



Иркутский национальный
исследовательский
технический университет

Зеркало.ИРНТУ

№ 7(1602), 21 сентября 2016 года

30 сентября - День выборов ректора ИРНТУ

ПРОГРАММА

кандидата на должность ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет», доктора физико-математических наук, профессора

АФНАСЬЕВА АЛЕКСАНДРА ДИОМИДОВИЧА

ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ – один из крупнейших вузов Сибири, традиционно ориентированный на комплексную подготовку инженерных и научных кадров для различных отраслей российского бизнеса.

Президентом и Правительством РФ поставлены задачи по отказу от сырьевой экономики, созданию «новой индустриализации» страны, основанной на знаниях и ориентированной на создание продукции с высокой добавленной стоимостью. Для «новой индустриализации» требуются технические специалисты: профессионалы R&D, инженеры, техники, мастера, способные обеспечить опережающее развитие регионов Сибири и Дальнего Востока.

Происходящее в стране комплексное реформирование образования, текущий экономический кризис требуют от университета развиваться как интеллектуальный центр, способный консолидировать интеллектуальный потенциал Байкальского региона и решать важнейшие общегосударственные и региональные задачи. Нам предстоит развивать ВУЗ с учетом стоящих на глобальном уровне проблем образования, таких как «борьба за таланты», «центры компетентности и технологического превосходства», «сетевая открытость образования» и другие.

При работе на **ОПЕРЕЖЕНИЕ**, ИРНТУ может создать новые возможности для конкурентоспособности университета. Успешное решение поставленных задач возможно только при реализации триединой функции университета, существующего как образовательно-инновационная корпорация:

- реализация учебного процесса высококвалифицированными преподавателями на основе современных обучающих технологий при прямой связи с потенциальным работодателем;

- проведение командами студентов, преподавателей и аспирантов фундаментальных исследований, разработка инновационных проектов международного уровня, востребованных бизнесом и государственными структурами;

- внедрение системы воспитания, которая обеспечивает формирование самодостаточной личности, ориентированной на созидание, а не на потребление. Всестороннее развитие профессиональных навыков и талантов как важнейшее составляющее человеческого капитала.

Продолжение на 2-4 стр.





ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ И РЕГИОНАЛЬНЫЙ БИЗНЕС СФОРМУЛИРОВАЛИ РЯД ТРЕБОВАНИЙ К ВЫСШЕМУ ОБРАЗОВАНИЮ

■ Во-первых, отсутствие в регионе ВУЗов, способных предоставить качественное образование, оценивается бизнесом как бесперспективность данного региона для инвестирования (отсутствие квалифицированных кадров).

■ Во-вторых, региональный бизнес ожидает от технического университета выпускников двух типов. Первый тип должен быть способен обеспечивать стабильное выполне-

ние уже существующих технологий. Второй тип специалистов должен быть способен адаптировать имеющиеся технологии к новым требованиям или разрабатывать новые технологические процессы и продукты.

■ В-третьих, бизнес заинтересован в том, чтобы технический университет стал интеграционной площадкой, на которой можно было бы получить разнообразные услуги, связанные как с поддержкой его перспективных технологий

и стратегическим развитием, так и с разработкой «в металле» опытных образцов инновационных продуктов.

Следовательно, университет должен в своей образовательной деятельности учесть запросы регионов на специалистов-технологов, ориентированных на эксплуатацию существующих и закупаемых технологий и специалистов-инноваторов, ориентированных на создание новых образцов техники и технологий.

В БЛИЖАЙШИЕ ПЯТЬ ЛЕТ НАМ ПРЕДСТОИТ РЕШИТЬ ДЕВЯТЬ КЛЮЧЕВЫХ ЗАДАЧ:

1. Качественно повысить уровень подготовки студентов с целью привлекательности университета для талантливых абитуриентов со всей территории России и из-за рубежа.

2. Повысить востребованность выпускников университета для работодателей в лице крупного бизнеса, а также власти как федеральной, так и муниципальной.

3. Выстроить связь университета с бизнесом и системой государственного управления таким образом, чтобы власть и бизнес вовлекали университет в решение значимых государственных и производственных проблем.

4. Организовать работу профессорско-преподавательского состава и научных работников таким образом, чтобы университет в тесной кооперации с организациями-партнерами (промышленными, научными, общественными) мог создавать инновационные разработки и вести научные исследования мирового уровня по актуальным направлениям, участвовать в международных научных и инновационных проектах.

