



Иркутский национальный
исследовательский
технический университет

Зеркало.ИРНТУ

№1(1606), 27 января 2017 года

В ИРНТУ СТАРТОВАЛА КАМПАНИЯ ПО ВЫБОРАМ РЕКТОРА

Согласно письму Министерства образования и науки РФ от 7 октября 2016 года Иркутский национальный исследовательский технический университет должен начать процедуру выборов ректора на альтернативной основе не позднее 25 января 2017 года.



18 января Ученый совет ИРНТУ утвердил Положение о выборах ректора, план мероприятий по процедуре выборов и избрал комиссию по выборам ректора в составе семи человек. Комиссию возглавила декан факультета прикладной лингвистики Ольга Дементьева.

Подразделения и коллективы вуза могут начать выдвигать своих кандидатов на должность ректора с 21 января по 17 февраля 2017 года.

Документы от кандидатов на должность руководителя ИРНТУ принимаются с 21 января до 28 февраля включительно.

17 марта Ученый совет университета рассмотрит, обсудит и утвердит список кандидатов на должность ректора вуза, который будет направлен на рассмотрение в аттестационную комиссию Министерства образования и науки РФ.

Предложения Ученого совета по кандидатам на должность руководителя образовательной организации и материалы на каждого из них должны быть представлены в аттестационную комиссию Минобрнауки РФ не позднее 29 марта.

Ректор вуза будет избран конференцией работников и обучающихся университета, дату которой определит Министерство образования и науки РФ после принятия решения аттестационной комиссией.

Сегодня в номере:

Интервью
и. о. ректора ИРНТУ
Михаила Корнякова
>> 2-5 стр.

Мнения
ведущих ученых университета
о развитии вуза
>> 5-6 стр.

Корпоративный трек
«Power&Energy»
акселератора GenerationS
>> 7-8 стр.

СТО ДНЕЙ В ДОЛЖНОСТИ исполняющего обязанности ректора ИРНТУ

Михаил Викторович Корняков вступил в должность исполняющего обязанности ректора 21 октября 2016 года. Три месяца работы - срок совсем не большой, но показательный. О первых шагах в должности первого лица Иркутского технического университета рассказывает Михаил Корняков.

- Михаил Викторович, если отчитать три месяца назад, как Вы восприняли приказ о своем назначении?

- Когда в середине октября прошлого года Ученый совет университета обратился с письмом к Министерству образования и науки и предложил мою кандидатуру на должность исполняющего обязанности ректора, для меня это было неожиданностью. А затем, как вы помните, события начали развиваться молниеносно. Я думаю, что не покривлю душой, если скажу, что в тот момент обстановка в вузе была накалена, чувствовалась растерянность в коллективе. Если в такой сложной ситуации люди доверили мне управление университетом, то подвести их я не имею права.

- На ваш взгляд, какие самые острые вопросы стояли на повестке дня в конце прошлого года?

- Несмотря ни на какие коллизии, выполнение показателей программы НИУ остается первоочередной задачей всего коллектива университета. В конце года возникла опасность невыполнения плана по четырем показателям: научные публикации, объем НИОКР, балл ЕГЭ, общие доходы университета. Единственным показателем, на который как-то можно было повлиять - количество публикаций. На его выполнение были брошены немалые ресурсы. В настоящее время картина по показателям публикационной активности следующая: количество публикаций в изданиях базы данных Scopus - план 120/факт 135; Web of Science - план 70/факт 74; индекс цитирований публикаций в базе Scopus - план 193 / факт 685; в Web of Science - план - 172 / факт 347.

● К сожалению, «провальной» остается ситуация с объемом НИОКР на одного научно-педагогического работника (НПР). По итогам 2016 года каждый НПР должен был заработать 400 тыс. рублей. Только восемь кафедр добились абсолютного выполнения данного параметра. Хотелось бы назвать этих лидеров: «Автоматизация производственных процессов» (заведующий В.В. Елшин), «Прикладная геология» (заведующий И.И. Верховин), «Технология и оборудование машиностроительных производств» (заведующий А.Е. Пашков), «Строительное производство» (заведующий А.К. Комаров), «Квантовая физика и на-



нотехнологии» (заведующий А.Д. Афанасьев), «Радиоэлектроника и телекоммуникационные системы» (заведующий А.Г. Ченский), «Биотехнология и биоинформатика» (заведующий С.Н. Евстафьев), «Общеразовательные дисциплины» (заведующий П.Н. Коновалов).

