



Иркутский национальный
исследовательский
технический университет

Зеркало.ИРНТУ

№5(1610), 23 мая 2017 года

9 июня - День выборов ректора ИРНТУ

ОБРАЩЕНИЕ

комиссии по выборам ректора ИРНТУ к коллективу университета

Уважаемые коллеги!

9 июня в жизни нашего университета наступает ответственный момент – выборы ректора вуза.

Почти четыре года должность первого лица университета замещается исполняющими обязанности. Безусловно, это обстоятельство негативно сказывалось на жизнедеятельности вуза, его авторитете, не способствовало развитию и достижению более высоких показателей по сравнению с другими ведущими вузами РФ. Мы надеемся, что выборы 9 июня поставят точку в этом безвременье и затянувшейся истории нестабильности.

Хочется верить, что, наконец-то, в иркутском Политехе появится законно избранный ректор - человек, который возьмет на себя ответственность за университет, за судьбы людей на ближайшие пять лет.

Каждому из нас хотелось бы увидеть на этом месте достойного и порядочного человека, профессионального управленца, который все свои силы и созидательную энергию направит на развитие нашего родного Политеха, приумножение традиций инженерного вуза, создание комфортной среды для работы и учебы.

Мы прекрасно понимаем, что для выполнения этих задач необходим молодой, энергичный руководитель, способный определить приоритеты развития и консолидировать коллектив на достижение поставленных целей.

Призываем коллектив университета, делегатов конференции со всей ответственностью подойти к выбору, от которого зависит наше будущее.



ПРОГРАММА

кандидата на должность ректора ИРНТУ, доктора технических наук, доцента

КОРНЯКОВА МИХАИЛА ВИКТОРОВИЧА

МИССИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Стратегической целью реализации программы развития ИРНТУ является создание системообразующего университетского комплекса, содействующего повышению конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности Иркутской области и РФ путем интеграции ресурсов и научно-образовательного потенциала вуза, генерации и трансфера научных знаний и технологий, позитивных изменений региональной социокультурной среды, способного решать практические задачи развития региона в стратегическом партнерстве с органами власти регионального и федерального уровней, академическим и бизнес-сообществами.

Результатом реализации программы к 2027 году должно стать формирование ИРНТУ в качестве Университета 3.0 (международная научно-образовательная корпорация, производящая инженеров мирового уровня, создающая и внедряющая новые профессиональные стандарты и промышленные технологии, формирующая успешные инновационные предприятия, предлагающая на рынке решения и продукты мирового уровня).

Приоритетными рынками университета по подготовке кадров и реализации инноваций являются азиатская часть России и Восточная Азия.

ПРИНЦИПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

В основе лежит задача – повышение качества интеллектуального потенциала университета: личностный рост и профессиональная конкурентоспособность преподавателей, сотрудников и выпускников.

Принцип опережения – вуз активно создает новые профессии, стандарты, технологии, соответствующие 6-му технологическому укладу и атласу новых профессий национальной технологической инициативы (НТИ).

Сохранение и прумножение достигнутого.

Открытость, транспарентность и сетевое взаимодействие.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

- Создание системы и условий для привлечения и развития талантов (школьники и учителя, абитуриенты, студенты, преподаватели, ученые, менеджеры, менторы и др.);

- открытие новых программ магистратуры по направлениям национальной технологической инициативы, увеличение выпуска и качества подготовки специалистов по «ключевым специальностям», пользующихся повышенным спросом со стороны бизнес-сообщества;

- формирование университета как источника позитивных изменений городской и региональной среды, создание видимых на национальном и мировом уровнях центров превосходства;

- объединение экономических интересов вуза с интересами предприятий и организаций партнеров для производства двух главных видов продукции университета: кадры и инновации (новые знания, разработки, технологии и инжиниринговые услуги);

- обеспечение устойчивого функционирования университета в условиях нестабильной внешней среды, оттока абитуриентов из региона в центральные регионы страны и возможного сокращения финансирования из федерального бюджета;



- продвижение бренда университета как одного из ведущих технических университетов РФ на национальный уровень;

- улучшение финансовых и социальных условий труда всех категорий работников университета;

- развитие кадрового потенциала университета, социальная поддержка ветеранов университета, создание условий для повышения квалификации и профессиональной переподготовки профессорско-преподавательского состава и других категорий работников;

- участие в подготовке и переподготовке кадров для государственных компаний по профильным для вуза направлениям подготовки;

- участие в федеральных, региональных, отраслевых программах в сфере образования и науки, промышленного и экономического развития РФ;

- развитие международной деятельности (увеличение контингента иностранных студентов, приглашение ведущих ученых, зарубежные стажировки сотрудников вуза, совместные научные и образовательные проекты, международные открытые программы дистанционного обучения), повышение международного рейтинга ИРНТУ;

- организация эффективной работы с выпускниками ИРНТУ для решения актуальных проблем развития университета.

ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ

- Объединение целей руководства и коллектива университета;

- планировать – перспективно и экономично, действовать – системно, поощрять – достойно;

- развитие принципов внутривузовской демократии, гласности, социальной справедливости и прозрачности действий руководства университета, организация на постоянной основе конструктивного диалога руководства с работниками и обучающимися университета по всем вопросам деятельности университета;

Продолжение на 3 стр.

Продолжение, начало на 2 стр.

■ создание Попечительского совета, усиление роли Ассоциации выпускников и Ученого совета университета в обсуждении и принятии решений по основным проблемам развития университета;

■ повышение качества финансового менеджмента и соблюдения трудовой дисциплины, оптимизация системы внутреннего финансового контроля;

■ развитие деятельности научно-технических советов по приоритетным направлениям развития вуза;

■ привлечение молодых кадров из числа выпускников ФГБОУ ВО «ИРНТУ» к управлению университетом;

■ повышение эффективности системы бюджетирования (методики управленческого учета доходов и расходов как по элементам так и по источникам с последующим закреплением ответственных);

■ повышение уровня заработной платы работников университета в соответствии с дорожной картой Правительства РФ, переход на эффективные контракты;

■ укрепление экономического положения университета за счет увеличения доходов от платных образовательных услуг, увеличения объемов научно-исследовательских работ, оптимизации финансово-хозяйственной деятельности университета, развития международной деятельности;

■ увеличение доходов вуза по направлениям: «Реализация продукции», «Лицензионные платежи», «Поступление дивидендов», «Экспертные и консалтинговые услуги», «Сертификация продукции и услуг»;

■ организация работы по широкому привлечению спонсорских средств на конкретные программы развития университета и его подразделений, создание эндаумент-фонда развития вуза;

■ активная работа по возрождению и развитию лучших традиций ФГБОУ ВО «ИРНТУ», воспитанию уважения к истории университета, его выдающимся ученым и преподавателям;

■ привлечение обучающихся к решению актуальных проблем развития университета и воспитание гражданского патриотизма и здорового образа жизни.

РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

■ Совместно с Правительством Иркутской области и деловым клубом «Байкальские стратегии» активное участие в проекте по созданию регионального детского технопарка «Кванториум» как площадки для привлечения в университет талантливых абитуриентов;

■ участие университета в инициировании и проведении олимпиад НТИ;

■ вовлечение работодателей в разработку и реализацию образовательных программ;

■ взаимодействие с центрами оценки квалификации (ЦОК) для организации совмещения выпускных экзаменов с экзаменами по соответствию профстандартам, а также обеспечение получения выпускниками вуза вместе с дипломами сертификатов соответствия профстандартам;

■ развитие сети корпоративных научно-образовательных центров и базовых кафедр, созданных в университете и на базе предприятий-партнеров;

■ создание на крупных предприятиях Иркутской области базовых кафедр с привлечением к работе ведущих специалистов с частичной передачей им основной нагрузки по подготовке бакалавров, специалистов и магистров, а также по организации и проведению всех видов практик;

■ создание на базе вуза военной кафедры по подготовке квалифицированных инженерных кадров для вооруженных Сил РФ;

■ развитие дистанционно-сетевых форм обучения, взаимодействие с международными платформами массового открытого онлайн обучения (Coursera и др.);

■ активизация участия в программе «Глобальное образование»;

■ увеличение контингента студентов целевого обучения квалифицированных кадров для организаций ОПК;

■ расширение возможностей обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов;

■ отработка системы раннего закрепления будущих специалистов за предприятием работодателя;

■ создание и введение в образовательную практику новых и качественно усовершенствованных образовательных программ;

■ применение новых технологий, внедрение прогрессивных форм организации образовательного процесса и активных методов обучения;

■ внедрение учебно-методических материалов, соответствующих современному мировому уровню, активизация работы в составе учебно-методических объединений вузов, в том числе по разработке и реализации образовательных стандартов;

■ дальнейшее развитие внедрения системы управления качеством образования;

■ совершенствование ежегодного мониторинга мнения работодателей по качеству подготовки выпускников университета;

■ дальнейшее развитие системы дополнительных платных образовательных услуг на базе вузовских центров подготовки и переподготовки специалистов;

■ организация работы по открытию новых направлений подготовки, отвечающих перспективным потребностям страны (направления НТИ, атлас новых профессий и др.), общества и личности, в том числе на базе общетехнических и гуманитарных кафедр;

■ усиление морального и материального стимулирования лучших студентов и аспирантов по итогам их учебной работы;

■ содействие в трудоустройстве выпускников, осуществление постоянного мониторинга рынка трудовых ресурсов и корректировка на этой основе образовательных программ.