5. Создать систему оплаты труда, позволяющую профессору, преподавателю, научному сотруднику выбирать баланс преподавательской и научной карьеры в университете при условии получения достойного вознаграждения за труд.

6. Повысить благосостояние работников университета за счёт внебюджетных фондов и грантов, улучшить жилищные условия сотрудников и студентов за счёт строительства жилого комплекса, общежитий, капитального ремонта всего университетского кампуса.

7. Сформировать систему подготовки кадрового резерва и профессионального роста для начинающих преподавателей и исследователей, работающих в вузе;

8. Модернизировать процесс обучения за счёт внедрения в него компонентов дистанционного и электронного образования, работы преподавательских и студенческих проектных команд.

9. Совершенствовать аудиторную базу университета и его техническое оснащение.



МЫ ДОЛЖНЫ ФОРМИРОВАТЬ УЧЕБНУЮ РАБОТУ В НЕСКОЛЬКИХ НАПРАВЛЕНИЯХ:

- интеллектуальное развитие студентов через накопление ими новых знаний, формирование навыков профессиональной и научной деятельности;

- культурное развитие студентов через расширение кругозора в смежных областях деятельности, формирование навыков межличностной коммуникации и управления людьми;

- физическое развитие студентов, гармоничное укрепление здоровья через занятия спортом и ведение активного образа жизни.

Решив данный комплекс взаимосвязанных ключевых задач, наш ВУЗ гарантированно сохранит звание Национального исследовательского университета. Это позволит нашему университету стать лучшей «alma mater» для студентов инженерных и гуманитарных профилей, привлекательным местом работы для профессоров, преподавателей, научных сотрудников, управленцев.

Для этого необходимо внести следующие корректировки в процесс обучения:

- Развить систему довузовской подготовки и других форм работы со средними учебными заведениями с целью формирования элитного набора. Важнейшей задачей является ран-

нее привлечение потенциальных абитуриентов, школьников 7-11 классов через обучение их в виртуальном лицее ИРНТУ с акцентом на выявление и инкорпорирование в студенческую среду талантливых детей.

- Усовершенствовать профориентационную работу и набор студентов, с целью получения возможности для обучения лучших абитуриентов Восточной Сибири и России в целом.

- Перейти от предметно-ориентированного подхода обучения к программам лично-ориентированного развития студента. Для этого необходимо усовершенствовать учебно-методические комплексы, в том числе за счёт компонент дистанционного и электронного обучения.

- Привить студентам навыки научно-исследовательской работы путём организации смешанных проектных команд при выполнении хозяйственных и научно-исследовательских работ.

- Вовлечь студентов в процесс сотрудничества с промышленными предприятиями через организацию углублённых учебных практик и хозяйственных работ.

- Развивать молодежное инновационное предпринимательство, активно формировать имидж предпринимателя наукоемкого бизнеса.

- Предоставить студентам в процессе обучения возможность наработать навыки управления в рабочих группах и проектных командах.

- Развивать студенческие творческие объединения для подготовки профессиональных кадров R&D.

- Скорректировать программу магистерской подготовки с целью формирования системы элитной подготовки выпускников в форме бизнес-магистратуры и образовательных программ, опирающихся на конкурентоспособные научные школы университета.

- Сформировать инновационные команды, возникающие в ходе совместной разработки инновационного продукта («студенческие коллективные Леонардо да Винчи»). Привлекать в бизнес-магистратуру талантливых студентов, начиная со второго года обучения.

- Использовать работу с общественными объединениями, саморегулируемыми организациями в бизнесе для корректировки программ подготовки специалистов.

- Привлечь к сотрудничеству с университетом известных специалистов науки и бизнеса за счёт создания структур, обеспечивающих инновационные формы обучения и практики студентов.

**ЗАДАЧИ УНИВЕРСИТЕТА В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ И R&D**

- Организовать систему грантов университета для финансирования перспективных научных разработок, имеющих наивысший научный и инновационный потенциал.

- Создать условия для формирования конкурентоспособных, имеющих международное признание, научных школ, возглавляемых ведущими специалистами ИРНТУ.

- Разработать для специалистов – участников научных школ специальные программы мотивации и развития квалификации, предполагающие их активное участие в выполнении совместных исследований в ведущих научных центрах и представительство на научных конференциях.