Также хорошо поработали Инновационно-технологический центр ФТИ (руководитель В.В. Кондратьев), кафедра нефтегазового дела (заведующий Н.А. Буглов), кафедра маркшейдерского дела и геодезии (заведующий А.Л. Охотин), кафедра разработки месторождений полезных ископаемых (заведующий Б.Л. Тальгамер), кафедра автомобильных дорог (заведующий В.Б. Балабанов).

Остальные руководители кафедр не приложили необходимых усилий к достижению поставленной цели.

Нужно отметить, что университет перевыполнил план софинансирования программы НИУ из собственных средств на 9,941 млн рублей. Разработан, согласован и утвержден план софинансирования на 2017 год в объеме 80 млн рублей.

Министерство образования и науки РФ ставит перед нами задачу не только по выполнению показателей программы «Национальный исследовательский университет», но и постепенному наращиванию научного и образовательного потенциала вуза.

- Думаю, что всех сотрудников интересует финансовая состоятельность университета, особенно в условиях кризиса. Рассматривается ли вопрос повышения уровня зарплаты преподавателей и совершенствование финансовой системы вуза?

- Я придерживаюсь позиции, что труд каждого сотрудника должен оцениваться достойно, а особенно, труд преподавателя. В настоящее время проводится работа по приведению в соответствие уровня зарплат административно-управленческого аппарата и преподавателей. Вводится три категории заработной платы административного персонала, в зависимости от функциональной направленности подразделений: стратегические, обеспечивающие и поддерживающие. Такая дифференциация позволит повысить эффективность работы и конкретизировать результаты труда сотрудника. С этой же целью вводится система эффективных контрактов. Разработаны форма договора и показатели эффективности для деканов факультетов и директоров института. Планируется, что через два месяца на контрактную систему перейдут руководители подразделений, а до конца года все сотрудники вуза. Проведена работа по корректировке рейтинговых показателей по стимулирующим выплатам сотрудникам. Значительно повышены критерии, связанные с научными публикациями, защитами диссертаций и др.

Продолжение на 3 стр.

Продолжение, начало на 2 стр.

● **Вопрос о повышении уровня заработной платы преподавателей является, наверное, самым насущным. Надо честно признать, что заработная плата профессорско-преподавательского состава нашего университета остается ниже уровня других вузов региона. К концу 2017 года мы обязаны обеспечить уровень заработной платы преподавателей 200 процентов от средней по региону.**

Планируется существенно повысить оплату профессорам ВАК, в среднем до 70 тыс. рублей. Также солидную доплату получат почтенные профессора ИРНТУ. В настоящее время создана комиссия по корректировке Положения «О почетном профессоре ИРНТУ» под руководством профессора Жана Вячеславовича Семинского.

Нужно отметить эффективную работу финансового блока университета с Министерством образования и науки по повышению финансовой устойчивости вуза. В конце 2016 года университет дополнительно получил из федерального бюджета 7,5 млн рублей на компенсацию проезда к месту отдыха. Для того чтобы сотрудники вуза и в дальнейшем могли рассчитывать на денежную субсидию, подготовлено Положение о выплате компенсации проезда, которое будет утверждено учёным советом ИРНТУ.

В конце года остро встала проблема дебиторской задолженности студентов и аспирантов за обучение в вузе и проживание в общежитиях. В конце года она составляла порядка 60 млн рублей. Была создана рабочая комиссия, которая организовала мероприятия по корректировке дебиторской задолженности и разработке системы, чтобы данная проблема не возникала и в будущем.

В целях повышения финансового

управления с 1 января 2017 года внедрена новая программа «1 С бухгалтерия и кадры». Также с начала этого года наш университет будет полностью компенсировать НДС при приобретении оборудования, выполнении субподрядных работ и других видов деятельности. Эта конференция позволит повысить конкурентоспособность университета при участии в тендерах, сократить финансовые расходы вуза по налоговым платежам и привлечь новых контрагентов, желающих работать с университетом.

- Михаил Викторович, планируете проведение реструктуризации подразделений вуза?

- Согласно дорожной карте «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» к 2019 году профессорско-преподавательский состав должен преобладать по отношению к обслуживающему и административно-управленческому персоналу в соотношении 60 к 40. В настоящее время это соотношение составляет 34 к 66! В этой связи, проведенные реструктуризации подразделений АУП и УВП неизбежно. Если вы помните, сокращение началось с конца прошлого года, с ректората. Проведён анализ по всем категориям работников. Планируется перевести на аутсорсинг службу охраны, хозяйственные подразделения.

