** – Российский индекс научного цитирования;

**РФ** – Российская Федерация;

**СМК** – система менеджмента качества;

**СТО** – стандарт организации;

**УМУ** – учебно-методическое управление;

**УНД** – управление научной деятельности;

**ФЗ** – федеральный закон;

**ЭВМ** – электронно-вычислительная машина;

**ЭИОС** – электронная информационно-образовательная среда.

### 4 Ответственность

**4.1** Ответственность за разработку, пересмотр, идентификацию внесенных изменений в данное положение возложена на начальника учебно-методического управления.

**4.2** Разработчик настоящего положения осуществляет проверку (пересмотр) данного Положения в установленном порядке согласно СТО 002-2018 Порядок управления документированной информацией (документами) СМК.

**4.3** Ответственность за выполнение требований данного положения возлагается на работников ИРНИТУ и прочих лиц, участвующих в конкурсе молодых преподавателей ИРНИТУ, и сотрудников ИРНИТУ, ответственных за проведение конкурса молодых преподавателей ИРНИТУ.

## 5 Общие положения

**5.1** Конкурс молодых преподавателей ИРНТУ вводится как мера поддержки молодых и талантливых сотрудников университета и привлечения новых сотрудников в университет, с целью закрепления молодых преподавательских кадров в университете, повышения качества подготовки кадров и уровня научных исследований в университете, а также для увеличения показателей университета по публикационной активности и количеству заявок, подаваемых на научные конкурсы и гранты различного уровня.

**5.2** Победителями конкурса молодых преподавателей ИРНТУ становятся сроком до 1 года (до конца учебного года), но не более срока действия срочного трудового договора.

**5.3** Отбор соискателей производится на конкурсной основе с последующим заключением трудового договора на должность ППС в соответствии с квалификационными требованиями действующих нормативных актов.

**5.4** Трудоустройство победителей конкурса в ИРНТУ осуществляется в соответствии с требованиями Положения о порядке конкурсного отбора на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

## 6 Требования к соискателям

**6.1** Соискатель должен соответствовать квалификационным требованиям приказа Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н и (или) требованиям профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.09.2015 № 608н, по должностям ассистента, или преподавателя, или старшего преподавателя, или доцента.

**6.2** ИРНТУ устанавливает следующие требования к соискателям, если они не противоречат требованиям действующих нормативных актов по должностям ППС, указанным в пункте 6.1 настоящего Положения:

- а) возраст – до 35 лет включительно;
- б) образование (один из вариантов):
  - высшее профессиональное образование и/или диплом об окончании аспирантуры, и ученая степень кандидата наук или Ph.D.;
  - высшее профессиональное образование и/или диплом об окончании аспирантуры, и защищенная диссертация кандидата наук или Ph.D. (до получения приказа ВАК о присуждении ученой степени или диплома кандидата наук или Ph.D.);
  - высшее профессиональное образование и/или диплом об окончании аспирантуры, и диссертация кандидата наук или Ph.D. высокой степени готовности;
- в) количество статей, опубликованных за 2 последних года в индексируемых изданиях (один из вариантов):
  - в изданиях Scopus/Web of Science – не менее 2;
  - в изданиях Scopus/Web of Science – 1, в изданиях ВАК – не менее 2.

## 7 Комиссия по проведению конкурсного отбора

**7.1** Организация конкурса осуществляется комиссией по проведению конкурсного отбора молодых преподавателей ИРНТУ (далее – Комиссия), состав которой ежегодно утверждается приказом ректора ИРНТУ.

**7.2** Работа Комиссии осуществляется в форме заседаний. Возглавляет заседание Комиссии председатель, в его отсутствие – заместитель председателя Комиссии.

**7.3** Комиссия правомочна принимать решение при наличии не менее половины членов Комиссии. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

**7.4** Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов председатель Комиссии, а в его отсутствие – заместитель председателя Комиссии, имеет право решающего голоса.

**7.5** Решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем Комиссии (в его отсутствие – заместителем председателя Комиссии) и секретарем Комиссии.