- Организовать взаимодействие ИРНТУ с бизнесом через «круглые столы», научно-практические конференции, Попечительский совет, Ассоциацию выпускников для всестороннего учёта запросов промышлен-

ности на результаты инновационной деятельности.

- Развивать и совершенствовать деятельность департамента по работе с бизнес-клиентами, созданного в ИРНТУ для помощи предприятиям с проведением технического аудита, выявления комплексных технологических проблем промышленности. Решение задач промышленности силами профессорско-преподавательского сообщества университета и привлекаемых специалистов за счёт комплексного подхода станет существенным развитием ныне действующей практики выполнения хозяйственных научно-исследовательских работ.

- Усовершенствовать систему управления научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими проектами по тематикам ПНР для создания инноваций, в том числе за счёт конкурентоспособных научных школ ИРНТУ, формирующими направления бизнес-

магистратуры в университете. Такие школы должны послужить основой для международного сотрудничества университета в области инноваций.

- Создать формы стратегического партнерства ИРНТУ с промышленными предприятиями, институтами РАН, вузами и другими российскими и зарубежными учреждениями в области инновационной деятельности.

- Модернизировать технопарк и бизнес-инкубатор ИРНТУ как основу для развития и формирования научных школ ИРНТУ, базу для выполнения крупных инновационных проектов, НИОКР, диссертационных работ, производственных практик и лабораторных занятий студентов.

- К 2020 году сформировать не менее 30 проектных команд, запустить не менее 12 программ магистратуры по тематикам Национальной Технологической Инициативы, создать более 20 стартапов.

ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА, ФОРМИРОВАНИЕ ГАРМОНИЧНОГО ПРОФЕССИОНАЛА

В ИРНТУ обучаются студенты разных национальностей. Одной из главных задач университета является воспитание у студентов чувства патриотизма, формирование осознанной гордости за своё государство, уважения к представителям другой национальности, их вероисповеданию и культуре.

■ С этой целью необходимо проводить мероприятия, направленные против расизма, ксенофобии и фашизма.

■ Развивать международное студенческое сотрудничество по формированию навыков межнациональных отношений (как пример, Международный Байкальский Зимний градостроительный университет ИРНТУ).

■ Разработать методы, позволяющие расширить профессиональный кругозор студентов, и развить у них управленческие и лидерские навыки. С этой целью необходимо стимулировать систему учебно-исследовательской работы студентов, способствующую созданию профессиональных научно-практических кружков и коллоквиумов, института кураторства студентов старших курсов над студентами младших курсов и учащимися колледжей.

■ Поощрять участие студентов в спортивном движении и расширять возможности их участия в спортивных секциях и клубах, ориентированных на укрепление здоровья. Необходимо облегчить доступ студентов к спортивным сооружениям и объектам

ИРНТУ, расширить перечень спортивных дисциплин.

■ Развивать деятельность творческих коллективов и различные направления художественной самодеятельности, поддерживать их участие в конкурсах различного уровня, в том числе и международных. Привлекать специалистов с опытом и признанными именами для руководства спортивными секциями и художественными студиями.

■ Улучшить условия проживания студентов и аспирантов в общежитиях университета за счет строительства новых общежитий и капитального ремонта старых зданий. Благоустроить прилегающие территории: осуществить озеленение, построить спортплощадки.



СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА С СОТРУДНИКАМИ УНИВЕРСИТЕТА

Присоединение к Болонской конвенции, и реализация подходов двухуровневого образования в ИРНТУ обозначило проблему нехватки кандидатов и докторов наук по выпускающим кафедрам.

■ Необходимо стимулировать открытие на базе ИРНТУ диссертационных советов для защиты диссертаций по профильным направлениям ВУЗа и стимулировать защиты кандидатских и докторских диссертаций по данным направлениям.

■ Совершенствовать систему мер по стимулированию преподавателей и ученых университета, участвующих в подготовке аспирантов и магистрантов.

■ В университете должна быть создана система управления трудовыми ресурсами, основное назначение которой, помимо подбора и расстановки кадров, содействие их профессиональному и карьерному росту. Создание условий защищенности каждого сотрудника университетского коллектива, реализация его творческого потенциала в зависи-

мости от способностей.