РАЗВИТИЕ НАУЧНОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

■ Формирование системы мониторинга и опережающего планирования НИОКР, востребованных бизнес-обществом (научно-технические советы по ПНР и др.);

■ повышение активности участия сотрудников вуза в конкурсах ФЦП, РНФ, РФФИ, РГНФ и др.;

■ увеличение публикационной активности в высокорейтинговых журналах Scopus и WoS с помощью рейтингования и последующего премирования сотрудников;

■ обеспечение эффективности работы научных лабораторий, в том числе с помощью внедрения системы мониторинга тендеров и автоматизированной системы приема заказов и учета работы оборудования;

■ создание условий для увеличения количества защит диссертаций путем поощрения научных руководителей, аспирантов и соискателей, открытия новых объединенных диссертационных советов;

■ стимулирование научно-исследовательской работы студентов путем рейтинговых стипендий и внедрения стандарта «НИРС ИРНТУ»;

■ формирование центров превосходства по прорывным и уникальным направлениям научных исследований, включая бурение, нефтехимию, геологоразведку, новые строительные материалы и др.;

■ создание на базе вуза R&D центров с целью оказания содействия предприятиям-партнерам в их постоянной ориентации на выпуск наукоемкой, высококоротационной и конкурентоспособной продукции;

■ развитие формы привлечения заказов от Family firms («семейных» предприятий);

■ развитие системы участия вуза в отраслевых кластерах (ОАК, Иркутскэнерго, Роснефть, Газпром и др.);

Окончание на 4 стр.

Окончание, начало на 2-3 стр.

- активное участие вуза в создании центров кластерного развития малых предприятий по программам МЭР РФ;

- развитие системы взаимодействия с инвесторами, владельцами брендов и сбытовыми сетями;

- развитие системы привлечения молодежи к технологическому предпринимательству;

- поддержка и развитие фундаментальных научных исследований (прежде всего из перечня приоритетных направлений развития науки и национальной технологической инициативы), продолжение курса на межотраслевую интеграцию научно-исследовательской и образовательной деятельности;

- подготовка проектных команд, состоящих из специалистов, обладающих уникальными междисциплинарными компетенциями и способных успешно решать технологические, управленческие и другие задачи развития существующих и будущих рынков;

- развитие механизма поддержки перспективных проектов вуза через систему «Научных грантов Ученого совета ИРНИТУ»;

- введение института менеджеров коммерциализации проектов с привлечением преподавателей и студентов экономических специальностей;

- повышение ответственности руководителей подразделений за выполнение плановых показателей по научной и инновационной деятельности;

- интеграция работы с отраслевыми институтами и научными центрами, промышленными предприятиями для выполнения совместных научных и инновационных проектов;

- повышение эффективности подготовки кадров высшей квалификации, в том числе по заказам предприятий; усиление морального и материального стимулирования аспирантов, докторантов и соискателей, активно работающих над диссертациями, и их научных руководителей;

- более активное привлечение студентов и аспирантов к научной и инновационной деятельности с материальным обеспечением их работы;

- широкое использование командной научно-исследовательской работы студентов как действенной системы приобретения навыков работы в команде и развития творческого инженерного мышления;

- интеграция позитивных изменений городской и региональной среды, позволяющих стать центром реализации масштабных и вдохновляющих талантливую молодежь проектов, ориентированных на удовлетворение потребностей территориального сообщества;

- формирование системы внедрения научно-исследовательских и инновационных разработок в развитие городской и региональной среды.

РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

- Формирование и реализация программы оснащения современным оборудованием кафедр и лабораторий университета;

- разработка комплекса первоочередных мер, направленных на улучшение условий труда, обучения и быта всех работников и обучающихся университета;

- комплексное решение вопросов капитального и текущего ремонтов имеющегося учебно-лабораторного фонда и общежитий университета;

- обеспечение сохранности помещений университета, дальнейшая работа по наведению порядка и соблюдению чистоты на территории университета (в том числе за счет внедрения современных технических средств);

- оптимизация затрат по содержанию материально-технической базы университета и перевод части работ на аутсорсинг;

- создание и развитие материальной базы для куль-

турно-массовой и воспитательной работы, занятий физкультурой и спортом;

- развитие и совершенствование редакционно-издательской деятельности, оказание широкого спектра услуг (в том числе платных) издательством университета.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ И ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