## **8 Порядок проведения конкурсного отбора**

**8.1** Приказом ректора ИРНИТУ устанавливаются:

- сроки приема заявок от соискателей (не менее 10 рабочих дней);
- сроки проведения конкурсного отбора (не более 5 рабочих дней после окончания приема заявок от соискателей);
- состав комиссии по проведению конкурсного отбора;
- максимальное возможное количество победителей конкурса.

**8.2** Выдвижение соискателей для участия в конкурсе с их согласия осуществляют кафедры университета.

**8.3** Для участия в конкурсе соискателем представляются следующие документы:

- a) заявление соискателя (Приложение 1);
- b) характеристика-рекомендация соискателя от заведующего кафедрой, на которой планируется трудоустройство соискателя (Приложение 2);
- c) план работ соискателя на год (Приложение 3) с указанием основных мероприятий и планируемых результатов по образовательной, научно-исследовательской, иным видам деятельности;
- d) копия документа, подтверждающего наличие ученой степени кандидата наук или Ph.D., а при её отсутствии – документ, подтверждающий наличие защищенной диссертации или диссертации высокой степени готовности (один из вариантов):
  - копия диплома кандидата наук или Ph.D. (при наличии) или приказ ВАК о присуждении ученой степени;
  - выписка из решения диссертационного совета о присуждении степени кандидата наук или Ph.D., заверенная Ученым секретарем диссертационного совета (при наличии защищенной диссертации, но до получения приказа ВАК о присуждении ученой степени или получения диплома кандидата наук);
  - характеристика-рекомендация научного руководителя соискателя (в свободной форме) с оценкой степени готовности диссертации соискателя и указанием планируемого срока защиты диссертации и диссертационного совета (при наличии у соискателя не защищенной диссертации высокой степени готовности, с планируемой защитой диссертации в течение 1 года с момента проведения конкурса молодых преподавателей ИРНИТУ), а также текст диссертации (в электронном виде), имеющийся на момент подачи заявки на конкурс;
- e) список научных трудов соискателя, заверенный УНД;
- f) копии документов, подтверждающие участие соискателя в научных конференциях за последние 2 года (при наличии);
- g) копии патентов (авторских свидетельств) на изобретения, полезные модели или промышленные образцы, базы данных, заверенные отделом интеллектуальной собственности ИРНИТУ (при наличии);

h) справка НИЧ, подтверждающая участие соискателя в выполнении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по заказам организаций (при наличии);

i) копии документов, подтверждающие, что соискатель является призером или победителем в российских и зарубежных научных и научно-технических конкурсных мероприятиях (самостоятельно или в составе коллективов ученых), в том числе на получение грантов и субсидий, заверенные НИЧ (при наличии);

j) справка института лингвистики и межкультурной коммуникации ИРНТУ, подтверждающая уровень владения английским языком не ниже В1 (при наличии);

к) опись представленных документов.

**8.4** Пакет документов передается в Учебно-методическое управление ИРНТУ начальнику УМУ. Конкурсные документы передаются соискателем лично или через представителя. Допускается подавать конкурсную заявку и прилагаемые документы в электронном виде.

**8.5** По результатам проверки соискатель включается в список участников конкурса молодых преподавателей ИРНТУ, либо УМУ в течение 5 рабочих дней принимает решение об отказе во включении соискателя в указанный список.

Причинами отказа соискателю в участии в конкурсе могут быть:

- представление документов, содержащих недостоверные сведения;
- несоответствие пакета представленных документов требованиям пункта 8.3 настоящего Положения;
- несоответствие соискателя требованиям раздела 6 настоящего Положения.

Решение об отказе во включении в список участников конкурса молодых преподавателей ИРНТУ доводится до сведения направившей соискателя кафедры в электронной форме в течение 5 рабочих дней со дня его принятия с указанием причин отказа.

**8.6** УМУ осуществляет прием документов от соискателей и формирует список участников конкурса молодых преподавателей ИРНТУ в течение 10 рабочих дней с даты начала приема заявок от соискателей, установленной приказом ректора ИРНТУ.

**8.7** Комиссия осуществляет конкурсный отбор соискателей, включенных в список участников конкурса молодых преподавателей ИРНТУ, в течение 5 рабочих дней после окончания приема заявок и проверки представленных документов соискателей.

