



Иркутский национальный  
исследовательский  
технический университет

# Зеркало.ИРНТУ

№ 9(1592), 6 ноября 2015 года

## Исполняющий обязанности ректора ИРНТУ о наболевших вопросах жизни университета

**С начала учебного года профсоюзный комитет университета инициировал несколько публикаций в СМИ, которые активно обсуждаются сотрудниками вуза. В связи с чем, многие преподаватели, работники обратились ко мне с просьбой, чтобы я прокомментировал некоторые аспекты жизнедеятельности университета и высказал свою позицию по волнующим вопросам.**

Два с половиной года прошло с начала моей работы в должности исполняющего обязанности ректора Технического университета. На мой взгляд, за этот период немало сделано для сохранения и развития Национального исследовательского университета. Вуз выполняет все параметры программы НИУ, по которым нас оценивает Министерство образования и науки РФ. Выполнение этих критериев – каждодневный труд всех сотрудников. Самое главное, что в условиях кризиса нам удалось сохранить финансовую стабильность, которая позволяет снять остроту вопроса с обеспечением софинансирования по программе НИУ в объеме **80 млн рублей**, без задержек выплачивать сотрудникам заработную плату, премии, в том числе и «13-ую», ремонтировать общежития, реализовывать многие инициативы и проекты, направленные на улучшение условий труда и жизни наших работников.



С первых шагов в должности исполняющего обязанности ректора, ректорат работает в условиях противостояния с руководством профсоюзной организации. Тем не менее, я искренне благодарен Виталию Владимировичу, что он внимательно отслеживает работу правовой, кадровой, финансовой служб, бухгалтерии, других вспомогательных подразделений университета. Им проделан колоссальный труд, который помог мне качественно поднять уровень этих служб и подразделений. Наши юристы и кадровики получили такую практику судебных разбирательств, равной которой, нет ни в одном российском вузе!

Сейчас Виталий Владимирович находится в шестимесячном отпуске(!) Отпуск абсолютно законный, его законность признал Свердлов-

ский суд г. Иркутска. Но, согласитесь, не каждый руководитель, болеющий за судьбу университета, может позволить себе в разгар учебного года взять отпуск на 6 месяцев. Особенно, когда по направлению науки дел - полный аврал. Взять хотя бы подготовительную работу по аккредитации аспирантуры. За короткий период времени нужно выполнить огромный объем работы. Если мы не аккредитуем аспирантуру – судьба 450 молодых людей просто зависнет на неопределенный срок.

Объем НИОКР, научные публикации по показателям НИУ в журналах ВАК, защита кандидатских и докторских диссертаций в срок, аккредитация ВАКом научных журналов ИРНТУ и так далее, и так далее.

**Продолжение на 2 стр.**

**Продолжение, начало на 1 стр.**

Объем вопросов, требующих ежедневного решения, настолько весом, что без проректора по научной работе мне просто невозможно обойтись. Я благодарен профессорам Андрею Евгеньевичу Пашкову и Михаилу Викторовичу Корнякову, что они взяли на себя дополнительную нагрузку и наводят порядок в научной деятельности университета.

## ОБ ОПТИМИЗАЦИИ СТРУКТУРЫ УНИВЕРСИТЕТА

Нужно понимать, что оптимизация - неизбежный процесс, который помогает оздоровить систему университета, вскрыть внутренние ресурсы, и не нужно воспринимать его только в черном цвете. С сентября ходят слухи о массовом сокращении работников, в том числе, и преподавателей. Кто-то активно эксплуатирует эту тему с целью посеять неуверенность в коллективе, сыграть на обычных человеческих чувствах и показать якобы бездушное отношение ректората к людям. Заявляю с полной ответственностью, что у администрации нет необходимости проведения массового сокращения работников. Количество студентов не уменьшается, в этом году даже перевыполнили набор абитуриентов на 15%, следовательно, преподавательская нагрузка сохраняется, зачем же сокращать преподавателей? Да, будут объединяться кафедры некоторых институтов, потому что ситуация меняется и мы должны адекватно реагировать на нее. У нас есть кафедры, имеющие низкие показатели, и их необходимо прикреплять к наиболее сильным. Реструктуризация учебного процесса идет в плановом режиме, с обязательным обсуждением на заседании Ученого совета. Все работники могут участвовать в обсуждении, решения будут приниматься коллегиально в со-

ответствии с Уставом университета и регламентом.