- Михаил Викторович, что сегодня находится в зоне особого внимания исполняющего обязанности ректора?

- Вопросы, требующих оперативного решения, много. Самый важный - подготовка к государственной аккредитации вуза, которая запланирована на 2018 год. В настоящее время создана рабочая группа, которая системно занимается подготовительной работой к аккредитации, утверждён план мероприятий, проводится актуализация всех нормативных документов. Сейчас проводится анализ текущей ситуации, составляются планы стажировок сотрудников. В процессе

подготовки возникает немало вопросов, например, соответствие преподавателей и научных сотрудников нашего вуза новым профессиональным стандартам.

Кроме того, мы должны начать задумываться о соответствии наших выпускников требованиям профстандартов, чтобы они могли без проблем трудоустроиться. В настоящее время совместно с Институтом дополнительного образования ГАСИС НИУ ВШЭ запускаем пилотный проект в Институте архитектуры и строительства по совмещению государственных аттестационных экзаменов (ГАКов) с экзаменами по соответствию профстандартам. В этом случае выпускники-строители получают вместе с дипломом и сертификат соответствия профстандартам. Далее этот опыт будет масштабироваться на других факультетах и в институтах вуза.

В целом, это позволит повысить конкурентоспособность наших выпускников на рынке труда и будет влиять на привлекательность вуза для абитуриентов.

Важным вопросом является повышение финансовой устойчивости университета. Тенденция такова, что ежегодно сокращается финансирование вуза со стороны Минобрнауки. Например, введение подушевого финансирования привело к тому, что вуз в 2017 году получит на 117 млн рублей меньше из-за сокращения контингента обучающихся на 316 человек. Финансирование уменьшилось, а имущественный комплекс и лабораторная база у нас остаются прежними и даже ежегодно увеличивается. Поэтому на их содержание все больше приходится тратить внебюджетных средств. Здесь же появились новшества со стороны государства, когда на содержание имущества вуз должен тратить не менее 40% своих средств. Например в 2015 году на содержание имущества нам выделялось 116 млн рублей, а в 2016 было выделено всего 46 млн рублей.

Продолжение на 4 стр.



Продолжение, начало на 2-3 стр.

Убыточными остаются комбинат студенческого питания, 23 канал и другие подразделения. Поэтому, с одной стороны, мы должны бороться за каждого бюджетного студента, с другой стороны - оптимизировать расходы и повышать экономическую эффективность имущественного комплекса вуза. Эту ответственную работу мы попросили организовать Коновалова Николая Петровича, который возглавил соответствующую комиссию.

В поле зрения и деятельность ассоциации выпускников. При правильном подходе организация выпускников может стать серьезным инструментом для решения многих вопросов. Недавно прошла встреча с председателем ассоциации – мэром Дмитрием Викторовичем Бердниковым. С ним согласован состав президиума. Готовится план мероприятий на 2017 год. В феврале планируем провести первое заседание президиума и утвердить план работы.

- Михаил Викторович, хотелось бы коснуться вопроса взаимодействия с профкомом университета.

- Профсоюзная организация университета играет значимую роль в жизни вуза, и администрация заинтересована в развитии отношений на основе социального партнерства. Нам удалось достигнуть взаимопонимания с руководством профсоюза по большинству важных вопросов, касающихся социальной ответственности работодателя. В конце прошлого года началась совместная работа по подготовке Коллективного договора.

- Как сегодня университет работает с органами государственной власти? Участвует ли ИРНТУ в региональных проектах?

- В настоящее время ИРНТУ взаимодействует с Правительством Иркутской области по двум крупным проектам, связанных с созданием военной кафедры на базе вуза и мероприятиями по ликвидации отходов БЦБК.

● В декабре прошлого года состоялось первое заседание рабочей группы, которую возглавляет первый заместитель губернатора Иркутской области Владимир Дорофеев, по вопросу создания военной кафедры. Нашими специалистами разработана концепция подготовки на базе ИРНТУ квалифицированных военных инженерных кадров для Вооруженных Сил РФ из числа студентов Иркутской области, составлен план создания кафедры и проведена оценка состояния учебно-материальной базы. С Главным управлением кадров Минобороны РФ согласован план набора в количестве 108 студентов. Вопрос о готовности вуза и региона к открытию военной кафедры планируется рассмотреть на военной коллегии Министерства обороны РФ в марте текущего года.