**8.8** Комиссия оценивает соискателей в соответствии с требованиями, указанными в разделе 6 данного Положения, а также с учетом следующих критериев:

а) наличие ученой степени кандидата наук или Ph.D., или защищенной кандидатской диссертации (до выхода приказа Минобрнауки России), или диссертации кандидата наук или Ph.D. высокой степени готовности (определен диссертационный совет, диссертация принята к защите диссертационным советом, определен срок защиты диссертации);

б) количество и уровень статей (Web of Science / Scopus с учетом квартиля, ВАК), индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (за последние 2 года), с учетом наличия и количества соавторов;

с) количество и уровень конференций с очным участием с докладом (за последние 2 года);

д) количество патентов (авторских свидетельств) (за последние 2 года), с учетом наличия и количества соавторов;

е) участие в выполнении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по заказам организаций (за 2 года), с учетом объема НИР и степени участия соискателя;

| ИРННТУ   | Положение о конкурсе молодых преподавателей ИРННТУ | Положение - 2019 |
|--|--|------------------|
| <p>f) соискатель является призером или победителем в российских и зарубежных научных и научно-технических конкурсных мероприятиях (самостоятельно или в составе коллективов ученых), в том числе на получение грантов и субсидий в конкурсах/грантах (за последние 2 года), с учетом уровня конкурса;</p> <p>g) количество и качество опубликованных учебно-методических материалов: методических и (или) учебных пособий (в том числе в электронном виде в ЭИОС ИРННТУ), электронных учебных курсов в ЭИОС ИРННТУ или на других платформах онлайн образования в сети Интернет, с учетом наличия и количества соавторов и степени участия соискателя в разработке;</p> <p>h) уровень владения английским языком В1 и выше (подтвержденный справкой института лингвистики и межкультурной коммуникации ИРННТУ).</p> <p>Наличие каждого достижения, имеющегося у соискателя по перечисленным критериям, указывается в характеристике-рекомендации по форме (приложение 2) и подтверждается соответствующим документом (копией документа) о наличии достижения.</p> <p><b>8.9</b> При оценке соискателей, являвшихся победителями конкурса молодых преподавателей ИРННТУ ранее, Комиссия учитывает, наряду с критериями согласно пункту 8.8 данного Положения, ранее достигнутые результаты работы соискателя в статусе победителя конкурса молодых преподавателей ИРННТУ на основании отчета по форме (Приложение 5), представленного Комиссии.</p> <p><b>8.10</b> Комиссия оценивает наличие и значимость достижений соискателей по требованиям и критериям, установленным в пунктах 8.8 и 8.9 данного положения, на основании экспертных оценок членов комиссии. В соответствии с совокупными экспертными оценками каждого соискателя Комиссия ранжирует соискателей и определяет победителей конкурса. Максимальное возможное количество победителей конкурса устанавливается приказом ректора ИРННТУ.</p> <p><b>8.11</b> В спорных случаях решение о включении соискателя в список победителей конкурса принимается путем голосования членов Комиссии, исходя из научной и (или) учебно-методической значимости работ и иных достижений соискателя, представленных Комиссии.</p> <p><b>8.12</b> Список победителей конкурса формируется Комиссией по завершении конкурсного отбора соискателей, оформляется протоколом (Приложение 4) и утверждается приказом ректора ИРННТУ, который издается в течение 2 рабочих дней после подведения итогов конкурса.</p> <p><b>8.13</b> Результаты конкурсного отбора публикуются на официальном сайте ИРННТУ после утверждения ректором списка победителей конкурса.</p> <p><b>8.14</b> Конкурсные материалы победителей конкурса не возвращаются и хранятся в УМУ в течение 1 года с момента объявления результатов конкурса.</p> <p><b>9 Порядок финансовой поддержки победителей конкурса</b></p> <p><b>9.1</b> Конкурс финансируется за счет средств программы «Приоритет 2030», а при невозможности их использования – за счет средств университета.</p> <p><b>9.2</b> С победителями конкурса, защитившими диссертацию кандидата наук или Ph.D., заключается трудовой договор (дополнительное соглашение) сроком до 1 года (до конца учебного года), но не более срока действия срочного трудового договора, на 1 ставку на должность старшего преподавателя или доцента.</p> <p>С победителями конкурса, не защитившими диссертацию кандидата наук или Ph.D., заключается трудовой договор (дополнительное соглашение) сроком до 1 года (до конца</p> |  |                  |



учебного года), но не более срока действия срочного трудового договора, на 0,25 ставки на должность ассистента или преподавателя.