- Оказание действенной помощи выпускникам университета в устройстве на работу по специальности и содействие более продуктивной подготовке выпускников к адаптации в современной жизни;

- дальнейшее развитие студенческого самоуправления, проведение регулярных встреч администрации с обучающимися, укрепление деятельности студсоветов общежитий;

- осуществление целенаправленной деятельности по формированию у обучающихся системы взглядов и качеств, необходимых для адаптации их к жизни в обществе и работе в коллективе;

- организационная и материальная поддержка вокальных, хореографических, музыкальных и других творческих коллективов, спортивных команд университета;

- дальнейшее развитие студенческого санатория-профилактория с возможностью широкого использования его лечебно-диагностической базы обучающимися, а также и работниками университета;

- ремонт и обустройство спортивных площадок, прилегающих к общежитиям.

РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

- Внедрение информационных технологий в учебный процесс для повышения его эффективности, организация с этой целью переподготовки профессорско-преподавательского состава в области использования информационных технологий;

- организация общеуниверситетских специализированных аудиторий для использования мультимедийного оборудования;

- развитие библиотечного фонда университета с использованием информационных технологий и создание современной библиотечной информационной базы данных для учебной и научной деятельности;

- создание единой локально-вычислительной сети университета между всеми учебными и административными корпусами, общежитиями.

РАЗВИТИЕ ВНЕШНИХ СВЯЗЕЙ

- Разработка концепции и программы развития международной деятельности вуза;

- создание международного научно-технического совета вуза;

- увеличение контингента иностранных студентов, зарубежные стажировки сотрудников вуза, совместные научные и образовательные проекты;

- внедрение инновационных технологий и создание системы обучения молодых ученых и сотрудников вуза английскому, корейскому и китайскому языкам;

- повышение эффективности использования возможностей российских и международных программ для привлечения средств в университет, развития учебно-научной базы и инновационной деятельности;

- развитие университета как центра проведения международных, всероссийских и региональных конференций, выставок, семинаров по профильным приоритетным направлениям развития вуза;

- расширение практики приглашения ведущих российских и зарубежных специалистов для чтения лекций и проведения исследований в рамках договоров по обмену и международных научных программ;

- дальнейшая поддержка и развитие программ международных студенческих обменов.

ПРОГРАММА

кандидата на должность ректора ИРНТУ, доктора экономических наук, профессора

ОГНЕВА ДМИТРИЯ ВЛАДИМИРОВИЧА

Программа направлена на обеспечение устойчивого развития ИРНТУ как центра науки и образования региона на основе интеграции научных исследований и образовательной деятельности различных уровней в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

Программа основывается на государственной программе РФ "Развитие образования" на 2013 - 2020 годы, базируется на ценностях, сложившихся в ИРНТУ, учитывает позитивный опыт ведущих российских и зарубежных университетов и является продолжением программы «...развитие ФГБОУ ВО НИУ «Иркутский государственный технический университет» на 2010 – 2019гг.».

Стратегической целью программы в среднесрочном периоде является развитие ИРНТУ как центра образовательной, учебно-методической, научной, инновационной и воспитательной деятельности в регионе.

Результатом реализации программы будет развитие междисциплинарных исследований и обеспечение опережающей инженерной подготовки кадров с востребованным набором компетенций по приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики.

В долгосрочном периоде - научно-образовательного комплекса, обеспечивающего интеграцию образовательной и научно-исследовательской деятельности при подготовке высококвалифицированных специалистов, имеющего признание в РФ и за рубежом. Результатом реализации программы будет повышение конкурентоспособности университета и качества непрерывной практико-ориентированной профессиональной подготовки кадров в соответствии с прогнозами развития высокотехнологичных отраслей промышленности, потребностями инновационных промышленных кластеров региона и развивающихся технологических платформ РФ.

Реализации программы развития НИУ до 2019 года будет основываться на утвержденных приоритетных направлениях развития, на которых концентрируются основные материальные, финансовые и кадровые ресурсы. Развитие приоритетных направлений предусматривает завершение создания системы образовательных стандартов и требований ИРНТУ, обеспечивающих высокое качество подготовки выпускников и гарантирующих высокую профессиональную квалификацию выпускников, рост количества выпускников высшей квалификации (магистратура, аспирантура), а также существенное развитие внутрироссийской и международной академической мобильности обучающихся и научно-педагогических работников.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ТЕКУЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Подготовка к аккредитации. Результат – приведение в соответствие требованиям ФГОС ООП, реализуемых ИРНТУ (в т.ч. кадровое, материально-техническое, учебно-методическое обеспечение), локальной нормативной базы ИРНТУ.