Проблема ликвидации отходов Байкальского целлюлозно-бумажного комбината (БЦБК) остается одной из самых актуальных для науки, властей и всех жителей региона. Наши специалисты предлагают технологию с использованием известкового вяжущего и золошлаковых отходов ТЭЦ БЦБК. Ученые ЛИН СО РАН, в свою очередь, рекомендуют захоронить шлам-лигнин только лишь с помощью использования золы. Пока метод рекультивации отходов БЦБК не выбран. На данный момент в Минприроды направлен план работы по проекту, который включает в себя сроки подготовки и проведения опытно-промышленных испытаний технологии ИРНТУ и калькуляцию затрат. Если Минприроды выделит средства, то ИРНТУ будет участвовать в опытно-промышленных испытаниях.

● На федеральном уровне совместно с депутатом Государственной Думы Сергеем Юрьевичем Теном ведем работу с Министерством образования и науки РФ по получению финансирования на капитальный ремонт общежития №12 в объеме 60 млн рублей.

- Михаил Викторович, время не стоит на месте, меняется парадигма развития высшего образования. В каком направлении будет двигаться наш университет? Каков наш вектор движения?

- Сегодня наблюдается процесс глобальных изменений в экономике, науке, образовании, стремительно меняющихся технологий, идет перестройка системы высшего образования. Естественно, перед университетом стоит задача определить свой путь развития. Совсем недавно по приглашению вуза прочел открытую лекцию основатель московской школы управления «Сколково», куратор проекта «5-100» Андрей Волков, который рассказал о современном состоянии российских и зарубежных университетов. Я думаю, что общение с идеологами современного образования позволит нам сориентироваться в выборе направления развития.

Советом при Президенте России по стратегическому развитию и приоритетным проектам утвержден приоритетный проект «Вузы как центры прорыва создания инноваций». На реализацию проекта до 2019 года будет выделено 39,5 млрд рублей. К 2025 году в России будет создано 100 университетских центров инновационного, технологического и социального развития регионов. В качестве участников проекта могут быть заявлены вузы, входящие в программу «5-100» и опорные университеты. Именно эти университеты станут центрами инновационного и технологического развития. Они

получат поддержку на федеральном уровне и целевое финансирование. Как сказал директор департамента государственной политики в сфере высшего образования Министерства образования и науки РФ Александр Соболев, «статус опорного вуза определяет содержательную повестку власти». Соответственно, наша стратегическая задача войти в число участников данного проекта. Это серьезная работа, которая потребует от каждого сотрудника усилий, единого корпоративного подхода и силы воли.

● Задача нашего университета как «Национального исследовательского» помочь региону проецировать перспективные рынки, новые направления, в том числе и мирового уровня. Мы начинаем активно подключаться к программе «Национальная Технологическая Инициатива» (НТИ), которая направлена на формирование принципиально новых рынков и создание условий для глобального технологического лидерства России к 2035 году. Всего определено девять направлений НТИ, мы пока подключаемся к четырем: AeroNet (беспилотные летательные аппараты), MariNet (интеллектуальные транспортные системы), EnergyNet (возобновляемая энергетика, smart grid). Буквально месяц назад мэр Иркутска вручил нам сертификат на электромобиль, и мы планируем развивать AutoNet (беспилотные автомобили, интеллектуальные транспортные системы).

Формирование «Дорожных карт» НТИ происходит в процессе мозгового штурма - «Форсайт-Флота». В декабре прошлого года наш регион вошел в число 12 субъектов РФ, где в 2017 году будет организована «Форсайт-навигация», основная задача которой сформировать образ будущего Байкальского региона, наметить ключевые сценарии, стратегии и проекты развития территории, обеспечивающие баланс между социальным, экономическим и природосберегающим развитием. ИРНТУ отвечает в проекте за образовательное направление.

Как видите, задач много. Нам предстоит с полной отдачей работать, чтобы укрепить и повысить позиции Иркутского технического университета и в регионе, и на уровне федерации.

- И завершающий вопрос. Вы планируете участвовать в выборах ректора ИРНТУ?

- Да. Я планирую принять участие в выборной кампании на должность ректора вуза, если коллектив окажет мне доверие.

Свое мнение о ста днях с момента смены руководства вуза, надеждах и ожиданиях в связи с предстоящими выборами ректора высказали профессора, ведущие ученые нашего университета, заслуженные работники образования и науки, общественные деятели.

Светлана Семеновна ТИМОФЕЕВА, заведующая кафедрой промышленной экологии и безопасности жизнедеятельности, доктор технических наук, профессор, академик Российской Академии естественных наук. Работает в вузе с 1983 года.