**9.3** Трудоустройство победителей конкурса осуществляется с учетом квалификационных требований приказа Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н и (или) профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.09.2015 № 608н, а также в соответствии с Положением о порядке конкурсного отбора на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

**9.4** Трудовой договор или дополнительное соглашение (далее – трудовой договор) с победителями конкурса заключается в форме эффективного контракта по установленной должности с указанием перечня преподаваемых дисциплин, заявленной тематики исследований и показателей эффективности выполнения сроком до 1 года (до конца учебного года), но не более срока действия срочного трудового договора.

Отказ победителя конкурса от заключения трудового договора является основанием для исключения из числа победителей конкурса.

**9.5** При необходимости для трудоустройства победителей конкурса на кафедру выделяются дополнительные ставки (доли ставок). Решение о необходимости выделения дополнительных ставок (долей ставок) и их количестве принимает конкурсная Комиссия, исходя из обеспеченности преподавателей данной кафедры учебной нагрузкой, но не более суммарного количества ставок (долей ставок) согласно трудовым договорам, заключаемым с победителями конкурса на данной кафедре.

Если на одной кафедре по результатам конкурсного отбора более двух победителей конкурса, для которых выделяются дополнительные ставки, то решение о выборе и количестве победителей конкурса на данной кафедре принимается конкурсной Комиссией отдельно.

**9.6** На кафедрах, получивших дополнительные ставки (доли ставки) для трудоустройства победителей конкурса, учебная нагрузка перераспределяется между всеми ППС кафедры без уменьшения ставок действующих ППС кафедры, с пересчетом средней по кафедре величины учебной нагрузки на 1 ставку.

**9.7** Показатели эффективности в трудовом договоре победителя конкурса устанавливает заведующий кафедрой на основании плана работ соискателя, представленного на конкурс (Приложение 3) с учетом действующих показателей эффективного контракта ППС ИРНТУ на уровне, сопоставимом с соответствующими показателями эффективности старшего преподавателя, имеющего степень кандидата наук и трудоустроенного на полную ставку.

**9.8** Трудовым договором победителю конкурса устанавливается ежемесячная доплата победителю конкурса за выполнение установленных показателей (при необходимости). Заработная плата победителя конкурса с учетом указанной доплаты должна быть не ниже заработной платы старшего преподавателя, трудоустроенного на полную ставку и имеющего ученую степень кандидата наук.

**9.9** Победителю конкурса молодых преподавателей ИРНТУ устанавливается учебная нагрузка в соответствии со ставкой согласно заключенному трудовому договору:

- для сотрудника, не защитившего диссертацию кандидата наук или Ph.D., устанавливается учебная нагрузка на 0,25 ставки по занимаемой должности;
- для сотрудника, защитившего диссертацию кандидата наук или Ph.D., устанавливается учебная нагрузка на 1 ставку по занимаемой должности.

При необходимости, по согласованию с проректором по учебной работе допускается дополнительная почасовая нагрузка победителю конкурса молодых преподавателей

ИРННТУ сверх установленной доли ставки. Максимальный размер почасовой нагрузки сверх установленной доли ставки определяется локальным нормативным актом ИРННТУ.

**9.10** Для сотрудника, защитившего диссертацию кандидата наук или Ph.D. в течение 1 года после проведения конкурса (до конца учебного года), трудовой договор может быть переоформлен на 1 ставку по согласованию с заведующим кафедрой и проректором по учебной работе. При этом учебная нагрузка по кафедре перераспределяется согласно изменениям в трудовом договоре, с учетом требований пунктов 9.5 и 9.6 данного Положения.

## **10 Обязанности победителя конкурса**

**10.1** Победителем конкурса молодых преподавателей ИРННТУ должны быть выполнены обязанности, перечисленные в Приложении 5, которые включаются в трудовой договор (дополнительное соглашение) с победителем конкурса.