■ Создать возможности для предоставления университетом нуждающимся сотрудникам на льготных условиях служебной жилой площади. Построить жильё для ППС и УВП с последующим предоставлением его по программам ипотечного кредитования на специальных условиях или на условиях долевого участия в строительстве. Предоставить сотрудникам университета приоритет в пребывании на базах отдыха, принадлежащих ИРНТУ.

■ Проводить конкурсы: лучший преподаватель, лучший сотрудник НИЧ, лучший заведующий кафедрой, лучший руководитель отдела (центра). Целесообразным видится проведение общеуниверситетского конкурса на лучший учебно-методический комплекс, прошедший сертификацию в Министерстве образования и науки и СРО.

■ Поддерживать эффективное взаимодействие с профсоюзом для разработки и реализации предложенного коллективного договора в области социальной защиты сотрудников

университета, формирования и развития программ поддержки семей, совершенствования процессов охраны труда.

■ Достойно отмечать многолетний добросовестный труд заслуженных работников университета, вовлекать их в процессы наставничества и кураторства молодых специалистов ИРНТУ. Создать систему поощрения такой деятельности.

Поддерживать аудиторный фонд университета, места общего пользования и территорию университета в надлежащем работоспособном состоянии, улучшить условия и безопасность проживания в общежитиях университета, обеспечить широкополосный доступ к сети Интернет. Особое внимание уделить обеспечению безопасности университета.

Перед нами стоят крайне сложные, но очень интересные задачи, требующие максимальной концентрации творческих усилий. Уверен, наших знаний, опыта и традиций хватит, чтобы решить их эффективно.

ПРОГРАММА

кандидата на должность ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет», доктора технических наук, профессора

ПАШКОВА АНДРЕЯ ЕВГЕНЬЕВИЧА

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Представленная программа разработана на основе Программы развития ФГБОУ ВО «ИРНТУ» на 2015-2019 годы. При разработке программы учтены основные положения ФЗ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; государственных программ Российской Федерации «Развитие образования» и «Развитие науки и технологий» на 2013-2020 годы; плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. № 722-р; государственной программы РФ «Социально-экономическое развитие Дальнего Востока и Байкальского региона» от 29.03.2013 г. №466-р; распоряжением Председателя Правительства РФ «Стратегия социального-экономического развития Сибири до 2020 года» от 5.07.2010 г. №1120-р.

Иркутский национальный исследовательский технический университет - крупнейший вуз Сибири, один из ведущих технических университетов России. В структуре университета 10 институтов и 5 факультетов, 1 филиал, 2 техникума и 1 колледж. Сегодня ИРНТУ обучает 19 тыс. студентов по 141 образовательной программе, включая инженерно-технические, экономические и гуманитарные специальности. Преподавание в вузе осуществляют 948 преподавателей, из них 105 докторов наук, 569 кандидатов наук. В настоящее время 4 научных журнала, издаваемых в Университете, входят в перечень ВАК.

Приоритетными направлениями развития (ПНР) университета являются: высокоэффективные технологии недропользования; наукоемкие, высокоэффективные технологии производства машин и оборудования; наукоемкие системы жизнеобеспечения урбанизированных и малонаселенных территорий; индустрия наносистем и материалов; инновационные технологии в сфере социальных коммуникаций.

За период реализации «Программы развития национального исследовательского университета» в 2010-2015 гг. создан ряд научно-исследовательских лабораторий, инженеринговых центров и центров коллективного пользования, организованы отраслевые научно-исследовательские и проектные институты; преподавателями и сотрудниками университета опубликовано 375 монографий и около 4 тыс. статей в журналах, входящих в перечень ВАК и, индексируемых в базах научных Scopus и WoS; около 1,5 тысяч научно-педагогических работников и аспирантов ИРНТУ прошли стажировки и повышение

квалификации в ведущих зарубежных и отечественных научных и образовательных центрах и университетах. Общий объем финансирования программы развития ИРНТУ с 2010 г. составил 2,16 млрд. руб.

По данным независимого рейтинга «Эксперт РА» в 2013 году университет вошел в сто лучших вузов России, а по востребованности выпускников работодателями в ТОП-20. В рейтинге репутации вузов России по версии «Эксперт РА» в 2014 году вошел в ТОП-50 лучших вузов РФ в сфере «технические, естественно-научные направления и точные науки», заняв 33 место.