«Дорожная карта», утвержденная распоряжением правительства РФ от 30 апреля 2014 года №722-р, предполагает соблюдение баланса между категориями работников. Согласно этого документа, примерно 60% должны составлять научно-педагогические работники, 40% иные категории работников, у нас же обратная ситуация. Поэтому весной этого года администрация сделала первый шаг, и передала уборку помещений университета на аутсорсинг, высвободив тем самым 270 ставок. Нужно отдать должное кадровой и правовой службе, что с каждым сотрудником работали персонально. В результате проведенной работы выявились факты коррупции, когда числились уборщицы - «подснежники», а кто-то вместо них получал зарплату. Есть пример, когда комендант корпуса получала зарплату за 7 уборщиц. В итоге, наиболее работоспособные сотрудники сохранили свои рабочие места: 20 человек перешли на другую работу в университете, 11 трудоустроились в компанию, которая в настоящее время занимается уборкой помещений. И не было в этой ситуации ни одного конфликта, ни одного судебного разбирательства. Мы просто навели порядок в этой сфере и сэкономили **23,5 млн рублей**, которые пополнили фонд заработной платы университета, в том числе, эти деньги ушли и на «13» зарплату. Тем самым, оптимизируя, мы улучшили условия труда всех остальных работающих.

Профсоюзный комитет акцентирует внимание администрации на то, что штатная численность «вспомогательных» подразделений слишком раздута и предлагает уменьшить количество ставок в управлении спортивными сооружениями, культурно-массовой работе и др. Я знаю, что в условиях кризиса другие вузы нашего региона сократили расходы на спорт и

культуру, или вовсе отказались от этих направлений деятельности. Считаю принципиально важным, что гармоничное развитие личности студентов и сотрудников возможно без системной культурно-массовой и спортивной работы. Поэтому пока университет в состоянии нести финансовую нагрузку, мы будем поддерживать и спортивную работу, и творческие центры и клубы.

## О ФИНАНСАХ

Возвращаясь к публикациям Виталия Владимировича, в которых он с глубоким интересом проанализировал заработную плату руководства университета, считаю, закономерно было бы опубликовать и размер ежемесячного дохода проректора по научной работе, заведующего кафедрой и председателя профсоюзной организации. Как говорится, начинать надо с себя, Виталий Владимирович, а то как-то Вы скромно умолчали о своем реальном доходе. Я думаю, членам профсоюзной организации было бы интересно об этом узнать...

Теперь о заработной плате сотрудников университета. Как вы помните, с 1 февраля 2015 год мы подняли заработную плату всем категориям работников в среднем на 30%. В том числе, на 50% выросла зарплата у обслуживающего персонала, в среднем на 22% больше стали получить руководители подразделений. В целом, на повышение уровня оплаты труда направлено **84 млн рублей**. Для сведения, **ежемесячный фонд заработной платы университета** составляет порядка **55 млн рублей**.

Хочу заметить, что размер заработной платы научно-педагогических работников зависит не только от преподавательской нагрузки, но и от таких составляющих как публикационная, научная активность, оплата за НИР, НИОКР, дополнительные образовательные услуги и другие виды работ.

**Продолжение на 3 стр.**

**Продолжение, начало на 1-2 стр.**

Для активных сотрудников, которые умеют «добывать деньги» в виде хоздоговоров, ФЦ программ, и др. научных и инновационных проектов, зарплата может превосходить «основную» в разы.

В 2014 году с целью стимулирования научной деятельности, ректорат и ученый совет внедрили рейтинговую систему стимулирующих выплат. Споров было много. Скептики сомневались, что система заработает, а главное приживется и начнет приносить отдачу. Время показало, что мы верно распределили финансы университета и направили их в нужном направлении - вложили в наших преподавателей и сотрудников. Приведу цифры, по показателям рейтинга с 1 сентября 2014 года по 30 января 2015 года научно-педагогическим работникам выплачено **12 млн рублей**. При этом оценены достижения 1936 сотрудников университета. Ежемесячные выплаты «рейтинговой системы» составляют почти 4 млн рублей. Единовременные выплаты за издание монографий составили свыше 4 млн рублей. В результате, повысилась научная активность сотрудников. Количество публикаций по сравнению с 2013 годом выросло на 920, из них 179 опубликованы в журналах, входящих в Scopus и Web of Science. Возросло количество мероприятий научной направленности, проводимых со студентами. И что немало важно, повысился уровень трудовой мотивации и благосостояния инициативных, трудолюбивых сотрудников. Анализируя результаты, в этом году ректорат увеличил фонд «рейтинговой системы» до **40 млн рублей**. Хочу заметить, что с 2014 года мы трижды дополнили оценочные показатели, чтобы не забыть какие-то важные направления работы, повысили их стоимость. Теперь защита кандидатской диссертации в срок оценива-