**10.2** Прочие показатели эффективности работника – победителя конкурса молодых преподавателей ИРННТУ устанавливаются при необходимости заведующим кафедрой согласно пункту 9.7 данного Положения и могут относиться к учебно-методической, организационной, профориентационной, научно-исследовательской, иной деятельности.

**10.3** Контроль за выполнением обязательств работника – победителя конкурса молодых преподавателей ИРННТУ, возлагается на проректора по учебной работе, начальника УМУ, начальника УНД.

**10.4** Два раза за учебный год, в декабре и в июне, работник – победитель конкурса молодых преподавателей ИРННТУ отчитывается на заседании комиссии о проведенной работе и результатах своей деятельности по форме (Приложение 5). Результаты работы комиссии фиксируются протоколом (Приложение 6).

**10.5** В случае невыполнения победителем конкурса своих обязательств, статус победителя конкурса молодых преподавателей ИРННТУ отменяется приказом ректора.

**Приложение 1 Форма заявления на участие конкурсном отборе молодых преподавателей ИРННТУ**  
(обязательное)

Ректору ИРННТУ  
Корнякову М.В.

от \_\_\_\_\_  
(ФИО полностью)

\_\_\_\_\_  
(подразделение, должность)

\_\_\_\_\_  
(контактный телефон)

Заявление

Прошу допустить меня к участию в конкурсном отборе молодых преподавателей ИРННТУ.

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

**Приложение 2 Форма характеристики-рекомендации на работника для участия в конкурсном отборе молодых преподавателей ИРННТУ**  
(обязательное)

**Характеристика-рекомендация**  
на работника, участвующего в конкурсе молодых преподавателей ИРННТУ

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. полностью)

*Рекомендуется отразить следующие положения:*

- *Год рождения.*
- *Основное образование (подтверждается дипломом о высшем образовании и/или об окончании аспирантуры).*
- *Год получения степени кандидата наук (Ph.D.), а при отсутствии диплома кандидата наук (Ph.D.) – дату защиты диссертации кандидата наук (Ph.D.) или планируемую дату защиты.*
- *Стаж непрерывной работы в ИРННТУ (или в другой образовательной организации).*
- *Планируемая должность (ассистент, преподаватель, старший преподаватель).*
- *Кафедра ИРННТУ, куда планируется трудоустройство.*
- *Планируемые дисциплины для преподавательской деятельности, учебно-методическая и иная нагрузка (кроме научно-исследовательской).*
- *Количество публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (РИНЦ, ВАК, SCOPUS, Web of Science).*
- *Тема научного исследования.*
- *Актуальность темы и практическая значимость исследования.*
- *Краткая характеристика научной деятельности соискателя.*
- *Краткая характеристика учебно-методической деятельности соискателя.*
- *Личностные качества соискателя.*

Рекомендую \_\_\_\_\_ для участия в конкурсе молодых преподавателей ИРННТУ.

Заведующий кафедрой

\_\_\_\_\_ (название кафедры)

\_\_\_\_\_ (И.О. Фамилия)

**Приложение 3 Форма плана работ соискателя**  
(обязательное)

**План работ**

соискателя \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью)

на участие в конкурсе молодых преподавателей ИРНИТУ  
на 20\_\_ / \_\_ учебный год

*Рекомендуется отразить следующие виды деятельности:*

- *Учебная деятельность (дисциплины/практики, виды занятий, прочее) и объем учебной нагрузки*
- *Методическая деятельность (методические указания, учебные пособия, учебники и др.)*
- *Разработка электронных образовательных ресурсов и организация обучения по ним*
- *Выполнение научных исследований*
- *Для не имеющих ученой степени – работа над кандидатской диссертацией и планируемая защита диссертации*
- *Научные публикации и конференции, патенты и другие результаты интеллектуальной деятельности*
- *Участие в российских и международных конкурсах и грантах*
- *Участие в НИР/ОКР*
- *Прочие виды образовательной, научно-исследовательской и иной деятельности*

Заведующий кафедрой

\_\_\_\_\_  
(название кафедры)

\_\_\_\_\_  
(И.О. Фамилия)

Соискатель

\_\_\_\_\_  
(И.О. Фамилия)

Дата: \_\_\_\_\_

**Приложение 4 Форма протокола заседания комиссии по конкурсному отбору молодых преподавателей ИРННТУ (обязательное)**

**Протокол заседания комиссии по конкурсному отбору молодых преподавателей ИРННТУ**

Дата: \_\_\_\_\_

**Присутствовали:**

Председатель комиссии:

Секретарь комиссии:

Члены комиссии:

**Слушали:** Председателя комиссии по вопросу конкурсного отбора молодых преподавателей ИРННТУ.

В обсуждении участвовали: все члены комиссии.