Проведение комплексного анализа реализуемых ООП (учебных планов). Результат – отказ от малоэффективных (прежде всего, с точки зрения экономической эффективности их реализации) и неконкурентоспособных профилей и направлений подготовки, открытие новых программ, отвечающих задачам приоритетных направлений модернизации экономики и технологического развития.

Оптимизация реализуемых ООП. Результат – обеспечение единства образовательного пространства в части базовой составляющей гуманитарной, социально-экономической, естественнонаучной и общепрофессиональной под-



готовки бакалавров на 1-2 году обучения и гибкости вариативных компонентов профильной подготовки, создание условий для осознанного формирования у обучающихся младших курсов выбора профиля и типа (академическая, практико-ориентированная) образовательной программы для продолжения образования, как в уровне бакалавриата, так и в уровне магистратуры. Более эффективное выделение и распределение ставок ППС, и, как следствие, более эффективное использование финансовых ресурсов.

Утверждение плана перехода на профессиональные стандарты работников ИРНТУ. Результат - переход на профессиональные стандарты «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» и другие стандарты для работников ИРНТУ (до 01.01.2020г. согласно постановлению Правительства РФ от 27 июня 2016 года №584). Разработка требований ИРНТУ ко всем категориям работников к их профессиональному уровню, квалификации, способности освоения новых информационных технологий, в т.ч. в учебном процессе и научной работе.

Пересмотр рейтинговой системы оценки деятельности сотрудников и внедрение интегрального рейтинга подразделений. Разработка системы стимулирования работников ИРНТУ. Результат - прозрачный механизм оплаты труда и других выплат для всех категорий работников университета, поднятие реального дохода до отчетных показателей (200% (100% для СПО) от среднемесячной заработной плате по экономике субъекта РФ согласно распоряжению Правительства РФ «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки на 2012-2018 годы» с изменениями от 30.04.2014г.).

Продолжение на 6 стр.

Продолжение, начало на 5 стр.

Подписание коллективного договора. Результат - обеспечение гарантий трудовых прав и свобод работников, создание благоприятных условий труда, защита их прав и интересов, обеспечение участия работников и студентов в управлении университетом через общественные и профсоюзные организации.

Изменение подхода к организации образовательной деятельности в аспирантуре. Результат – приведение в соответствие требованиям ФГОС, профессионального стандарта, Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В СРЕДНЕСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ

В среднесрочной перспективе целью видится подготовка на базе ИРНТУ высококвалифицированных специалистов, обладающих навыками самообразования, академической и профессиональной мобильности, способных на основе глубоких фундаментальных знаний и специализированной практической подготовки внести весомый вклад в развитие российской промышленности, науки, образования и культуры.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

В образовательной деятельности

Оптимизация спектра реализуемых образовательных программ всех уровней. Результат - создание оптимального количества реализуемых образовательных программ СПО, ВПО, ДПО.

Внедрение практико-ориентированной инженерной подготовки на базе образовательных программ бакалавриата и магистратуры. Результат - выпуск специалистов, способных к креативному поиску решений технических, конструкторских, исследовательских и управленческих задач.

Перевод магистерской подготовки на проектно-ориентированные программы. Результат - обеспечение сочетания программ магистратуры с различными типами программ бакалавриата и возможность продолжения обучения в магистратуре в целях развития и повышения уровня приобретенных профессиональных компетенций.

Реализация программ технологической магистратуры на основе реальных инженерных проектов с заказчиками, как на базе, так и в отрыве от базового бакалавриата. Результат – реализация практико-ориентированной инженерной подготовки.

Сформировать эффективную структуру перечня основных образовательных программ, реализуемых в ИРНТУ. Результат - обеспечение преемственности уровней высшего образования по направлениям подготовки (специальностям) (бакалавриат – магистратура – аспирантура и специалитет – аспирантура).

Развитие материально-технической базы. Результат – ремонт аудиторного фонда, оснащение учебных аудиторий современным мультимедийным, лабораторным, компьютерным и др. оборудованием (в т.ч. для соблюдения требований ФГОС, проведения научных и иных исследований и работ).

Продолжить процесс создания и использования базовых кафедр. Результат - расширение ресурсной базы инженерно-технической подготовки, совершенствования механизмов привлечения специалистов – практиков к разработке, оценке и реализации образовательных программ, развитие сети обособленных структурных подразделений ИРНТУ, обеспечивающих практическую подготовку обучающихся на базе организаций – партнеров.

Расширить объем дистанционного обучения, в том числе в дополнительном образовании. Результат - увеличение доходной части ИРНТУ за счет снижения расходов по образовательной деятельности.