- Целью представленной программы является обеспечение на основе достигнутых результатов дальнейшего динамичного развития университета в направлении интеграции учебной, научной и инновационной деятельности для получения студентами глубоких научных знаний, профессиональных умений и навыков, реализации творческого потенциала; создания инфраструктурных условий для генерации, распространения и использования новых знаний, разработки наукоемких продуктов и технологий в интересах региона и страны; повышения экономической устойчивости и совершенствования системы управления.

Реализация программы должна обеспечить повышение конкурентоспособности ИРНТУ среди ведущих российских и зарубежных университетов с входением в перспективе в ТОП-10 лучших вузов России и ТОП-100 лучших вузов мира.

II. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТОМ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

Совершенствование системы управления университетом нацелено на обеспечение эффективной интеграции научной и образовательной деятельности; создание условий для увеличения объемов и значимости проектов, выполняемых по заказам предприятий реального сектора экономики и государства, реализации междисциплинарных исследований и сетевого взаимодействия структурных подразделений и организаций-партнеров; повышение оперативности реагирования на изменения во внешней среде.



Основными задачами в данной области являются:

- продолжение реализации программы по созданию в ИРНТУ научно-образовательных институтов, определяющих науку главным источником саморазвития и самофинансирования и включающих учебные подразделения (кафедры), центры коллективного пользования научным и технологическим оборудованием, научно-исследовательские лаборатории и т.д.;
- формирование высокопрофессиональной управленческой команды, ориентированной на реализацию масштабных проектов; постоянное повышение квалификации административно-управленческого персонала в компаниях наукоемкого бизнеса, в ведущих российских и мировых научных центрах;
- продолжение мероприятий по оптимизации управленческих структур университета; внедрение новых инновационных технологий управления процессами и ресурсами; устранение элементов неэффективной работы университета (мелочное разделение компетенций, дублирование функций и полномочий, неэффективный документооборот и т.д.);

Продолжение на 6 стр.



Продолжение, начало на 5 стр.

- построение корпоративной вычислительной сети университета, обеспечивающей возможность оперативной передачи больших объемов данных и условий комфортного доступа в интернет всех преподавателей и студентов; внедрение системы электронного документооборота; реализация проекта "Электронный университет";

- совершенствование системы управления качеством в соответствии с требованиями международных стандартов ИСО; гармонизация нормативно-правовой базы ИРНТУ с требованиями СМК;

- построение комплексной системы, нацеленной на расширение источников финансирования и самофинансирования структурных подразделений университета на основе выполнения грантов, хоздоговорных работ, договоров о целевой подготовке, переподготовки и повышения квалификации кадров предприятий региона и отраслей промышленности;

- предоставление подразделением университета определенного уровня самостоятельности в вопросах формирования собственных внебюджетных финансовых средств для эффективного и оперативного решения стоящих перед ними задач;

- формирование современной маркетинговой структуры для продвижения научных и образовательных услуг ИРНТУ; развитие деятельности средств массовой информации в направлении оперативного и достоверного освещения жизни университета; развитие презентационной и выставочной деятельности; реализация мер, направленных на формирование бренда ИРНТУ как национального исследовательского университета, имиджа университета, как центра образова-

тельного, научного, инновационного и социально-культурного развития Иркутской области;

- развитие комплексной системы безопасности ИРНТУ, через улучшение материальной базы службы безопасности вуза и хозяйственных подразделений.

III. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Научно-исследовательская и инновационная деятельность университета направлена на максимальное раскрытие и эффективное использование научно-технического потенциала вуза, обеспечение реализации полного цикла создания конкурентоспособной наукоемкой продукции, включающего генерацию новых знаний на основе проведения комплекса фундаментальных и прикладных научных исследований, создание научно-технологических заделов, выполнение опытно-конструкторских и технологических работ, продвижение инновационных продуктов и технологий на российский и международный рынки.