**Постановили:** утвердить список победителей конкурса молодых преподавателей ИРННТУ:

1. \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. победителя конкурсного отбора полностью)
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_
6. \_\_\_\_\_
7. \_\_\_\_\_
8. \_\_\_\_\_
9. \_\_\_\_\_
10. \_\_\_\_\_

Председатель комиссии

\_\_\_\_\_  
(И.О. Фамилия)

Секретарь комиссии

\_\_\_\_\_  
(И.О. Фамилия)

**Приложение 5 Форма отчета работника – победителя конкурса молодых преподавателей ИРННТУ**  
(обязательное)

**Отчет об образовательной и научно-исследовательской деятельности победителя конкурса молодых преподавателей ИРННТУ**

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью)

за 20\_\_ / \_\_ учебный год

| №   | Параметры   | Единица измерения | Плановое значение           | Фактическое выполнение |
|-----|---|-------------------|-----------------------------|------------------------|
| 1.  | Защита кандидатской диссертации*  | –                 | да                          |                        |
| 2.  | Публикация научных трудов в журналах Web o Science, Scopus  | шт.               | 1                           |                        |
| 3.  | Участие в международных конференциях  | шт.               | 1                           |                        |
| 4.  | Публикация учебных или методических пособий (в том числе в электронном виде в ЭИОС ИРННТУ)  | шт.               | 1                           |                        |
| 5.  | Создание электронного курса дистанционного обучения в ЭИОС ИРННТУ   | шт.               | 1                           |                        |
| 6.  | Учебная нагрузка (по дисциплинам, видам занятий)  | ак. час           | согласно трудовому договору |                        |
| 7.  | Руководство проектной деятельностью обучающихся (количество проектов, реализуемых проектными командами обучающихся)   | шт.               | 1                           |                        |
| 8.  | Актуализация содержания преподаваемых дисциплин и(или) внедрение современных образовательных технологий (количество актуализированных дисциплин, внедренных образовательных технологий) | шт.               | 1                           |                        |
| 10. | <i>Прочие показатели согласно дополнительному соглашению, установленные заведующим кафедрой</i>   |                   |                             |                        |

\*Для победителей конкурса, не имевших ученой степени кандидата наук на момент проведения конкурса.

*После таблицы приводится описание мероприятий, результат участия (в свободной форме).*

Заведующий кафедрой

\_\_\_\_\_  
(название кафедры)

\_\_\_\_\_  
(И.О. Фамилия)

Работник

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(И.О. Фамилия)

**Приложение 6 Форма протокола заседания Комиссии по оценке результатов работы победителя конкурса молодых преподавателей ИРННТУ (обязательное)**

**Протокол заседания комиссии по оценке результатов работы победителя конкурса молодых преподавателей ИРННТУ**

Дата: \_\_\_\_\_

**Присутствовали:**

Председатель комиссии:

Секретарь комиссии:

Члены комиссии:

**Слушали:** Председателя комиссии по вопросу оценки результатов работы победителя конкурса молодых преподавателей ИРННТУ.

В обсуждении участвовали: все члены комиссии

**Постановили:** утвердить результаты работы победителя конкурса молодых преподавателей ИРННТУ \_\_\_\_\_ в 20\_\_ / \_\_ учебном году. Признать \_\_\_\_\_ выполнившим показатели полностью / выполнившим показатели с замечаниями (частично) / не выполнившим установленные показатели (выбрать нужное).