- Надо честно признать, что в вузе происходит естественный и неизбежный процесс смены поколений. В изменившихся условиях руководителем университета должен стать человек нового типа мышления, нового формата. Те глобальные задачи, которые ставятся перед высшим образованием, должны решать люди с «цифровым» мировосприятием. Это надо принять как данность времени.



На мой взгляд, университет нуждается в немедленной структурной перестройке в части

сокращения административно-управленческого аппарата. На сегодняшний день количество чиновников превалирует над профессорско-преподавательским составом. Нужно сократить безмерное количество бюрократических бумаг и проверяющих инстанций. Я бы пожелала молодому руководителю вуза действовать более решительно в данном направлении, по-революционному, проявив характер и твердость в принятии решений.

Сегодня все внимание и усилия должны быть направлены на подготовку к государственной аккредитации. Это жизненно важный этап в деятельности вуза. При этом хотелось бы, чтобы при решении этих вопросов управленцы из учебных, научных отделов опирались на опыт ведущих специалистов университета, заведующих кафедрами, в частности, например, это касается профстандартов. Нужно использовать интеллектуальный ресурс своих специалистов.

Еще один момент. Необходимо вернуть уважение к заведующим кафедрами и профессуре, то, чего нет в университете в целом. Сегодня заведующие кафедры для массы чиновничьих клерков выглядят как «мальчики для битья», которых можно нагружать работой и они безропотно все будут выполнять. Важно, чтобы руководство вуза обратило внимание на вопрос, касающийся права самостоятельного принятия решения завкафедрой. Например, нас обязывают разделять нагрузку преподавателей равномерно по 900 часов, независимо от вклада преподавателя. Я как завкафедрой лучше знаю способности преподавателя, ведь среди них есть те, которые могут написать несколько качественных публикаций, а другим лучше прочитать лекцию. Каждый год по этому вопросу идут «бои» с учебным отделом. Неужели завкафедрой не сможет сам распределить нагрузку?!

Я надеюсь, что после завершения официальных выборов ректор подберет профессиональную команду проректоров, которые будут обладать широтой взглядов, харизмой, искренними убеждениями и чистотой помыслов.

Я в душе тепло надеюсь, что в нашем доме, наконец-то, появится хозяин. И мы будем работать, выкладываясь по полной программе, во благо университета, а не во благо отдельных людей, близких к «кормушке».

Раиса Моисеевна ЛОБАЦКАЯ, заведующая кафедрой геммологии, доктор геолого-минералогических наук, профессор. Работает в вузе с 1980 года.

- Первое, что реально почувствовал профессорско-преподавательский коллектив университета, - это несомненное оздоровление морального климата.

Второе, я полагаю, тоже очень важное ощущение, - у коллектива появилась надежда на реальные выборы ректора.

Если говорить о надеждах, в связи с предстоящими выборами и последующей работой, подчеркнуваю, а не политическими инсинуациями ректора, то они связаны с существенной реорганизацией соотношения «преподаватели — вспомогательные службы», которое сейчас абсолютно не удовлетворительно ни в количественной характеристике, ни в содержательном отношении. Отделы росли как грибы, «пухли и почковались», а единственная функция, которую их сотрудники на себя пока еще берут, — это контроль над кафедрами. Вся работа перекладывается на плечи педагогических коллективов. Бюрократизация университета, если коренным образом не пересмотреть целесообразность существования количества вспомогательных служб, и в волевым порядком не направить в содержательно правильное русло их работу, не позволит поднять качество образовательного процесса.



Еще одна надежда, — это разработка практических шагов по выявлению и поддержке неординарных интеллектуальных преподавательских ресурсов, стимулирование развития интеллектуального потенциала вуза, который бы соответствовал статусу «Национальный исследовательский».

Я уверена, что у целого ряда преподавателей есть конкретные предложения по усовершенствованию образовательного, научного процессов университета. У многих преподавателей есть неординарные методики и продуктивные предложения по поддержке имеющегося интеллектуального потенциала. Сегодня фактически забыли об учебном процессе, который неоправданно подменяется требованием «показателей», причем, чаще всего, научных.

Вуз - это не НИИ, даже «Национальный исследовательский». Здесь образовательный процесс обязательно должен быть поставлен во главу угла и протекать параллельно с научными исследованиями.

Министерство образования и науки постоянно увеличивает норму соотношения студентов на одного преподавателя. В этих условиях осуществлять баланс «качество учебных занятий — качество научных исследований» не просто. Творческая мотивация преподавателей должна быть поддержана не только оздоровлением морального климата, но и повышением зарплаты. Будущему ректору необходимо предусмотреть и разработать эффективную форму распределения интеллектуального кадрового ресурса.