Расширить, оптимизировать, а также совершенствовать имеющийся перечень программ профессиональной пере-

подготовки и повышения квалификации специалистов. Результат – разработка программ ДПО под актуальные потребности развивающихся производств и технологий, оперативное реагирование на образовательные запросы со стороны региональных органов власти, организаций реального сектора экономики и социальной сферы, формирования условий для реализации непрерывных и (или) индивидуальных образовательных траекторий, получение дополнительного источника внебюджетных средств.

Продолжить создание новых образовательных стандартов. Результат – позиционирование и выполнение роли ИРНТУ как центра науки и технического образования региона.

Внедрение электронных образовательных ресурсов, программных и программно-технических комплексов моделирования процессов, систем и оборудования в учебный процесс.

В научной деятельности

Совершенствование системы стимулирования преподавателей и сотрудников за высокие результаты научной работы, включая поощрения аспирантов, научных руководителей, сотрудников, руководителей специальности аспирантуры, поощрение публикационной активности в значимых научных изданиях.

Оптимизация работы аспирантуры и диссертационных советов и решение задачи подготовки кадров высшей квалификации по фундаментальным и прикладным исследованиям (в т.ч. в рамках государственной программы «Развитие науки и технологий на 2013-2020 годы»). Результат – повышение результативности аспирантуры, программ подготовки кандидатов и докторов наук в рамках выполнения финансируемых НИР при сохранении высоких требований к качеству диссертационных работ.

Продолжить процесс создания новых и более эффективного использования имеющихся центров совместного использования (создание учебно-исследовательских центров), как основы проведения научных исследований и учебных занятий, актуализированных под нужды конкретного хозяйствующего субъекта, обеспечивающих взаимодействие в разработке, создании и внедрении новых технологий с представителями среднего и крупного бизнеса. Результат - перераспределение затрат на исследования, (в т.ч. внутри ИРНТУ), расширение доходной базы за счет предоставления оборудования для проведения исследований.

В инновационной деятельности

Повышение эффективности и прозрачности деятельности малых инновационных предприятий университета.

Возложить на службы, организующие инновационную деятельность, работу по поиску партнёров и внедрению технологий (механизмы коммерциализации инноваций и научных разработок).

Развивать внедрение полученных в университете патентов и других охранных документов интеллектуальной собственности.

Участие в деятельности технологических платформ, федеральных программах.

В развитии инфраструктуры и системы управления

Формирование организационной структуры ИРНТУ с учетом принципов оптимизации процессов управления. Ее адаптация к решению стратегических задач.

Развивать работу Ассоциации выпускников ИРНТУ для перевода в практическую плоскость взаимодействия с работодателями (в т.ч. создание эндаумент фонда).

Внедрение системы среднесрочного и краткосрочного планирования при реализации программы стратегического развития университета.

Модернизация и переоснащение имеющейся учебно-научной инфраструктуры университета (учебные аудитории, библиотеки, УИЛ и НИЛ). Результат - развитие сетевого взаимодействия с вузами, как в России, так и за рубежом, что позволит проводить научные исследования, требующие привлечения сторонних организаций и/или конкретных исполнителей.

Окончание на 7 стр.

Окончание, начало на 5-6 стр.

Создание сетевой информационно-аналитической системы. Результат – эффективное принятие управленческих решений и формирование отчетности, развитие новых технологий управления.

Создание кадрового агентства (возможно на принципах МИП). Результат – комплексная помощь и практические консультации по вопросам трудоустройства выпускников ИРНТУ и помощь в подборе кадров (на возмездной основе по принципу Head hunter агентств) для потенциальных работодателей.

Проработать вопрос предоставления возможности для студентов получить рабочую специальность, навыки которой можно закрепить через студенческие строительные отряды, временное трудоустройство (в т.ч. посредством кадрового агентства) во время каникул.

В развитии кадрового потенциала и социальной сферы

Формирование кадрового резерва руководящего состава университета, его структурных подразделений, а также педагогического и научного резерва.

Требуется изменить подход к оценке эффективности реализации системы обеспечения мобильности сотрудников, аспирантов и докторантов ИРНТУ по программам стажировок в России и за рубежом, повышение квалификации и переподготовка научных и научно-педагогических работников.

Наведение порядка использования площадей общежитий.

Обеспечение максимально удобного доступа к использованию сотрудниками и обучающимися спортивных, оздоровительных и других социально-значимых структур университета.

**ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ
В ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ**

В долгосрочной перспективе целью видится развитие на базе ИРНТУ многоуровневого университетского центра региональной системы образования на основе интегрированных научно-образовательных комплексов (центров).