ется в 200 тысяч рублей, а докторской – 400. Назовите, какой вуз в нашем регионе подобное практикует? Это только один пример реальной работы администрации по пути повышения благосостояния своих работников. Можно вспомнить и возрожденный конкурс научных грантов Ученого совета, средства которого в объеме **2 млн рублей** также направлены на поддержку научных исследований и разработок преподавателей вуза. И ежегодную выплату «13-ой» заработной платы, на которую в этом году ректорат выделил **110 млн рублей**.

Немалую финансовую нагрузку университет несет и по компенсации проезда к месту отдыха сотрудников. В 2014 году 446 работников получили компенсацию на сумму свыше **13 млн рублей**. В нынешнем году на эти цели выделено **14 млн рублей**. В нашем регионе уже практически все вузы отказались от такой практики оплачивать проезд сотрудников во время отпуска, мы же это социальное завоевание сохранили, и впредь не собираемся от него отказываться.

Напомню, что официальным показателем по заработной плате для министерства образования и науки является средняя заработная плата научно-педагогических работников к средней заработной плате по региону. Приведу официальную информацию о размере средней заработной платы сотрудников за 9 месяцев 2015 года. Научно-педагогические работники – 50 163 рублей; административно-управленческий аппарат – 42 950 рублей; инженерно-технический персонал – 19 520 рублей; учебно-вспомогательный персонал – 16 130 рублей; обслуживающий персонал – 14 950 рублей. Обращаю внимание, что в расчет средней заработной платы включаются все виды выплат, которые начисляются работнику, премии, материальная помощь и др.

Последовательными шагами администрация университета ре-

ализует идеологию, направленную на развитие Человеческого капитала, развитие социальных завоеваний. Это позиция моя, как исполняющего обязанности ректора и моей команды проректоров. А какова позиция профкома университета? Что сделано им для повышения благосостояния членов профсоюза? Опубликовали статью про заработную плату первого проректора Коновалова! Я был бы признателен вам, Виталий Владимирович, если бы вы предоставили мне подлинник «загадочного» дополнительного соглашения, подписанного Н.П.Коноваловым. Я хотел бы увидеть этот документ вочью, чтобы провести служебное расследование.

Профком постоянно поднимает вопрос о том, что администрация университета сознательно занижает районный коэффициент, вместо 30 % от должностного оклада начисляется 20 %. Хочу пояснить данную ситуацию. ИРНТУ является государственным вузом и финансируется из федерального бюджета, где выплата районного коэффициента в размере 30% не заложена. Высокий размер районного коэффициента касался бы нас, если бы мы получали финансирование из регионального или муниципального бюджета. Поэтому расчет заработной платы работников ИРНТУ производится с применением 20% районного коэффициента.

**ПРО ОБЩЕЖИТИЯ**

С начала прошлого года ректорат настойчиво занимается наведением порядка в студенческих общежитиях. Вы все прекрасно знаете, в каком состоянии находятся наши общежития. Сколько усилий было приложено сотрудниками административно-хозяйственного управления, ректоратом, чтобы обосновать необходимость проведения капитального ремонта общежитий.

**Окончание на 4 стр.**

**Окончание, начало на 1-3 стр.**

Наконец, в 2015 году удалось достучаться до министерства и получить целевое финансирование в объеме **15 млн рублей**. Университет дополнительно выделил еще **16 млн рублей**, что позволило заменить окна, инженерные коммуникации, купить мебель. Сегодня старое аварийное общежитие геологоразведочного техникума просто не узнать. В нем приятно находиться, и приятно будет жить нашим студентам. Я горжусь тем, что мы добились успеха в этом непростом вопросе. В результате успешной реализации этого проекта, у нас появилась реальная возможность претендовать на сумму объемом **200 млн рублей** на проведение капитального ремонта других студенческих общежитий. И мы будем настойчивы в достижении цели.