То, что я говорю, — вещи тривиальные, но, к сожалению, в нашем университете пока не реализованные. Я, как и значительная часть коллектива, надеюсь, на полное оздоровление вуза.

Окончание на 6 стр.

Окончание, начало на 5 стр.

Жан Вячеславович СЕМИНСКИЙ - доктор геолого-минералогических наук, профессор, действительный член РАЕН, заслуженный деятель науки и техники РФ. Работает в вузе с 1975 года.

- Главное, что я хочу сказать по поводу деятельности нового руководства вуза, - появился системный подход



к решению многих важных задач, проблемы стали решаться более оперативно, взвешено. Меньше стало разговоров - больше деловых решений. В этом отношении мне импонирует деловой стиль нового руководителя вуза.

Теперь о проблемах, которых за последние годы накопилось огромное множество. Мне ближе научно-исследовательская деятельность, поэтому подробнее остановлюсь на ней. Я положительно отношусь к

тому, что, наконец-то, прекратилось бесконечное изменение состава научного управления, его названий, функций и т.д. К большому сожалению, основным результатом научной работы стали показатели, а не реальная научная продукция, реальные исследования и разработки. На мой взгляд, основной упор надо делать на результативность, а не только на выполнение показателей (научные публикации и т.д.). Хотелось бы обратить внимание руководства вуза на бездеятельность научно-исследовательских лабораторий, оснащенных современной приборной базой. Располагая такими ресурсами, лаборатории работают малоэффективно. Почему? Что-то надо с этим делать!

Очень много ведется разговоров по поводу научных школ. В нашем вузе имеются школы, созданные еще в 30-е годы, в том числе и наша геологическая. В настоящее время на каждой кафедре несколько научных школ. Это абсурд! Школа должна иметь традиции, четкие направления, результаты в виде кандидатов, докторов наук, монографии, учебники и т.д. Без этих составляющих говорить о научной школе просто нельзя. Мне кажется, нужно систематизировать эту работу и с большой осторожностью относиться к понятию «научная школа».

Еще один важный вопрос – информатизация вуза. Сколько лет можно говорить о системе электронного документооборота, создании электронных баз данных по разным направлениям. Каждый год у кафедр запрашивают одни и те же данные. Стыдно в техническом вузе не иметь электронных баз данных!

Мы все прекрасно понимаем, что нужна реструктуризация всей системы вуза. Этот вопрос назрел и его нужно решать незамедлительно. До смешного ведь доходит: на кафедре работают 7 преподавателей и 10 лаборантов при ограниченном количестве оборудования!

Я вижу, что нынешнее руководство вуза понимает ситуацию. Сложно, но нужно наводить порядок. Пока не решим эти первоочередные задачи, мы не сможем начать движение вперед.

Виталий Владимирович ПЕШКОВ – председатель первичной профсоюзной организации работников ИРНТУ, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой экспертизы и управления недвижимостью. Работает в вузе с 1982 года.

- Практические действия нового руководства университета свидетельствуют о стабилизации обстановки в вузе и восстановлении, я бы сказал, «человеческих» условий, так необходимых для развития.

Морально-психологическая обстановка в университете изменяется в лучшую сторону. Во-первых, сократилось количество административно-управленческого аппарата; во-вторых, заседания Ученого совета университета проходят в открытом режиме; в третьих, работники вуза открыто и без оглядки высказывают свое мнение по тем или иным вопросам жизнедеятельности университета. Кроме того, в нормальном,



штатном режиме осуществляется взаимодействие с профсоюзной организацией, значительно уменьшилось количество жалоб и обращений в профком и суды на непропорциональные действия администрации.

О коллективном договоре: с приходом нового руководства началась совместная подготовительная работа по разработке этого документа, как со стороны администрации университета, так и со стороны профсоюзной организации.

О социальных программах:

1. Дан старт совместной работе по созданию ЖСК. Причем по двум возможным вариантам – на земельном участке ИРНТУ или на земельном участке из состава иных федеральных земель. Работа осуществляется во взаимодействии с соответствующими отделами и службами университета.

2. Есть понимание со стороны руководства о необходимости приложить усилия и продолжить совместную работу по организации Дачного некоммерческого товарищества. В настоящее время готовится совместное обращение к губернатору Иркутской области.

