

УТВЕРЖДАЮ:



УТВЕРЖДАЮ:

Начальник управления по доп.
образованию и социальной работе
Б. Б. Пономарев
21/04/2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о применении коэффициента трудового участия (КТУ)
отдела организации временной занятости обучающихся

1. Общие положения

1.1. Положение является составной частью системы оплаты труда.

1.2. Коэффициент трудового участия (далее по тексту – КТУ) представляет собой обобщенную количественную оценку трудового вклада каждого члена коллектива в общие результаты работы организации (структурного подразделения).

1.3. КТУ применяется при распределении фонда оплаты труда, который образован сверх тарифа.

– сдельный приработок;

– экономия по фонду заработной платы, полученная в результате высвобождения персонала и не использованная на доплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и увеличение объемов выполняемых работ;

– премии за производственные результаты;

– вознаграждения по итогам работы за год и другие начисления.

1.4. Коллективным заработком не являются и с помощью КТУ не распределяются:

– тарифная часть заработка;

– доплаты за работу во вредных и тяжелых условиях труда, в ночное время, за многосменный режим работы, работу в сверхурочное время, в выходные и праздничные дни, за руководство подразделением;

– надбавки за профессиональное мастерство, классность, стаж работы;

– оплата за время выполнения государственных или общественных обязанностей;

– вознаграждения за изобретения и рационализаторские предложения;

– пособия по временной нетрудоспособности, беременности, родам и другие виды индивидуальных социальных выплат.

1.5. Применение КТУ для оценки труда сотрудников и распределения коллективных заработков усиливает зависимость заработной платы работающих от результатов их труда.

2. Порядок определения КТУ

2.1. В качестве базового значения КТУ применяется 1 (единица). Фактический КТУ сотруднику может устанавливаться равным, большим или меньшим базового в зависимости от его индивидуального трудового вклада в общие результаты работы подразделения.

2.2. Устанавливаемый сотруднику КТУ определяется прибавлением к базовому повышающих коэффициентов за каждое достижение в работе или вычитанием понижающих коэффициентов за каждое производственное упущение или нарушение трудовой дисциплины по формуле:

$$КТУ_{\text{факт.}} = КТУ_{\text{баз.}} + SK_{\text{повыш.}} - SK_{\text{пониж.}}$$

где:

$SK_{\text{повыш.}}$ – сумма повышающих коэффициентов, учитываемых за период;

$SK_{\text{пониж.}}$ – сумма понижающих коэффициентов, учитываемых за период.

2.3. Заработная плата начисляется всей бригаде в целом в соответствии с её фактической выработкой и установленными сдельными расценками, а распределяется заработная плата между отдельными членами бригады в зависимости от числа отработанного каждым рабочим времени и его тарифного разряда.

2.4. Руководителям структурных подразделений КТУ устанавливается на общих основаниях, как и всем членам коллектива.

2.5. Шкала повышающих и понижающих коэффициентов, показатели, влияющие на величину КТУ, устанавливаются руководителями структурных подразделений по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.6 Бригадир из числа рабочих-сдельщиков, не освобожденные от основной работы, заработную плату получают на общих основаниях со всеми другими членами бригады. За руководство бригадой им производится доплата в следующих размерах: при составе бригады от 5 до 10 человек – 10% и свыше 10 человек – 15% тарифной ставки.

3. Определение заработной платы сотрудников с учетом КТУ

3.1. При распределении коллективной заработной платы между членами коллектива с учетом КТУ последовательно определяются:

3.1.1. Начисленная заработная плата по тарифу (окладу, сдельным расценкам) каждого сотрудника.

3.1.2. Величина коллективного заработка. Сюда включаются:

- сдельный приработок;
- экономия по фонду заработной платы, полученная в результате высвобождения персонала и не использованная на доплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и увеличение объемов выполняемых работ;
- премии за производственные результаты;
- вознаграждения по итогам работы за год и другие начисления.

3.1.3. Величина приработка, которая определяется умножением КТУ на величину заработной платы по тарифу сотрудника.

3.1.4. Зарботок каждого сотрудника, который определяется суммированием его тарифной заработной платы и приработка.

3.1.6. Строгий учет фактически отработанного времени каждым членом бригады, так как от этого также зависит правильность распределения общего заработка бригады между ее членами.

Заместитель начальник управления по
воспитательной и внеучебной деятельности

Р.А. Гринюк

СОГЛАСОВАНО

Проректора по АХ и ПД

Г.И. Шадов

Начальник управления экономики

Н.Б. Максимова

Начальник управления персоналом

Т. Ю. Гуруленко

Дата «14» 04 2012г.