В студенческих общежитиях проживают более 4000 студентов и 749 сотрудников ИРНТУ и членов их семей. Сейчас мы проводим ревизию всего фонда проживающих согласно регистрации, с целью выявления дополнительных мест для заселения студентов. Выясняются и такие факты, что сотрудники давно имеют собственное жилье, а комнаты в общежитиях держат на всякий случай, про запас. Мы намерены перевести архив университета из 8 общежития в здание бывшего «ГАСИСа». Освободится целый этаж, сотня мест для студентов. Думаем о переселении в здание «ГАСИСа» заочно-вечернего факультета. Стоит ожидать и обид, и жалоб. Я прекрасно понимаю, что любое наведение порядка всегда вызывает сопротивление. Но мы твердо намерены разобраться с этой ситуацией. Даже если это станет еще одним информационным поводом для Виталия Владимировича.

**О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Неконструктивные отношения, которые сложились между администрацией университета и комитетом профсоюзной организации, естественно, являются тормозом в решении целого блока важнейших социальных вопросов. Все что делает администрация вуза, она делает без участия профкома. Я имею в виду, работу по строительству жилого дома для научно-педагогических работников и ЖСК «Ника», выделению садоводческих участков и т.д. Мне бы очень хотелось опереться на профсоюз и пойти к губернатору за поддержкой и помощью в решении социальных проблем сотрудников. В таких вопросах нужно единство позиций, а не конфронтация. Профсоюз - общественная организация, обладающая серьезной силой по продвижению социальных проектов. Сегодня я вижу, что профсоюзная организация ИРНТУ потеряла основные ориентиры своей деятельности, истинные цели подменяются личными интересами и амбициями руководителя профсоюза. Одна из последних неконструктивных претензий к руководству университета, касающаяся районного коэффициента, явно имеет провокационную конфликтную направленность. Начисление 20% районного коэффициента для бюджетной федеральной организации соответствует действующему законодательству РФ и очевидна для любого грамотного руководителя. Другой иллюстрацией подмены нравственных ценностей профсоюза служит защита прав увольняемых взяточников, противоправные действия которых установлены даже правоохранительными органами. Я считаю, что

борьба с коррупцией должна быть принципиальной, и это не только задача администрации, но и профсоюза.

Сегодня ректорат прилагает все усилия, чтобы коллектив технического университета развивался и ко всем процессам подходил творчески, чтобы каждый сотрудник с удовольствием приходил на работу и с хорошим настроением работал.

Администрация, преследуя одну из основных целей развития творческого потенциала университета, а значит и развития человеческого капитала, решает те же самые задачи, что и профсоюзная организация - улучшение социальных условий для сотрудников университета. К этой цели хотелось бы двигаться вместе с профсоюзом и делать реальную работу вместе, в том числе - реальное выделение земельных участков, создание ЖСК и строительство служебного жилья. Служебное жилье поможет решить проблемы социального характера не только преподавателей, но и других сотрудников, а также даст возможность приглашать ведущих специалистов с мировым именем.

Надеюсь, что каждый член профсоюза примет активное участие в оздоровлении профсоюзной организации вуза. Хочется напомнить цитату из книги Бруно Ясенского «Заговор равнодушных»: «Бойся равнодушных, они не убивают и не предают, но только с их молчаливого согласия существуют на земле предательство и убийство». Сегодня вы стоите в стороне, и с вашего молчаливого согласия и от вашего имени происходят странные заявления. Может, стоит задуматься над этими моментами и начать задавать вопросы, и открыто высказывать свою позицию. Решение за вами, дорогие коллеги.

**Зеркало.ИРНТУ**

распространяется бесплатно

**Учредитель:**

Иркутский национальный исследовательский технический университет

**Адрес редакции, издателя, типографии:**664047, г. Иркутск, ул. Лермонтова, 83, ИРНТУ, корпус В, тел.: 40-58-63, сайт: www.istu.edu  
Газета отпечатана в издательстве ИРНТУ.  
Зак. № 421 Б, тираж 300 экз.**Номер подготовлен**  
пресс-службой ИРНТУ**Редактор:** Н. В. Курганская  
**Фото:** А. Е. Богачев