Председатель комиссии

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)


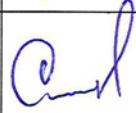
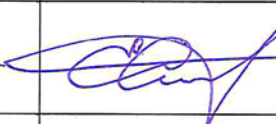





Секретарь комиссии

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)



**Приложение 7 Лист согласования Положения о конкурсе молодых преподавателей ИРНТУ (обязательное)**

**СОГЛАСОВАНО:**

| Должность  | Инициалы, фамилия | Дата         | Подпись   |
|--|-------------------|--------------|---|
| Представитель руководства по качеству                                      | Б.Б. Пономарев    | 13.09.2019г. |    |
| Проректор по учебной работе  | В.В. Смирнов      | 06.09.2019г. |    |
| Проректор по научной работе и инновационной деятельности                   | Е.Ю. Семёнов      | 06.09.2019г. |    |
| Руководитель юридической службы  | О.Л. Пенизева     | 06.09.2019г. |    |
| Начальник управления персоналом  | Т.Ю. Гуруленко    | 05.09.2019г. |   |
| Начальник управления экономики   | Н.Б. Максимова    | 04.09.2019г. |  |
| Главный бухгалтер  | И.А. Слободняк    | 05.09.2019г. |  |
| Заместитель начальника отдела мониторинга и качества образовательных услуг | О.С. Артемова     | 04.09.2019г. |  |



**РАЗРАБОТАНО:**

|   |                 |              |   |
|---|-----------------|--------------|---|
| Начальник учебно-методического управления | К.А. Однокурцев | 03.09.2019г. |  |
|---|-----------------|--------------|---|

Положение о конкурсе молодых преподавателей ИРНТУ одобрено на заседании Ученого совета университета.

Протокол №1 от 06 сентября 2019 г.

**Приложение 8 Лист регистрации изменений Положения о конкурсе молодых преподавателей ИРНТУ**  
(обязательное)

| Порядковый номер изменения | Основание (№ приказа, дата) | Дата введения изменения | Изменения внёс    |   |
|----------------------------|-----------------------------|-------------------------|-------------------|---|
|                            |                             |                         | Фамилия, инициалы | Подпись вносящего изменения, дата внесения  |
| 1                          | 2                           | 3                       | 4                 | 5   |
| 1                          | 361-п от 15.05.20           | 15.05.20                | Турчанинова АА    |  15.05.20  |
| 2                          | 203-О от 31.03.2023         | 31.03.2023              | Турчанинова АА    |  31.03.23. |
|                            |                             |                         |                   |   |
|                            |                             |                         |                   |   |
|                            |                             |                         |                   |   |
|                            |                             |                         |                   |   |
|                            |                             |                         |                   |   |
|                            |                             |                         |                   |   |
|                            |                             |                         |                   |   |
|                            |                             |                         |                   |   |
|                            |                             |                         |                   |   |
|                            |                             |                         |                   |   |
|                            |                             |                         |                   |   |
|                            |                             |                         |                   |   |
|                            |                             |                         |                   |   |
|                            |                             |                         |                   |   |
|                            |                             |                         |                   |   |
|                            |                             |                         |                   |   |
|                            |                             |                         |                   |   |
|                            |                             |                         |                   |   |

**Приложение 9 Лист ознакомления с Положением о конкурсе молодых преподавателей ИРНТУ  
(обязательное)**

| <b>№</b> | <b>И.О. Фамилия</b> | <b>Должность</b> | <b>Дата</b> | <b>Подпись</b> |
|----------|---------------------|------------------|-------------|----------------|
|          |                     |                  |             |                |
|          |                     |                  |             |                |
|          |                     |                  |             |                |
|          |                     |                  |             |                |
|          |                     |                  |             |                |
|          |                     |                  |             |                |
|          |                     |                  |             |                |
|          |                     |                  |             |                |
|          |                     |                  |             |                |
|          |                     |                  |             |                |
|          |                     |                  |             |                |
|          |                     |                  |             |                |
|          |                     |                  |             |                |
|          |                     |                  |             |                |
|          |                     |                  |             |                |
|          |                     |                  |             |                |
|          |                     |                  |             |                |
|          |                     |                  |             |                |
|          |                     |                  |             |                |
|          |                     |                  |             |                |
|          |                     |                  |             |                |
|          |                     |                  |             |                |