Основными задачами университета в области научно-исследовательской и инновационной деятельности являются:

- повышение эффективности системы управления научной и инновационной деятельностью, на основе оптимизации организационной структуры; создание системы, осуществляющей постоянный мониторинг рынка наукоемких услуг, организационное и инфраструктурное

обеспечение участия в конкурсах, заключения и выполнения договоров на выполнение НИОКР (НИОТР), реализацию федеральных целевых программ и грантов, договоров на оказание наукоемких услуг;

- развитие эффективных взаимосвязей университета с органами государственной власти, предприятиями реального сектора экономики региона и страны, вузами, академическими и отраслевыми научными организациями, технологическими платформами и венчурными фондами в целях реализации совместных проектов по решению социально значимых проблем, созданию наукоемкой продукции и технологий, участия в реализации грантов и программ международного, федерального и регионального уровней;

- активное участие в формировании инновационной среды на территории Иркутской области, в том числе в таких комплексных проектах, как создание машиностроительного и фармацевтического кластеров, индустриального парка "Кластер ХИМПРОМ Усолье" и др.;

- развитие кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава университета на основе формирования элитных научно-педагогических кадров, научных школ, признанных в России и за рубежом, проблемно-ориентированных научных коллективов для полноценного раскрытия научно-исследовательского потенциала университета;

- увеличение удельного веса кандидатов и докторов наук в общем числе преподавателей и сотрудников университета; создание системы повышения квалификации ППС на основе регулярных стажировок, в ведущих российских и зарубежных вузах, научных организациях, предприятиях наукоемкого бизнеса, участия в российских и международных научных мероприятиях;

- развитие системы стимулирования результативности научной деятельности, направленной на повышение исследовательской, публикационной, изобретательской и диссертационной активности;

- развитие системы финансирования за счет собственных внебюджетных средств перспективных научных исследований и инновационных проектов университета, имеющих перспективы коммерциализации или последующего выполнения федеральных мега-грантов;

Продолжение на 7 стр.



Продолжение, начало на 5-6 стр.

- создание в ИРНИТУ проектно-конструкторских, технологических и производственных подразделений, обеспечивающих профессиональное сопровождение выполняемых НИОКР (НИОТР): разработку рабочей конструкторской и технологической документации, изготовление и испытание опытных образцов и мелкосерийных партий продукции;

- совершенствование патентно-лицензионной деятельности; увеличение нематериальных активов университета;

- дальнейшее развитие инновационной инфраструктуры ИРНИТУ, обеспечивающей коммерциализацию научных разработок, организацию инновационного бизнеса, продвижение наукоемкой продукции университета на российский и мировой рынки; увеличение числа субъектов инновационного предпринимательства;

- расширение практики привлечения магистрантов и аспирантов к выполнению договорных работ, работе на малых инновационных предприятиях ИРНИТУ; создание условий для коммерциализации научных продуктов, полученных при выполнении диссертаций;

- реализация комплекса мероприятий, направленных на повышение наукометрических показателей университета; повышение региональной и международной значимости научных журналов ИРНИТУ, улучшение качества публикаций, географического охвата авторов и редакторов журналов; продвижение научных журналов ИРНИТУ в системы цитирования Scopus и Web of Sciences;

IV. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Образовательная деятельность университета нацелена на повышение качества, расширение перечня образовательных услуг, отвечающих современным тенденциям развития науки и технологий, социально-экономическим запросам региона и страны.

Основными задачами университета в области образовательной деятельности являются:

- комплексная модернизация образовательных стандартов и программ полноциклового уровня подготовки "бакалавриат-магистратура-аспирантура"; развитие механизмов оценки качества образовательных программ с привлечением работодателей и общественно-профессиональных организаций;

- усиление взаимодействия с работодателями путем целевой подготовки образовательных программ по заказам заинтересованных организаций; расширение практики целевой подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров по договорам с предприятиями, бизнес-структурами и органами государственной власти региона; создание базовых кафедр на предприятиях реального сектора экономики и в институтах Российской академии наук с целью привлечения высококвалифицированных специали-

стов и использования высокотехнологичного оборудования, прежде всего, для подготовки магистров; создание на базе ИРНИТУ корпоративных учебных центров крупных региональных предприятий машиностроения, дорожного строительства, химических и нефтехимических технологий, лесопереработки, металлургии; участие в разработке профессиональных стандартов и сертификации персонала предприятий-партнеров;

- обеспечение условий для профессионального совершенствования профессорско-преподавательского состава ИРНИТУ на основе интеграции образовательного процесса с научно-исследовательской и инновационной деятельностью; омоложение ППС; стимулирование преподавателей к внедрению в образовательный процесс инновационных методов и методик; оптимизация объемов учебной нагрузки ППС в сторону уменьшения количества аудиторных часов с учетом индивидуальных научных результатов, работы в диссертационных советах и т.д.; реализация программы повышения квалификации преподавателей и сотрудников; развитие академической мобильности ППС и студентов;