3. Совместно с администрацией университета рассматриваются предложения по использованию потенциала вуза в целях проведения лечебно-оздоровительных мероприятий для сотрудников.

4. Впервые профсоюзной организации работников предложено принять участие в работе по введению профессиональных стандартов в отношении работников университета. Это свидетельствует о том, что новое руководство заинтересовано в открытом, конструктивном подходе к решению данного вопроса.

О заработной плате:

На двухсторонней встрече с новым руководством вуза подтверждено, что вопрос заработной платы работников является приоритетным. По имеющейся информации, в настоящее время администрация университета разрабатывает комплекс мероприятий по повышению заработной платы профессорско-преподавательскому составу.

В ИРНТУ состоялся корпоративный трек «Power&Energy» акселератора GenerationS

В Технопарке ИРНТУ было организовано финальное мероприятие корпоративного трека «Power&Energy» акселератора GenerationS. В течение недели руководители 13 перспективных проектов проходили образовательную программу по подготовке и «упаковке» своих проектов для презентации потенциальным инвесторам и потребителям инновационных решений.

И. о. ректора ИРНТУ Михаил Корняков отметил, что вуз имеет удобную площадку в Технопарке, участники акселератора могут пользоваться исследовательским оборудованием, работать в центре прототипирования и получать экспертную поддержку.

ИРНТУ предоставил финалистам акселератора современные лаборатории, уникальное исследовательское оборудование. При нашем Технопарке действуют бизнес-инкубатор, центр молодежного инновационного творчества. У нас есть эксперты в различных областях энергетики. Мы очень тесно работаем с индустриальными партнерами, например, в Технопарке вуза располагается Корпоративный учебно-исследовательский центр «Иркутскэнерго-ИРНТУ». Университет развивает сотрудничество с Иркутской электросетевой компанией в области подготовки специалистов.

GenerationS позволяет определить наиболее значимые инновационные проекты в масштабах России и обучить разработчиков, как правильно развивать свои идеи, находить инвестиции, внедрять инновации в производственный процесс. Очень важно, что благодаря расположенным на территории региона крупнейшим энергетическим компаниям Иркутск стал главной точкой одного из направлений акселератора. Это событие поможет сформировать новый образ мышления у молодых инноваторов и руководителей стартапов, - подчеркнул Михаил Корняков.

По мнению мэра Иркутска Дмитрия Бердникова, корпоративный трек акселератора GenerationS – это важная площадка, на которой молодым инноваторам и представителям промышленности предоставляется уникальная возможность услышать друг друга: «Для нас очень отраднo, что именно Иркутск был выб-



ран в качестве центра сосредоточения этого общения. Я вижу в этом зале молодых и энергичных ученых, желающих реализовать себя и свои идеи. Считаю, что это желание должно найти отклик у руководителей производств и инвесторов, которые заинтересованы в развитии нашей страны».

Участников трека «Power&Energy» также приветствовали представители главных партнеров трека: куратор от ОАО «Российская венчурная компания» Георгий Башилов и на-

чальник отдела по управлению бизнес-процессами и стандартизацией ОАО «Иркутская электросетевая компания» Роман Русанов.

Как отметил куратор проекта, заместитель начальника департамента развития предпринимательства и потребительского рынка комитета экономики администрации Иркутска Виктор Ланцов, начиная с июня прошлого года в конкурсе участвовало 306 проектов со всей России: **«Большая часть заявок поступила из Иркутска. Около 15 процен-**

тов участников представляли Иркутский технический университет, что в очередной раз подчеркивает интеллектуальный потенциал научных и образовательных организаций столицы Приангарья. Иркутску присвоено звание «Центр российской хайтека».

По итогам многоступенчатой экспертизы с привлечением представителей индустриальных партнеров в лице «Евросибэнерго», «Еп+», «Иркутскэнерго», «Иркутской электросетевой компании» были отобраны лучшие проекты из Москвы, Санкт-Петербурга, Иваново, Костромы и Казани. Иркутск в финале представлял три проекта, один из которых разработал сотрудник ИРНТУ Сергей Дроздов.

Сергей Дроздов представил устройство для мониторинга и определения остаточного ресурса рабочего силового трансформатора. Прибор предназначен для предупреждения аварийных ситуаций на подстанциях и предотвращения перерывов в электроснабжении потребителей электрической энергии.

Окончание на 8 стр.



В ИРНТУ состоялся корпоративный трек «Power&Energy» акселератора GenerationS

Окончание, начало на 7 стр.