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

В образовательной деятельности:

Построение системы постоянного внедрения в образование новых информационных технологий (совершенствование технологий дистанционного и открытого образования) и усиления интеграции учебного процесса и научных исследований.

Закрепление за ИРНТУ статуса ведущего регионального научно-образовательного центра разработки и оценки компетенции в области образовательных программ подготовки выпускников технических специальностей и направлений (в т.ч. для оценки профессиональных квалификаций).

Развитие проектного обучения студентов и специалистов на основе сотрудничества и в интересах представителей бизнес-сообщества в рамках фундаментальных и прикладных исследований.

Усиление роли самостоятельной работы студентов, сокращение аудиторных занятий и расширение участия студентов в деятельности научных и инновационных структур ИРНТУ.

Расширение спектра специальностей и направлений подготовки на основе анализа востребованности в кадрах и требуемых компетенций к выпускникам со стороны работодателей. Расширение взаимодействия с вузами России и зарубежья по обмену студентами, аспирантами и преподавателями.

Создание центра образовательных ресурсов, обеспечивающего накопление, хранение и использование учебно-методической литературы, образовательных электронных ресурсов, программ инженерно-технических расчетов

и анализа, виртуального моделирования и проектирования.

В научной деятельности

Интеграция научно-исследовательской деятельности и образовательного процесса путем вовлечения студентов в работу исследовательских групп и лабораторий.

Развитие материально-технической базы научных исследований и развитие системы поддержки научных исследований со стороны университета.

Ориентация научных исследований на задачи и проблемы социально-экономического развития региона, расширение взаимодействия с властными и бизнес структурами.

Расширение спектра диссертационных советов, повышение эффективности руководства аспирантами, актуальности и перспективности внедрения результатов научных исследований в соответствии с задачами экономики региона.

Включение научного журнала ИРНТУ в престижную международную наукометрическую систему. Обеспечение высокого уровня качества научных изданий университета.

Расширение сотрудничества с вузами страны и зарубежья на базе научных центров и лабораторий.

В инновационной деятельности

Создание действенной системы коммерческого продвижения объектов интеллектуальной собственности университета, реализация совместных проектов с бизнесом по производству высокотехнологичной продукции. Позиционирование университета как центра по предоставлению научно-технических услуг.

Создание фонда или иного механизма поддержки изобретательской и рационализаторской деятельности сотрудников и студентов университета.

Формирование долгосрочных программ научно-технического и инновационного сотрудничества с хозяйствующими субъектами и вузами.

В развитии инфраструктуры и системы управления

Обеспечение функционирования системы менеджмента качества как механизма контроля и оптимизации процессов управления.

Развитие системы управления университетом для улучшения условий профессиональной деятельности и социальных условий работников и обучающихся.

Развитие корпоративной информационной системы в целях интеграции информационных потоков структурных подразделений университета, а также поддержки и сопровождения управленческих решений.

В развитии кадрового потенциала и социальной сферы

Развитие механизмов реализации целевой социальной поддержки работников университета.

Разработка программы воспроизводства и развития кадрового потенциала университета, в целях привлечения, закрепления и адресной социальной поддержки одаренных выпускников и аспирантов, молодых специалистов (в т.ч. на основе вузовской системы грантов для молодых преподавателей, научных сотрудников и аспирантов), представителей практической сферы деятельности.

Развитие долговременных связей с ведущими ответственными и зарубежными научно-образовательными центрами на основе научных стажировок и долгосрочных программ повышения квалификации, привлечения к работе в университете зарубежных ученых и специалистов, повышение профессионально-квалификационного уровня профессорско-преподавательского состава как условие обеспечения высокого качества образования и научных исследований.

Развитие объектов социальной сферы, их модернизация, реконструкция, строительство новых объектов. Повышение эффективности использования социальной инфраструктуры и физкультурно-оздоровительных объектов работниками и обучающимися.

Разработка Программы социального развития университета.

Еркебулан Хусаинов и Михаил Ермолаев вошли в сборную России по металлургии

Студенты ИРНТУ Еркебулан Хусаинов и Михаил Ермолаев вошли в состав сборной России по металлургии, успешно выступив на Молодежной площадке «Поколение-2030» Красноярского экономического форума. Они представят РФ на международном молодежном форуме ТИМ «Бирус-2017», который состоится в июле в Красноярском крае и объединит будущих металлургов из России, Бразилии, ЮАР и Китая.

Чтобы отобрать кандидатов в сборную, организаторы предложили участникам разработать программы промышленного развития черной и легкой металлургии, добычи благородных металлов. Технологические прорывы, представленные молодыми металлургами, должны были отвечать экологическим требованиям ООН: сохранению экосистем суши, борьбе с изменением климата, ответственному потреблению и производству.