- повышение конкурентоспособности ИРНИТУ на международном рынке образовательных услуг; проведение внешней экспертизы и международной аккредитации наиболее востребованных образовательных программ; стимулирование преподавателей и сотрудников университета к овладению иностранными языками в целях реализации двуязычной (русский и английский) системы обучения;

- развитие прогрессивных образовательных технологий электронного и дистанционного обучения; внедрение сетевой формы реализации образовательных программ, в том числе в кооперации с ведущими российскими и зарубежными университетами; обеспечение доступа к мировым электронным образовательным ресурсам;

- совершенствование материально-технической базы образовательного процесса в университете: оснащение основных аудиторий современными мультимедийными средствами; внедрение в учебный процесс про-

граммно-технических комплексов, обеспечивающие переход на новые технологии обучения; развитие центра образовательных ресурсов;

- создание системы, обеспечивающей повышение качественного состава (балла ЕГЭ) абитуриентов, зачисляемых на первый курс, предусматривающих планомерное проведение комплекса презентационно-профоринтационных мероприятий для будущих абитуриентов совместно с ведущими предприятиями макрорегиона; развитие системы профильных классов, создаваемых предприятиями; усиление работы подготовительного отделения вуза в направлении повышения уровня и качества подготовки будущих абитуриентов.

V. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- формирование эффективной модели студенческого самоуправления, основанной на принципе соуправления, позволяющем утвердиться в вузе атмосфере конструктивного диалога между всеми участниками вузовской жизни, что приведет к обеспечению условий для эффективного социального созревания личности будущего

специалиста и привлечения инновационного потенциала молодежи к развитию вуза; поддержка студенческих объединений, деятельность которых направлена на развитие социального партнерства в вузе;

- повышение эффективности работы института кураторства студенческих групп как инструмента взаимодействия студентов и преподавателей на основе широкого внедрения социальных технологий, введения института помощников кураторов, в основе деятельности которого лежит механизм наставничества сверстников, когда к работе с первокурсниками привлекаются студенты старших курсов;

- использование опыта работы студенческих отрядов, которые реализуют огромный социальный и воспитательный потенциал за счет постоянного коллективного внутриотрядного взаимодействия; вовлеченности в вузовскую жизнь, в целях повышения корпоративной сплоченности;

Окончание на 8 стр.

Окончание, начало на 4-7 стр.

- развитие системы учебно-исследовательской работы студентов; создание профессиональных кружков и коллоквиумов, которые могли бы вести магистранты курсов для студентов младших курсов и учащихся колледжей;

- поощрение участия студентов в спортивном движении, расширение возможности их участия в спортивных секциях и клубах, облегчение доступа студентам к спортивным сооружениям и объектам; расширение перечня спортивных дисциплин, к которым студенты могут получать доступ для совершенствования своих спортивных показателей;

- создание условий для развития различных направлений художественной самодеятельности; оказание поддержки творческим коллективам для участия их в конкурсах различного уровня;

- привлечение специалистов с опытом и именами для руководства спортивными секциями и художественными студиями.

VI. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая политика университета нацелена на развитие человеческого капитала на основе конкурентоспособного уровня оплаты труда и социального пакета, привлечение к работе в ИРНТУ талантливой молодежи и ученых мирового уровня, способных генерировать новые идеи, применять современные образовательные технологии, активно заниматься научными исследованиями и инновационной деятельностью.

Задачами университета в области кадровой политики являются:

- развитие корпоративной культуры, которая дает ощущение стабильности и надежности, атмосферы сотрудничества администрации университета, преподавателей и студентов; формирование сплоченного, творческого и экономически мотивированного коллектива; достижение и поддержание статуса современного высокоэффективного и социально-ответственного вуза;

- развитие системы оплаты труда на принципах соблюдения внутренней справедливости и внешней конкурентоспособности вознаграждения, мотивации к постоянным улучшениям; создание условий для постоянного роста заработной платы всех категорий сотрудников ИРНТУ на основе индивидуального подхода к формированию социального пакета работников с учетом стажа, индивидуального вклада в результаты деятельности вуза; реализация системы срочного эффективного контракта, предусматривающего систему стимулирующих мер за высокие результаты научной, образовательной и административ-