Победителем трека назван московский проект «Трансформатор с керамической изоляцией». Команда проекта получила приз в размере 500 тыс. рублей. Второе место и поддержка в 350 тыс. рублей достались проекту из Санкт-Петербурга «Акустоэлектронный трансформатор». Замкнул тройку лидером проект из Екатеринбурга «Эксплуатационный контроль изоляторов высоковольтных линий с применением RFID-технологий». Его авторам достался чек на 150 тыс. рублей и поддержка Фонда содействия инновациям в размере 2 млн рублей.

Четвертое призовое место присуждено проекту «Новое поколение суперконденсаторов» из Санкт-Петербурга, который заинтересовал главный штаб АО «Евросибэнерго». Пятое место и предварительную поддержку Фонда содействия инновациям в размере 2 млн рублей получил проект из Екатеринбурга «Канатоход». Кроме того, не вошли в пятерку призеров, но получили поддержку от Фонда содействия инновациям проекты «Интеллектуальная электрическая сеть» (Иркутск) и «Ангара» (Москва).

От лица промышленных партнеров участников и победителей финала трека поздравили руководитель департамента научно-технической деятельности АО «Евросибэнерго» Анна Коротченкова и главный инженер – директор по передаче электроэнергии ОАО «Иркутская электросетевая компания» Юрий Терских. Они отметили, что на финалистах конкурса лежит большая ответственность, поскольку они стали лучшими среди 306 проектов со всей страны, отобранных для участия в первом туре акселератора. Именно поэтому всем без исключения участникам финальной части в Иркутске, независимо от итогов мероприятия, не-

обходимо продолжать развивать свои идеи и не оставлять попытки по их внедрению в производство.

По словам А. Коротченковой, АО «Евросибэнерго» очень заинтересовано в инновациях, представленных на треке GenerationS: «Три проекта, получившие денежные призы по итогам «Power&Energy», обязательно будут внедрены на объектах нашего сетевого хозяйства. Кроме того, есть ряд технологий, которые мы отметили как наиболее перспективные. Планируем оказывать посильную поддержку этим стартапам, чтобы команды могли доработать свои идеи. В число этих проектов входит и разработка ученых ИРНТУ «Система мониторинга работы трансформатора», которую представил Сергей Дроздов».

Отметим, что пять призеров трека получили возможность участвовать в выставке акселератора GenerationS, а победитель поборется за главный приз суперфинала в 15 млн рублей.

Беспилотный электро-автомобиль продемонстрировали мэру Иркутска

Беспилотный электро-автомобиль, переданный ИРНТУ администрацией Иркутска по результатам форума «Открытые инновации» стартап-акселератора GenerationS, 24 января был продемонстрирован мэру Дмитрию Бердникову. Презентация состоялась в Технопарке в рамках а трека «Power&Energy».

Беспилотный электро-автомобиль для обучения студентов является призом за максимальное число заявок на конкурс. Иркутская область подала 421 заявку и получила звание «Центр российского хайтека». Наибольшее число перспективных разработок в крупнейшем акселераторе технологических проектов на территории России и Восточной Европы GenerationS, представил Иркутский технический университет.

Электро-автомобиль компании «Аврора робо-

тикс» будет базироваться на кафедре автомобильного транспорта. Доцент кафедры Евгений Портнягин, который управляет машиной во время презентации, подчеркнул: для того чтобы научиться электро-автомобиль двигаться под определенными задачами, необходимо создать программное обеспечение.

- Мы будем применять междисциплинарный подход и привлечем к работе с беспилотником коллег, работающих на других кафедрах. Электро-автомобиль открывает для нас большое поле деятельности сразу по нескольким направлениям. Наша кафедра занимается эксплуатацией автомобильного транспорта, кафедра логистики отвечает за дорожное движение, а робототехники сильны в программном обеспечении. Используя встроенные датчики, машина может распознавать дорожное покрытие, загруженность движения, препятствия. Таким образом, мы будем моделировать дорожную обстановку, - пояснил Евгений Портнягин.



Зеркало.ИРНТУ

распространяется бесплатно

Учредитель:

Иркутский национальный исследовательский технический университет

Адрес редакции, издателя, типографии:

664047, г. Иркутск, ул. Лермонтова, 83, ИРНТУ, корпус В, тел.: 40-58-63, сайт: www.istu.edu
Газета отпечатана в издательстве ИРНТУ.
Зак. № 49 Б, тираж 400 экз.

Номер подготовлен

пресс-службой ИРНТУ

Редактор: Н. В. Курганская
Фото: пресс-службы ИРНТУ