Иркутяне объединились с представителями СФУ, МГИМО МИД России и выступили в секции «Индустрия благородных металлов».

Как рассказал Еркебулан Хусаинов, его команда предложила модернизировать технологию биовыщелачивания для дальнейшей переработки золотосодержащей руды. Технологический прорыв заключается в том, чтобы перейти на автоматизированное производство золота, использовать нанотрубки в процессе выщелачивания и заменить токсичный цианид на более экологичное вещество «Modrex-21».

Работы студентов оценивали доцент кафедры металлургии цветных металлов ИРНТУ Андрей Тютрин, декан факультета переработки минерального сырья СПГУ Владимир Бахин, заведующий кафедрой металлургии черных металлов СибГИУ Сергей Фейлер и представители ОК «РУСАЛ».

Ансамбль «Калина» в Кремле

XXV Всероссийский фестиваль «Российская студенческая весна» стартовал 15 мая в Туле. В конкурсной программе приняли участие свыше трех тысяч талантливых студентов из 85 регионов страны. ИРНТУ на юбилейном творческом форуме представили народный ансамбль русской песни «Калина» и актер вузовского театра «Предместье» Сергей Травников. Известный коллектив также выступил на гала-концерте фестиваля в Большом концертном зале Государственного Кремлевского дворца, который состоялся 19 мая.

Как сообщила художественный руководитель народного ансамбля «Калина» Ирина Долотова, студенческий коллектив (14 человек) исполнил в Туле женскую плясовую «Малыня» и мужскую казачью песню «Вражья пуля». Кроме того, на концерте выступила солистка ансамбля Юлия Абрамочкина. По итогам фестиваля



народный ансамбль «Калина» удостоен I (мужской ансамбль) и II (женский состав) места в номинации «Народный вокал. Ансамбли».

В Кремлевском Дворце на гала-концерте ансамбль «Калина» представил композицию «Деревня, деревня, четыре двора...».

Студент Института авиационного строительства и транспорта ИРНТУ, ак-



тер университетского театра «Предместье» Сергей Травников принял участие в номинации «Художественное слово». Он прочитал «Стих про стих» Василия Уриевского.

Отметим, что в составе иркутской делегации было более 40 студентов из вузов Приангарья, которые представили на «Российской студенческой весне» десять номеров.

Ольга Адамович и Виктория Карлышева – чемпионки Европы по пауэрлифтингу

Представительницы Института авиационного строительства и транспорта ИРНТУ – аспирантка Ольга Адамович и студентка Виктория Карлышева стали чемпионками Европы по пауэрлифтингу. Соревнования состоялись 8-14 мая в испанском городе Малага.



Виктория Карлышева заняла первое место в весовой категории до 57 кг, подняв в сумме трех упражнений 512,5 кг. Кроме того, ей досталась золотая медаль в приседании - результат составил 210 кг. В становой тяге, где спортсменка со второй попытки подняла 182,5 кг, ее обошла более легкая соотечественница Екатерина Осипова, взявшая тот же вес. По итогам троеборья Екатерина поднялась на третью строчку пьедестала. Второе место досталось британке Элле Стилл.

Менее напряженным было выступление Ольги Адамович в весовой категории до 63 кг. По сумме троеборья аспирантка подняла 575 кг, показав лучший результат во всех трех упражнениях. В приседаниях ей поддался вес в 230 кг, жиме лежа - 137,5 кг и в становой тяге - 207,5. Таким образом, она оставила далеко позади серебряную медалистку из Норвегии Элин Йоргенсен. Бронзу завоевала итальянка Антониетта Орсини.

По результатам соревнования Ольга Адамович стала абсолютной чемпионкой Европы, набрав 620,31 очка. Второе место в абсолютном зачете досталось норвежке Марте Элверум, а третью строчку заняла Виктория Карлышева.

Отметим, что уже второй год подряд спортсменки не оставляют шанса на победу своим европейским коллегам. По итогам предыдущего Чемпионата Европы в городе Пльзень (Чехия) Виктория и Ольга также завоевали золотые медали.

Зеркало.ИРНТУ

распространяется бесплатно

Учредитель:

Иркутский национальный исследовательский технический университет

Адрес редакции, издателя, типографии:

664047, г. Иркутск, ул. Лермонтова, 83, ИРНТУ, корпус В, тел.: 40-58-63, сайт: www.istu.edu
Газета отпечатана в издательстве ИРНТУ.
Зак. 196 Б, тираж 400 экз.

Номер подготовлен

пресс-службой ИРНТУ

Редактор: Н. В. Курганская
Фото: пресс-службы ИРНТУ