ной деятельности;

- разработка "Программы адаптации и развития молодых специалистов", включающей профессиональное обучение, курсы, направленные на повышение личной эффективности, знание иностранного языка, принципов управления карьерой; расширение числа форм поощрения (стипендии, гранты, премии и т.д.) успешных студентов, магистрантов и аспирантов в области образования, науки, культуры, спорта и общественной жизни вуза; выделение ректорских стипендий для одаренных студентов на полный курс обучения в ИРНТУ;

- улучшение жилищных условий сотрудников университета за счет поиска новых форм жилищного строительства и его кредитования, в том числе разработки корпоративной жилищной программы ИРНТУ;

- аттестация рабочих мест сотрудников университета, оздоровление производственной среды; реализация мероприятий по соблюдению санитарно-технических норм, норм безопасности труда, по обеспечению спецодеждой и т.д.

VII. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Социальная политика ИРНТУ направлена на усиление социальной ответственности уважающей человеческое достоинство и статус работников высокоинтеллектуального труда, социальной защищенности преподавателей и сотрудников, снижение рисков, возникающих в социальной сфере, что позволяет вузу повысить свою конкурентоспособность и инвестиционную привлекательность.

Основные задачи социального развития ИРНТУ:

- повышение роли общественных организаций, Конференции трудового коллектива, профсоюза работников университета, студенческого профсоюза в жизни ИРНТУ; не реже двух раз в год рассматривать вопрос о выполнении положений Коллективного договора на совместном заседании преподавателей, ректората и профкома;

- создание комплексной системы социальной защиты каждого студента, преподавателя, сотрудника; разработка системы мониторинга оценки эффективности социальной и воспитательной работы в университете; совершенствование структуры социального пакета, увеличение сумм единовременных социальных выплат и материальной помощи (в связи с рождением ребенка, болезнью, смертью близких и др.);

- оказание социальной поддержки в виде частичной оплаты обучения в ИРНТУ детей преподавателей и сотрудников, стаж работы которых в Университете не менее 15 лет; оплата обучения в заочной аспирантуре сотрудников ИРНТУ, проработавших не менее трех лет на полную ставку и продолжающих работать в ИРНТУ;

- развитие инфраструктуры студенческого городка ИРНТУ (благоустройство и озеленение территории, установка спортивных площадок и др.); регулярный ремонт общежитий в целях полного удовлетворения потребностей студентов в современных условиях обучения и отдыха;

- претворение в жизнь намеченных планов по строительству новых общежитий, необходимых для привлечения на обучение талантливой молодежи и закрепления в университете молодых, перспективных преподавателей и сотрудников;

- создание условий для сохранения и укрепления здоровья студентов и сотрудников университета посредством расширения материально-технической базы структурных подразделений, оказывающих лечебно-профилактическую помощь;

- содействие разработке корпоративной программы добровольного медицинского страхования для преподавателей, сотрудников и студентов ИРНТУ; организация проведения ежегодной диспансеризации, флюорографического обследования и вакцинации преподавателей и сотрудников на новом качественном уровне;

- расширение объемов санаторно-курортного оздоровления сотрудников; содействие организации и поддержке секций для студентов, преподавателей и сотрудников, групп "Здоровья"; организация льготного финансирования занятий в физкультурно-оздоровительном комплексе для преподавателей и сотрудников;

- реализация мероприятий по организации в университете хорошо оборудованных пунктов приема пищи, регулярное проведение необходимого ремонта столовых и буфетов;

- формирование в ИРНТУ безбарьерной среды для обеспечения обучения и работы людей с ограниченными возможностями;

- содействие ветеранам труда, оказание им помощи в решении социальных проблем.

Зеркало.ИРНТУ

распространяется бесплатно

Учредитель:

Иркутский национальный исследовательский технический университет

Адрес редакции, издателя, типографии:664047, г. Иркутск, ул. Лермонтова, 83, ИРНТУ, корпус В, тел.: 40-58-63, сайт: www.istu.edu
Газета отпечатана в издательстве ИРНТУ.
Зак. № 407 Б, тираж 400 экз.**Номер подготовлен**

пресс-службой ИРНТУ

Редактор: Н. В. Курганская
Фото: А. Е. Богачев